

DAFTAR PUSTAKA

- abdillah, M. A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Organik Pt. Pelindo Sub Regional Iii Jawa Di Surabaya*. Upn Veeran Jawa Timur.
- Adekola, B. (2011). Career Planning And Career Management As Correlates For Career Development And Job Satisfaction. A Case Study Of Nigerian Bank Employees.“. *Australian Journal Of Business And Management Research*, 2.
- Agus Sani, S. E. (2025). *Contributed Youths: Mengungkap Strategi Efektif Menggali Motivasi Kerja Gen Z Di Indonesia*. Umsu Press.
- Agustin, H. F. (2025). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Sdm Dengan Employee Engagement Sebagai Pemediasi (Studi Empiric Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Timur)*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Akbar, I., Ariansyah, R., & Aini, Z. (2022). The Influence Of Individual Career And Career Development Programs On Organizational Commitment Of Lecturers Politeknik Kutaraja Banda Aceh City With Job Satisfaction As A Variable Mediating. *Indonesian Journal Economic Review (Ijer)*, 2(1), 11–19.
- Al Balushi, A. K., Thumiki, V. R. R., Nawaz, N., Jurcic, A., & Gajenderan, V. (2022). Role Of Organizational Commitment In Career Growth And Turnover Intention In Public Sector Of Oman. *Plos One*, 17(5), E0265535.
- Al Maghfiroh, A. T., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterikatan Kerja Pada Guru. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 593–606.
- Albrecht, S. L. (2013). Work Engagement And The Positive Power Of Meaningful Work. In *Advances In Positive Organizational Psychology*

(Pp. 237–260). Emerald Group Publishing Limited.

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, Continuance, And Normative Commitment To The Organization: An Examination Of Construct Validity. *Journal Of Vocational Behavior*, 49(3), 252–276.

Alshaabani, A., Naz, F., & Rudnák, I. (2021). Impact Of Green Human Resources Practices On Green Work Engagement In The Renewable Energy Departments. *International Business Research*, 14(6), 44–58.

Alvia, F. (2026). *Pengaruh Employee Engagement, Career Development, Dan Job Enjoyment Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Ritel Alfamart Di Bandar Lampung*.

Amar, I., & Chusumastuti, D. (2024). Pengaruh Hardiness, Kepuasan Kerja, Dan Dukungan Organisasi Terhadap Work Engagement Dosen Di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan West Science*, 2(03), 291–303.

Annisa, N. N., Wardhani, D. P., & Amallia, F. (2022). Quality Work Of Life, Job Satisfaction Dan Social Support Terhadap Employee Engagement Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jurnal Ini Sudah Migrasi)*, 7(1), 41–52.

Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (Jabm)*, 1(1), 12.

Bakker, A. B. (2022). The Social Psychology Of Work Engagement: State Of The Field. *Career Development International*, 27(1), 36–53.

Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). Work Engagement: Current Trends. *Career Development International*, 23(1), 4–11.

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards A Model Of Work Engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223.

- Boonsiritomachai, W., & Sud-On, P. (2022). The Moderation Effect Of Work Engagement On Entrepreneurial Attitude And Organizational Commitment: Evidence From Thailand's Entry-Level Employees During The Covid-19 Pandemic. *Asia-Pacific Journal Of Business Administration*, 14(1), 50–71.
- Cano, F., Pichardo, C., Justicia-Arráez, A., Romero-López, M., & Berbén, A. B. G. (2024). Identifying Higher Education Students' Profiles Of Academic Engagement And Burnout And Analysing Their Predictors And Outcomes. *European Journal Of Psychology Of Education*, 39(4), 4181–4206.
- Cooper, R., Junginger, S., & Lockwood, T. (2009). Design Thinking And Design Management: A Research And Practice Perspective. *Design Management Review*, 20(2), 46–55.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review. *Journal Of Management*, 31(6), 874–900.
- Daeli, H. T., Musri, M. A., & Razali, M. (2026). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Retensi Pegawai Dengan Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Medias Pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Sumatera Utara. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research*, 4(2), 5104–5118.
- Daffa, M. N. (2025). *Pengaruh Praktik Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Damrus, D., Noviar, H., Hidayat, M. R., & Irmalis, A. (2021). Analisis Faktor-Faktor Tingkat Keterikatan Dan Kepuasan Dosen Dan Tenaga Kependidikan Di Ptn-Baru. *Indonesian Journal Of Social Science Education (Ijsse)*, 3(1), 87–94.
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect Of Career Development

On Turnover Intention With Job Satisfaction And Organizational Commitment As Mediators, Study At Pt Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal Of Business And Management Research*, 6(4), 11–18.

Dwivina, T. M. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Employee Engagement, Dan Self Efficacy Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur*. Upn Veteran Jawa Timur.

Evanthi, A., & Azhar, R. M. (2021). The Effects Of Organizational Design And Decision Making Process On Organizational Performance. *Journal Of Economics, Finance And Management Studies*, 4(11), 2251–2258.

Farisi, S., Hasibuan, J. S., & Gunawan, A. (2024). Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior Of Budget Hotel Employees In Indonesia: Examining The Mediating Role Of Work Engagement And Affective Commitment. *Problems And Perspectives In Management*, 22(1), 549.

Fauzia, F. N., & Nurtjahjanti, H. (2013). Hubungan Antara Psychosocial Safety Climate Dengan Work Engagement Pada Karyawan Frontliner Pt Bank X Tbk Cabang Area Y. *Jurnal Empati*, 2(3), 361–372.

Firdania, K. (2024). *Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi*. Universitas Jambi.

Firnanda, S. N., Saptaria, L., & Dewi, A. S. (N.D.). *Pengaruh Kepemimpinan Adaptif, Kecerdasan Emosional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Pada Pt Hastari Jaya Sentosa*.

- Ghania, I., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Tunas Segar Indah. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 77–85.
- Gürbüz, S., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Brouwers, E. P. M. (2023). Sustainable Employability And Work Engagement: A Three-Wave Study. *Frontiers In Psychology*, 14, 1188728.
- Gyansah, S. T., & Guantai, H. K. (2018). Career Development In Organizations: Placing The Organization And Employee On The Same Pedestal To Enhance Maximum Productivity. *European Journal Of Business And Management*, 10(14), 40–45.
- Hanifah, U., Haziroh, A. L., Oktavia, V., & Wibowo, M. E. S. (2024). Dampak Pelatihan Dan Pengembangan, Kepuasan Kerja Dan Job Performance Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt. Kartika Polaswati Mahardika. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 6928–6942.
- Harahap, H. S., Siahaan, A., & Fithriani, R. (2026). Organizational Commitment Of Lecturers In Improving The Quality Of Education. *Jtp-Jurnal Teknologi Pendidikan*, 28(1), 69–83.
- Hartono, S., Wahyudiyono, W., Karyono, K., Farida, I., & Rosyid, B. (2025). Efektivitas Program Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Lentara Bisnis*, 14(3), 4729–4740.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri Mm2100. *Ikra-lth Humaniora: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 5(3), 27–34.
- Hazyati, A., Ghifari, M. H., & Camelia, P. (2026). Peran Sistem

- Manajemen Kinerja Dan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal Of Organizational Performance And Analysis*, 2(2), 265–275.
- Herningtiyas, Z. (2025). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Generasi Z Karyawan Perguruan Tinggi*. Uin Raden Intan Lampung.
- Husna, I. U. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Pegawai Non Asn Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. Universitas Fajar.
- Hutauruk, M. T. (2025). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Ptpn Ii Sawit Seberang)*. Universitas Medan Area.
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada Pt. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76–87.
- Jayanti, H. D. (2022). Hubungan Efikasi Diri Dan Job Crafting Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(6), 1333–1340.
- Karnilah, A. H. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Prespektif Bisnis Islam (Studi Pada Karyawan Pt Tunas Dwipa Matra Tirtayasa)*. Uin Raden Intan Lampung.
- Khoiriah, F. (2024). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Strawberry Generation*. Unusia.
- Koster, M., & Mchenry, K. (2023). Areas Of Work-Life That Contribute To Burnout Among Higher Education Health Science Faculty And Perception Of Institutional Support. *International Journal Of*

Qualitative Studies On Health And Well-Being, 18(1), 2235129.

Kumala, M. (2024). *Pengaruh Career Development Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Pada Pt. Graha Agung Perkasa*. Upn Veteran Jawa Timur.

Kustini, K., Purwanto, S., & Rosyanti, D. M. (2022). Remuneration, Organizational Commitment, And Job Satisfaction: The Effects On Lecturer Performance A Study At Upn Veteran Jawa Timur. *Economics And Business Quarterly Reviews*, 5(2).

Loise, M., Arsyad, M., & Gani, M. (2025). *Dari Kebijakan Ke Aksi: Implementasi Layanan Akademik Di Perguruan Tinggi*. Deepublish.

Lumbangaol, N. P. (2024). *Pengaruh Insentif, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dipo Internasional Pahala Otomotif*. Universitas Quality.

Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Work Engagement Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24–35.

Manap, A. (2025). *Buku Referensi Perilaku Organisasi Perusahaan*. Pt Kimhsafi Alung Cipta.

Mangkunegara, A. P. (2021). The Role Of Transformational Leadership In Building Work Engagement And Performance Of Business Company Managers. *J. Legal Ethical & Regul. Isses*, 24, 1.

Maulana, S., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2023). Work Engagement Pada Karyawan: Bagaimana Peranan Perceived Organizational Support? *Inner: Journal Of Psychological Research*, 3(1), 20–27.

Mayesa, D. S., & Cahyani, E. D. (2025). D Dampak Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan

Literatur. *Journal Of Management Science And Bussines Review*, 3(1), 9–17.

Melawati, T. (2023). *Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penegakan Hukum Dan Perilaku Tidak Etis Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud)(Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Wilayah Sumedang Utara)*. Universitas Sangga Buana Ypkp.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Workplace: Theory, Research, And Application*. Sage.

Meyer, J. P., Allen, N. J., & Gellatly, I. R. (1990). Affective And Continuance Commitment To The Organization: Evaluation Of Measures And Analysis Of Concurrent And Time-Lagged Relations. *Journal Of Applied Psychology*, 75(6), 710.

Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment In The Workplace: Toward A General Model. *Human Resource Management Review*, 11(3), 299–326.

Mohammed, A., & Al-Swidi, A. (2020). The Mediating Role Of Affective Commitment Between Corporate Social Responsibility And Ewom In The Hospitality Industry. *Journal Of Sustainable Tourism*, 29(4), 570–594.

Mohammed, I. S., Wuni, A., Nyarko, B. A., Ibrahim, M. M., & Chanayireh, L. (2025). Work Engagement: The Key Driver In Transforming Organizational Commitment Into Enhanced Work Performance Among Midwives In Ghana-A Structural Equation Modelling Approach. *Bmc Health Services Research*, 25(1), 840.

- Morin, A. J. S., Vandenberghe, C., Lee, J., & Gillet, N. (2025). Employees' Affective Commitment To Multiple Work-Related Targets: A Longitudinal Person-Centered Investigation. *Journal Of Vocational Behavior*, 156, 104080.
- Munawaroh, L. L., & Sulhan, M. (2026). Pengaruh Employer Branding, Work Engagement, Dan Career Development Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z Di Pt Charoen Pokphand. *Jurnal Administrasi Bisnis Nusantara*, 5(1), 7–14.
- Mutmainnah, A., Saputri, J., Dwi, R. A. D. R. A., & Syariati, A. (2025). Hubungan Organisasi Dan Individu Dalam Perspektif Konvensional Dan Islam: Pendekatan Baru Dalam Strategi Retensi Karyawan. *Jurnal Edueco*, 8(1), 99–110.
- Narayanasami, S., Joseph, M. S., & Parayitam, S. (2023). Emotional Intelligence And Psychological Capital As Moderators In The Relationship Between Employee Commitment And Work Engagement: Evidence From Employees In Banking From India. *Journal Of Asia Business Studies*, 18(1), 136–157.
- Nasir, K. F., Saleem, Z., & Iqbal, M. (2022). Impact Of Social Support On Female Teachers Work Engagement And Organizational Commitment At Secondary School Level. *Global Educational Studies Review*, 7(2), 275–284.
- Nasrullah, M. F. (2022). Budaya Organisasi, Spiritualitas Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengaruhnya Erhadap Keterlekatan Karyawan: Literature Review. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 9258–9266.
- Nawaz, M. S., & Pangil, F. (2016). The Relationship Between Human Resource Development Factors, Career Growth And Turnover Intention: The Mediating Role Of Organizational Commitment. *Management Science Letters*, 6, 157–176.

- Novitasari, D., & Asbari, M. (2024). Peran Dukungan Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Dosen Di Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 9–22.
- Nugroho, D. A. A. (2024). *Eksplorasi Proses Talent Mapping Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinergi Visi Utama*. Universitas Islam Indonesia.
- Palma-Moreira, A., Dias, A. L., Pereira, B., & Au-Yong-Oliveira, M. (2024). Competence Development And Affective Commitment As Mechanisms That Explain The Relationship Between Organizational Culture And Turnover Intentions. *Administrative Sciences*, 14(9), 223.
- Pane, S. M. (2017). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank Bni Kanwil Medan*. Universitas Medan Area.
- Panggabean, L. F., Apriliana, G., & Kinnary, N. R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Generasi Y Dan Z Di Wilayah Jabodetabek). *Jurnal Kewidyaiswaraan*, 8(2), 45–57.
- Papulasih, D., Anggraeni, A. I., Darmawati, D., Sudjadi, A., & Purnomo, R. (2026). Pengaruh Perkembangan Karir, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Jurnal Ragam Pengabdian*, 3(1 (Spesial Issue)), 4448–4463.
- Prasetya, D. D. W. I. (2021). *Pengaruh Modal Sosial Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bank Central Asia Cabang Yogyakarta)*.
- Pratama, A., Mukaromah, S., Idhom, M., Ningtyas, S. A., Parlika, R., &

- Suryantari, P. A. (2024). Career Center Application As Centralization Of Career Development: An Empirical Investigation Using The Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology (Utaut) Model. *2024 Ieee 10th Information Technology International Seminar (Itis)*, 182–187.
- Pratiwi, D. S., & Suryaningrum, D. H. (2023). Pengaruh Motivasi Pelayanan Publik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Sektor Publik Mall Pelayanan Publik Siola Kota Surabaya. *Jurnal Bina Manajemen*, 12(1), 556–577.
- Pratiwi, E. A., Harding, D., Sulastiana, M., & Fitriana, E. (2024). The Role Of Psychological Capital Towards Work Engagement At Private University Lecturers In Bandung. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan*, 16(2), 2681–2691.
- Pristiwasa, W. T. K., Harun, M. F., Al Rajab, M., Aprilina, R., Wahyuni, L. D. S., Rakhman, C. U., Sihombing, J. R., Herwati, I., & Budiarta, I. N. (2024). Perilaku Organisasi. *Penerbit: Science Tech Group*, 1(1), 623–978.
- Profiroi, A. G., Sabie, O. M., Nastacă, C. C., & Pufleanu, M. C. (2022). Work Engagement: A Study Among Civil Servants Of Romania State's Public Administration. *Administratie Si Management Public*, 38, 46–69.
- Purnami, K. D., Astiti, N. P. Y., & Adhika, I. N. R. (2025). Pengaruh Self Efficacy Dan Work Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Cv. Widhi Asih Bali Export. *Emas*, 6(11), 2584–2599.
- Putri, A. N. K., & Saptaria, L. (2025). Enchancing Travel Agent Employee Retention Through Career Development: The Mediating Role Of Organizational Commitment. *Sosioedukasi: Jurnal Ilmiah Ilmu*

Pendidikan Dan Sosial, 14(4), 3044–3057.

Putri, E. R., Djastuti, I., & Ghozali, I. (2024). *Efikasi Kreatif Profesional Dan Kinerja Dosen*. Deepublish.

Qorib, F. (2024). Tantangan Dan Peluang Kolaborasi Antara Perguruan Tinggi Dan Masyarakat Dalam Program Pengabdian Di Indonesia. *Journal Of Indonesian Society Empowerment*, 2(2), 46–57.

Rafsanzhani, S. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kerjasama Tim Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Uin Syarif Hidayatullah.

Rahmawati, D. E. (2025). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Asn Di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur*. Upn Veteran Jawa Timur.

Ratri, D. R., & Budiono, N. A. (2023). Effect Of Job Demand And Personal Resource On Employee Work Engagement With Burnout As A Mediating Variable. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management (Dijdbm)*, 4(5).

Robbins, P., & Aydede, M. (2008). *A Short Primer On Situated Cognition*.

Rohmatulloh, P. (2024). Pendekatan Holistik Pengembangan Sdm Dan Kepuasan Kerja Dosen Universitas La Tansa Mashiro. *E-Journal Studia Manajemen*, 13(1), 35–50.

Sabila, Z. N., Gumelar, G., & Akbar, Z. (2024). Sustainable Workforce: The Role Of Employee Engagement On Perceived Organizational Support To Employee Retention. *Philanthropy: Journal Of Psychology*, 8(1), 65–85.

Safitri, N. L. P. E. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi*

Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perbekel Desa Dalung. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Saks, A. M. (2006). Antecedents And Consequences Of Employee Engagement. *Journal Of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619.

Saks, A. M., & Gruman, J. A. (2014). What Do We Really Know About Employee Engagement? *Human Resource Development Quarterly*, 25(2), 155–182.

Salunkhe, H. A., Jain, D., Hinge, P., & Boralkar, M. (2024). Impact Of Human Resource Practice On Work Engagement And Turnover Intention In Information Technology Companies. *Sa Journal Of Human Resource Management*, 22, 2723.

Saluy, A. B., & Nurhayati, M. (2024). Career Development Strategies In Maintaining Turnover Intention Through Organizational Commitment. *Organizacija*, 57(3), 238–248.

Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan.* Cv. Gita Lentera.

Setiawan, D. A., & Supriadi, Y. N. (2024). Analisis Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Jabatan Fungsional Dosen Asn Pppk Di Perguruan Tinggi Negeri X. *Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 25–44.

Setiawan, N. (2018). Testing The Effect Of Job Placement And Career Development On Employees Performance: Nashrudin Setiawan; Abdi Setiawan. *International Conference Of Asean Prespective And Policy (Icap)*, 1(1), 334–338.

Setyowati, L. (2020). Determinan Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Dalam Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. *Bjrm (Bongaya Journal Of Research In Management)*, 3(2), 28–32.

Siregar, B. A. (2022). *Kepemimpinan & Budaya Organisasi.* Cv. Azka

Pustaka.

- Siregar, M. Y. (2025). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Regional 1 Medan*. Universitas Medan Area.
- Sitepu, D. K. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Panai Hulu Tanjung Sarang Elang. *Tugas_ Akhir (Artikel) Daengku: Journal Of Humanities And Social Sciences Innovation*, 3(4), 1–12.
- Sos, S. S. S. (2025). *Work Engagement Dan Komitmen Organisasi*-Damera Press. Damera Press.
- Suartama, I. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Bali*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (Jimpa)*, 3(1), 219–236.
- Sugiyono, P. D. (2010). Metode Peneliiian. *Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Suka, S. G. (2022). Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Dengan Kinerja Karyawan Di Pt Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2), 12–23.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Pada Pt. X Bandung. *Adbispreneur: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan*

Kewirausahaan, 5(3), 263–281.

Sulthan, N. (2024). *Pengaruh Burnout Dan Workload Terhadap Quiet Quitting Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bank Muamalat Cabang Surabaya*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Tammi, H. I., Mulyana, D., & Komaludin, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z Pada Startup Unicorn Di Jabodetabek: Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Jurbisman)*, 2(2), 629–648.

Tarigan, B. A., Hamidah, H., & Nurjanah, S. (2022). Indirect Effect Of Recruitment, Compensation, And Job Satisfaction On Permanent Lecturer Retention At Pts Lldikti Region Iii Jakarta With Organizational Commitment As Mediator. *Eduvest-Journal Of Universal Studies*, 2(12), 2668–2683.

Trisnaningsih, S. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 8(1), 83–94.

Tristiyaniti, M. (2024). *Pengaruh Prestasi Kerja, Pengembangan Karir, Dan Komitmen Organisasi Afektif Terhadap Retensi Karyawan Kbpr Arta Kencana Madiun*. Universitas Pgri Madiun.

Utami, N. (2022). *Kontribusi Organizational Based Self Esteem Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Pt Pelindo Regional 4*. Universitas Hasanuddin.

Utami, N. M. S., Agung, A. A. P., & Ariyanti, N. K. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Izzi Lounge Hookah Bali. *Emas*, 5(10), 17–32.

Vadvilavičius, T., & Stelmokienė, A. (2024). The Relationship Between

- Work Engagement And Work-Family Enrichment: A Systematic Review And Meta-Analysis. *Psychological Topics*, 33(2), 259–294.
- Veithzal Rivai Zainal, D. (2022). *Pengembangan Karir Sumber Daya Insani Untuk Perusahaan*. Indomedia Pustaka.
- Vipyana, B., & Syah, T. Y. R. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Self Efficacy, Work Engagement Dan Career Satisfaction Pada Pegawai Rumah Sakit Di Jakarta. *Journal Of Management*, 4(1).
- Waluyo, G. R. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(10), 11705–11709.
- Widayanthi, D. G. C. (2025). *From People To People: Peran Kepemimpinan Pelayan, Spiritualitas Tempat Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pendidikan Tinggi*. Deepublish.
- Widodo, P. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Terbuka Unit Program Belajar Jarak Jauh (Upbjj) Palembang*. 021008 Universitas Tridinanti Palembang.
- Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69.
- Widyawati, D. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sdm Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Windari, Y., & Rini, H. P. (2024). Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas

Pariwisata Dan Kebudayaan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(2), 593–615.

Yani, K. C. J. A. (2022). *Pengaruh Job Analysis, Rotasi Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Di Era New Normal Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia (Bsi)*.

Yochanan, E., Hardhienata, H. S., & Suhardi, H. E. (2024). *Kualitas Layanan Dosen Pendidikan Di Perguruan Tinggi: Motivasi Kerja, Efektifitas Pelatihan, Komitmen Profesi Dan Pemberdayaan Tenaga Pendidik*. Mega Press Nusantara.

Zakaria, M., Ismail, A., Hendratni, T. W., Putrianti, F. G., Soeprapto, A., & Lubis, F. M. (2025). Analisis Pengaruh Self-Leadership, Workplace Well Being Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Pada Industri Jasa. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1953–1962.