

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pemanfaatan *E-Government* melalui *Website* Sistem Unggah Hitung Data Kinerja (Suhita) terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di BKPSDM Kabupaten Mojokerto, dapat dirumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan *e-government* memberikan kontribusi pengaruh sebesar 50,7% terhadap kinerja ASN di BKPSDM Kabupaten Mojokerto, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sistem digital dalam pengelolaan kinerja memiliki peran yang cukup besar dalam meningkatkan kinerja ASN.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pemanfaatan *E-Government* melalui *Website* Suhita terhadap kinerja ASN di BKPSDM Kabupaten Mojokerto. Hasil tersebut didukung oleh nilai *p-value* sebesar 0.000 yang memenuhi kriteria signifikansi, sehingga menunjukkan bahwa pemanfaatan *E-Government* melalui *Website* Suhita mampu meningkatkan kualitas kerja, ketepatan waktu penyelesaian tugas, pemanfaatan sumber daya, kemandirian kerja, serta kerja sama antar pegawai.
3. Sistem Suhita berperan sebagai sarana pengendalian dan evaluasi kinerja yang lebih terstruktur, transparan, dan berbasis data, sehingga mendukung terciptanya akuntabilitas kerja ASN.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Saran Operasional

BKPSDM Kabupaten Mojokerto diharapkan dapat terus mengembangkan *Website* Suhita agar lebih mudah digunakan (*user-friendly*), khususnya dalam penyederhanaan tampilan dan alur penginputan data, sehingga dapat mengurangi beban kerja pegawai dalam pelaporan kinerja. Selain itu, perlu dilakukan pelatihan atau pendampingan secara berkala guna meningkatkan kemampuan ASN dalam mengoperasikan sistem secara optimal.

2. Saran Konseptual

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja ASN, seperti motivasi kerja, kompetensi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja, sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja ASN dalam pemanfaatan sistem digital.