

DAFTAR PUSTAKA

- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). SAGE Publications, Inc.
- Faizi, I. A. (2024). *The effect of business process automation on the effectiveness of employee work at PT. Industri Kemasan Semen Gresik. Jurnal Indonesia Sosial Teknologi.*
- Galanakis, M., & Tsitouri, E. (2022). *Burnout among employees: A systematic review. Frontiers in Psychology.*
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Edisi ke-10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harju, L. K., Hakanen, J. J., & Schaufeli, W. B. (2022). *Can job boredom and burnout develop in tandem? A longitudinal study of job demands and resources. Human Relations.*
- Ihsan, T., Lestari, R. A., & Yanti, R. (2022). Pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap kelelahan kerja industri semen di Indonesia: Sebuah review. *Health Care: Jurnal Kesehatan, 11*(1), 1–12. <https://doi.org/10.36763/healthcare.v11i1.128>
- Nasikin, A., & Budiono. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pada PT. Industri Kemasan Semen Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen, 7*(3).
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh *work life balance*, *work overload*, dan *burnout* terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Cakrawangsa Bisnis, 4*(1). <https://doi.org/10.35917/cb.v4i1.407>
- Paskarini, I., Dwiyantri, E., Syaiful, D. A., & Syanindita, D. (2023). *Burnout among nurses: Examining psychosocial work environment causes. Journal of Public Health Research.* <https://doi.org/10.1177/22799036221147812>
- Restianah, A. E. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian pengemasan (pengantongan) semen

- di PT. Swabina Gatra Gresik. *Jurnal Manajerial*, 4(2), 79–90.
<https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v4i2.868>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Santoso, M. H. B. (2019). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Industri Kemasan Semen Gresik (IKSG) Jenu Tuban. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 4(2).
<https://doi.org/10.30736/jpim.v4i2.254>
- Savigo, A. F. D., Nurhasanah, S., & Febriani, R. (2023). *The influence of work-life balance on job satisfaction with burnout as an intervening variable*. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(3).
<https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i03.29582>
- Sayekti, L. N., & Suhartini. (2022). *Work life balance dan work engagement: Dampaknya terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. *Jurnal Aplikasi Bisnis*.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Subari, S., & Sawitri, D. (2022). *Work-life balance, employee engagement, dan kinerja karyawan*. *Asian Management and Business Review*.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumual Valensia, I., S. Nelwan, O., & Walangitan, M. D. B. (2025). Pengaruh manajemen talenta dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan kebahagiaan sebagai variabel intervening di PT. PLN (Persero) Cabang Manado Selatan. *Jurnal EMBA*, 13(1), 260–273.
- Triana, N., & Suratman, A. (2022). *The influence of work life balance and work discipline on employee performance*. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*.
- Yanti, A. W., & Frianto, A. (2020). Peningkatan *turnover intention* yang dipengaruhi *job insecurity* melalui stres kerja pada karyawan outsourcing PT. Industri Kemasan Semen Gresik (IKSG). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1).