

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Siti. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya. 1–23.
- Ardianti, Febry Erfin, Qomariah, Nurul, & Wibowo, Yohanes Gunawan. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ariyanti, S., Andika, F., & Anjasmara, P. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja (studi kasus PT. PLN Rayon Majalaya). *Jurnal Penelitian dan Aplikasi Sistem & Teknik Industri (PASTI)*, 15(1), 11–20.
- Bagastya Budi Prakoso, and Bowo Santoso. 2024. “The Effect Of Leadership Style, Motivation, And Compensation On Employee Performance At Pt Pln Icon Plus Sbu East Java Region (Surabaya) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln Icon Plus Sbu Regional Bagian Jawa Timur (Surabaya)” 7.
- Farida, U., Zainal, H., & Aslinda, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing
- Febrianti A. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Pemeliharaan Aset Dan PDKB PT PLN (Persero) UPT Madiun. *Prosiding Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi (SIMBA)*. <https://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/4802>
- Fajrina, A. N., & Kustini, K. (2022). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT Puma Logistics International. *Skripsi, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur*.
- Fitriani, K. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT PLN (Persero) ULP Payakumbuh. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 18(2), 151–160.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghrai A. M, (2024). Impact Of Leadership Style On Job Satisfaction And Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role Of Management Control Systems
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

- Hermani, Wicaksono & Hartatik. (2019). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. Wicaksono & Hermani, 2(1), 69–88.
- Ilhamsyah, & Hj. Maliah. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Selatan. *Jurnal Kompetitif*, 9(2), 73–90.
- Khairullah Putra Aksa, & Yurnalis. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja tenaga medis yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada RSUD dr. Zubir Mahmud Aceh Timur. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen (JIMEK)*, 8(2).
<https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/24595>
- Mardiah, Elsa. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, kepuasan kerja, dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja pegawai pelayanan, pengawasan dan pengendalian sosial. Skripsi. Universitas Nasional. <https://repository.unas.ac.id/6331/>
- Metariani, Putu, and Komang Krisna Heryanda. (2022). “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada.” *Bisma: Jurnal Manajemen* 8 (1): 1–9.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v8i1.32666>.
- Pijar Bintang Hirarkiwari (2020). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta) (Skripsi, Universitas Islam Sultan Agung Semarang). Repository UNISSULA. <https://repository.unissula.ac.id/19953/>
- Rais Manyusuf Riadin, & Jaenab. (2022). “Pengaruh Komepensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT PLN (Persero) Up3 Bima)”. *Jurnal Inovasi Penelitian* 3 (5), 6073-86.
<https://doi.org/10.47492/jip.v3i5.1936>.
- Raytasyah, Zeinnisa Inggit, and Bowo Santoso. 2023. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan:” *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6 (3): 3916–27. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5098>.
- Riza Yonita, A., Taufik, R., & Nuraini, N. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3),
<https://journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/jeps/article/view/2373158>.
- Robbins, Stephen P., 2019, *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, PT Intan Sejati, Klaten

- Saluy, A. B., & Raharjo, S. (2021). Effect of Leadership, Work Motivation, and Compensation for Job Satisfaction at Work (Case Study at PT. Agung Solusi Trans). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 6(8), 317–326.
<https://doi.org/10.36348/sjbms.2021.v06i08.005>
- Sinaga, Hanum Hotma Uli (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UID Jateng & D.I. Yogyakarta (Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Satya Wacana).
 Repositori Institusi UKSW.
<https://repository.uksw.edu/handle/123456789/21364>
- Utami H. A, et al., (2026). The Effect Of Compensation, Leadership Style, Work Environment, and Work Motivation On Employees Job Satisfaction In Civil Registration Offices