



---

---

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **I.1 Sejarah PPSDM Migas Cepu**

Indonesia merupakan salah satu negara dengan keberadaan sumber minyak yang cukup banyak. Sumber minyak tersebut salah satunya terletak di daerah Cepu, Kabupaten Blora, Jawa Tengah. Sumber tersebut pertama kali ditemukan pada tahun 1886 oleh Andrian Stoop seorang insinyur keturunan Belanda. Lokasi Cepu berada di perbatasan antara Jawa Tengah dan Jawa Timur. PPSDM MIGAS (Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi) didirikan pada awal abad XIX yang sempat diberi nama DPM (*Dordtsche Petroleum Maarschappij*). Dengan berjalannya waktu, tempat ini mengalami perubahan nama, hingga pada tahun 2016 sampai dengan sekarang berubah nama menjadi PPSDM Migas (Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi). PPSDM Migas juga merupakan instansi resmi di bawah Kementrian ESDM dan sudah beroperasi sejak lama. Sehingga, mahasiswa dapat menambah pengalaman bekerja di lapangan dan dapat belajar banyak hal di lokasi.

Berbagai kegiatan yang dilakukan di PPSDM Migas mencakup pengelolaan sarana dan prasarana, pengembangan sumber daya manusia di bidang minyak dan gas bumi, pemantauan dan pelaporan tugas di bidang pengembangan SDM Minyak dan Gas Bumi, serta administrasi Pusat Pengembangan SDM Minyak dan Gas Bumi dan sertifikasi pendidikan dan pelatihan di bidang minyak dan gas dengan standar dan akreditasi. Beberapa pelatihan juga melibatkan peserta untuk pergi ke lapangan. Kegiatan-kegiatan tersebut memiliki potensi bahaya fisik, kimia, dan lainnya, yang bisa bersifat rutin atau mendesak. Untuk memastikan kelancaran operasional, menghindari kecelakaan kerja, risiko bahaya, dan dampak kesehatan akibat pekerjaan, sangat penting untuk menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3L) dan Sistem Manajemen Lingkungan (SML) sesuai dengan ISO 14001. Apabila dirangkum, berikut ini merupakan sejarah perjalanan PPSDM dari awal didirikan hingga sekarang :

- a. Awal abad XIX bermula bernama DPM (*Dordtsche Petroleum Maarschappij*).



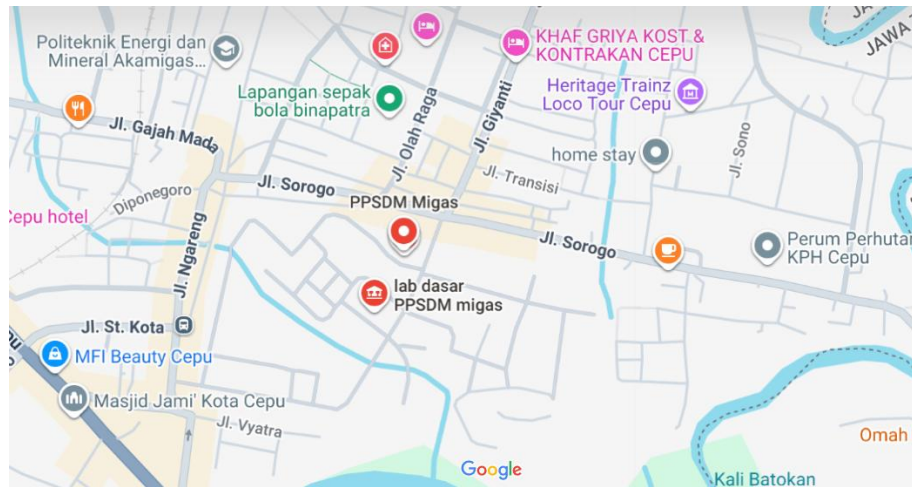
**PRAKTEK KERJA LAPANGAN  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
MINYAK DAN GAS BUMI CEPU**



- b. Kemudian berubah menjadi *Betaafsche Petroleum Maatschappij* (BPM) pada tahun 1886 – 1942.
- c. Pada tahun 1942 – 1945, BPM di ambil alih oleh kolonialisme Jepang.
- d. BPM berubah nama menjadi ASM (Administrasi Sumber Minyak) pada tahun 1950.
- e. Berubah nama kembali menjadi (Perusahaan Tambang Minyak Rakyat Indonesia (PTMRI) pada tahun 1957.
- f. Pada tahun 1957 menjadi Tambang Minyak Nglobo, CA.
- g. Pada tahun 1961 mengalami perubahan nama menjadi PN Perusahaan Minyak dan Gas Nasional (Permigas).
- h. Kemudian mengalami perubahan nama kembali menjadi Pusat Pendidikan dan Latihan Lapangan Perindustrian Minyak dan 7 Gas (Pusdiklap Migas) yang merupakan bagian dari Lemigas tahun 1966 - 1978.
- i. Pada tahun 1978 – 1984 berubah menjadi Pusat Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi (PPTMGB LEMIGAS).
- j. Kemudian mengalami perubahan mana kembali menjadi Pusat Pengembangan Tenaga Perminyakan dan Gas Bumi (PPT MIGAS) tahun 1984 – 2001.
- k. Pada tahun 2001 – 2016 berubah nama menjadi Pusat Pendidikan dan Pelatihan Minyak dan Gas Bumi (Pusdiklat Migas).

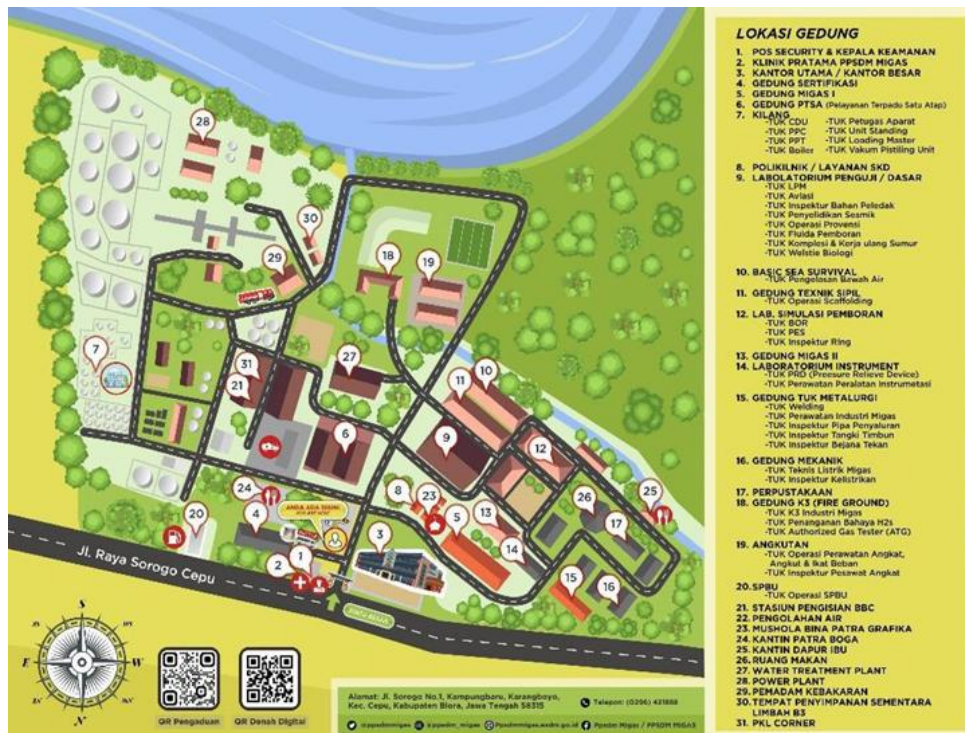
Kemudian terakhir berubah nama menjadi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM MIGAS) pada tahun 2016 – sekarang.

## I.2 Lokasi dan Tata Letak



Gambar 1 Peta Lokasi PPSDM Migas Cepu

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi berlokasi di Jalan Sorogo 1, Kelurahan Karangboyoy, Kecamatan Cepu, Kabupaten Blora, Provinsi Jawa Tengah, Kode pos 58315. Luas area sarana dan prasarana seluas 129 hektar.

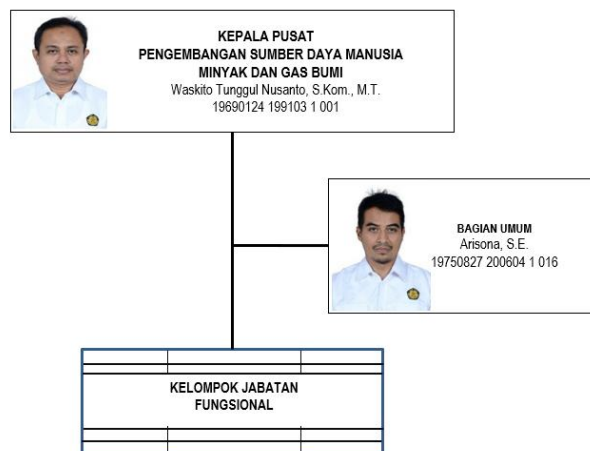


Gambar 2 Tata Letak Bangunan PPSDM Migas Cepu (sumber: Perpustakaan PPSDM Migas Cepu)

### I.3 Struktur Organisasi

PPSDM Migas Cepu merupakan salah satu instansi pengembangan sumber daya manusia milik pemerintah yang berada di bawah naungan kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Berikut struktur organisasi PPPSDM Migas Cepu :

**PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MINYAK DAN GAS BUMI  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



Gambar 3 Struktur Organisasi PPPSDM Migas Cepu

Uraian tugas struktural organisasi :

#### 1. Bagian Tata Usaha

Bagian tata usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan kepegawaian, ketatausahaan dan keuangan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 896, bagian tata usaha menyelenggarakan fungsi :

- a. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, perlengkapan, kerumahtanggaan, kepegawaian, organisasi, tata laksana, pelaksanaan manajemen perubahan, hukum, hubungan masyarakat, serta keprotokolan.
- b. Pelaksanaan urusan keuangan dan administrasi barang milik Negara

#### 2. Bidang Program dan Evaluasi



**PRAKTEK KERJA LAPANGAN  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
MINYAK DAN GAS BUMI CEPU**



---

Bidang Program dan Evaluasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan rencana, program, anggaran, pelaporan, dan pelaksanaan kerja sama, evaluasi dan akuntabilitas kinerja di bidang pengembangan sumberdaya manusia subsektor minyak dan gas bumi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 900, Bidang Program dan Evaluasi menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan penyusunan pengelolaan rencana, program, anggaran, pelaporan, dan pelaksanaan kerja sama di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi.
  - b. Penyiapan bahan evaluasi, dan akuntabilitas kinerja di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi.
3. Bidang Perencanaan dan Standarisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perencanaan pengembangan, penyusunan pedoman, norma, standar, prosedur dan kriteria pengembangan sumber daya manusia di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 904, Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan perencanaan penyusun standar kompetensi jabatan di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi.
- b. Penyiapan bahan penyusunan pedoman, norma, standar, prosedur dan kriteria pengembangan sumber daya manusia serta pelayanan sertifikasi kompetensi tenaga sub sektor minyak dan gas bumi.



---

---

#### 4. Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas penyelenggaraan dan pemantauan serta pengelolaan sarana dan prasarana teknis pengembangan sumber daya manusia di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 908, Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan penyelenggaraan dan pemantauan di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi.
- b. Penyiapan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor minyak dan gas bumi.
- c. Penyiapan pengelolaan dan pelayanan jasa sarana prasarana teknis pengembangan sumber daya manusia dan informasi subsektor minyak dan gas bumi.

Pembagian jam kerja bagi karyawan PPSDM MIGAS adalah sebagai berikut :

- a. Senin - Kamis : 07.30 – 12.00 dilanjutkan 13.00 – 17.00
- b. Jumat : 07.00 – 11.30 dilanjutkan 13.00 – 17.30

Adapun bagian yang memerlukan kerja rutin dan kontinyu selama 24 jam, seperti bagian pengolahan, laboratorium control, dan keamanan diadakan pembagian 3 shift kerja, yaitu :

- a. Shift 1 : 08.00 – 16.00
- b. Shift 2 : 16.00 – 00.00
- c. Shift 3 : 00.00 – 08.00



**PRAKTEK KERJA LAPANGAN  
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
MINYAK DAN GAS BUMI CEPU**



---

---

Bagi karyawan yang bekerja dengan shift, diadakan pergantian shift setiap 5 hari sekali dan mendapatkan libur 2 hari.