

DAFTAR PUSTAKA

- abdussamad, s. (2020). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di kantor camat dungingi kota gorontalo. *publik: jurnal manajemen sumber daya manusia, administrasi dan pelayanan publik*.
- octaviani, s., & alamsyah, a. (2025). analisis sistem penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan instalasi radioterapi di rs hasan sadikin bandung. *ekonomika45: jurnal ilmiah manajemen, ekonomi bisnis, kewirausahaan*, 12(2), 1639-1656.
- adhari, i. z. (2021). *optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja* (vol. 1). cv. penerbit qiara media.
- agustian, d., & mogi, a. (2026). pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan limo kota depok. *jurnal ilmiah ekonomi dan manajemen*, 4(3), 214-222.
- agusandika, y. (2024). *pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan provinsi jambi* (doctoral dissertation, universitas batanghari jambi).
- ainiyah, n. q. (2025). *pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan Mojoagung kabupaten jombang* (doctoral dissertation, itebis pgri dewantara).
- ailidya, u., ardian, n., & rahayu, s. (2024). analisis budaya organisasi, kepemimpinan, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai badan pengembangan sumber daya manusia provinsi sumatera utara. *j-ceki: jurnal cendekia ilmiah*, 4(1), 1363-1378.
- antika, n. d., & dwiridotjahjono, j. (2022). pengaruh disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perum bulog kantor wilayah jawa timur. *reslaj: religion education social laa roiba journal*, 4(2), 516-527.
- anggitasari, a., & utami, n. y. (2026). strategi organisasi dalam mencapai keunggulan bersaing berkelanjutan: literature review. *jurnal ilmiah manajemen dan akuntansi*, 3(2), 112-121.
- astina, l., ruma, z., dipoatmodjo, t. s. p., & darmawinata, w. n. s. (2025). pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada pt. pelindo jasa maritim (spjm). *jurnal ilmu manajemen dan bisnis*, 2(1), 9-20.
- azzahra, v. w. (2025). pengaruh disiplin, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. superex raya. *journal of scientech research and*

development, 7(1), 136-149.

badrianto, y., & ekhsan, m. (2021). pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan yang di mediasi komitmen organisasi. *jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 4(2), 951-962.

chairunnisa, a. (2023). *pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dinas sosial kota medan* (doctoral dissertation, fakultas ekonomi, universitas islam sumatera utara).

firmansyah, a. (2022). *analisis kepemimpinan, motivasi kerja dan rancangan kerja terhadap kinerja karyawan cv honda kita* (doctoral dissertation, fakultas sosial sain).

febrian, w. d., & sukma, s. r. (2024). pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan satuan pengamanan stasiun gondangdia). *jurnal pendidikan siber nusantara*, 2(4), 151-168.

ghifari, i. m., & yusuf, m. (2026). pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pt tiara perkasa mobil. *riggs: journal of artificial intelligence and digital business*, 4(4), 14167-14174.

hasanah, n., sari, m. n., maysara, r. d., & achyar, n. (2025). peran budaya organisasi dalam membentuk perilaku dan kinerja pegawai. *jurnal media akademik (jma)*, 3(12).

hanoum, f. c., rizan, m., susita, d., nurjanah, s., makhrus, i., prabowo, h., ... & dewantoro, b. (2024). *manajemen sumber daya manusia*. penerbit widina.

hasibuan, s. n. (2025). *pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten padang lawas menurut perspektif ekonomi syariah* (doctoral dissertation, uin suska).

harahap, s. f., & tirtayasa, s. (2020). pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu. *maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(1), 120-135.

hilmi, r. a. r., & harini, s. (2025). analisis penerapan budaya organisasi bina sena maritime training center. *karimah tauhid*, 4(5), 3139-3155.

indirawati, i. (2022). *pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dan kepuasan kerja pada pt. indimatam lines di makassar* (doctoral dissertation, universitas hasanuddin).

- izzati, w. h., & ahmadi, m. a. (2025). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *peng: jurnal ekonomi dan manajemen*, 2(2), 11861196.
- junaidi, r. r., widyawati, w., syafrinadina, s., saleh, l., & aziza, n. (2025). *buku referensi metodologi penelitian*. pt. sonpedia publishing indonesia.
- kamsidik, k., krisnaldy, k., & indrayadi, r. (2025). pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. eagle machinery indonesia, tangerang: budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja. *scientific journal of reflection: economic, accounting, management and business*, 8(1), 262-270.
- mardhiyah, r. h., aldriani, s. n. f., chitta, f., & zulfikar, m. r. (2021). pentingnya keterampilan belajar di abad 21 sebagai tuntutan dalam pengembangan sumber daya manusia. *lectura: jurnal pendidikan*, 12(1), 29-40.
- maulana, e. r. k., harianto, k., & hendratmoko, s. (2025). pengaruh komunikasi kerja, kompetensi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt indo putra harapan sukses makmur. *masman master manajemen*, 3(1), 207-219.
- musyafa, n., & susanto, n. (2025). analisis disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pt. tunas lima warna. *jurnal ilmiah ekonomi dan manajemen*, 3(1), 467-475.
- nasution, a. e., & hermawan, b. (2024). studi kinerja karyawan: lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan melalui motivasi kerja. *jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 7(2), 1374-1385.
- nugroho, d., fitria, c., ramadan, g., rahayu, r., aninditya, s., & annisa, t. z. n. (2024). pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan. *jurnal multidisiplin ilmu akademik*, 1(3), 144-153.
- okta, r. a. (2025). *pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan efisiensi terhadap produktivitas kerja karyawan dalam perspektif manajemen sumber daya insani (studi pada karyawan pt. bukit asam tbk. tarahan port, bandar lampung)* (doctoral dissertation, uin raden intan lampung). partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *ihsan: jurnal*
- patimah, s., nilawati, w., & suta, n. m. n. (2024). pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. bondi syad mulia surabaya. *jurnal ilmiah manajemen, ekonomi, & akuntansi (mea)*, 8(2), 388-406. *pendidikan islam*, 1(2), 2436.

- pinangkaan, d. s. (2025). *penerapan budaya kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai di dinas tenaga kerja koperasi dan ukm kabupaten minahasa utara* (doctoral dissertation, politeknik negeri manado).
- prasmono, a. s. p., & ahdika, a. (2023). analisis regresi berganda pada faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja fisik preservasi jalan dan jembatan di provinsi sumatera selatan: analisis regresi berganda. *emerging statistics and data science journal*, 1(1), 47-56.
- putra, a. b. p., saleh, m. y., & yunus, m. k. (2025). pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui disiplin kerja di rumah sakit kasih ibu denpasar. *indonesian journal of business and management*, 8(1), 143150.
- putri, a. s., & atmadja, f. s. (2026). analisis disiplin kerja karyawan divisi sistem teknologi informasi pada pt. xyz. *jurnal riset multidisiplin edukasi*, 3(1), 435-450.
- putri, k., mariam, s., sutawijaya, a. h., & seto, s. (2026). pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *jurnal lentera bisnis*, 15(1), 1085-1099.
- rachmawati, t. n., prayekti, p., & wiyono, g. (2024). pengaruh efikasi diri, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada blpt yogyakarta. *publik: jurnal manajemen sumber daya manusia, administrasi dan pelayanan publik*, 11(2), 451-461.
- rahmawati, i. (2023). problematika di lembaga pendidikan islam. *studi lembaga pendidikan islam*, 17.
- ramadhani, a. a. f., & kuswinarno, m. (2024). pengembangan kompetensi sumber daya manusia kunci keberhasilan organisasi di tengah persaingan global. *jurnal media akademik (jma)*, 2(11).
- rena sulistiyowati, r. s. (2025). *pengaruh self effycacy, komunikasi dan literasi digital terhadap kinerja karyawan divisi quality control pt. liebra permana kabupaten semarang* (doctoral dissertation, upt. perpustakaan undaris).
- rizqullah, m. i., & suhermin, s. (2026). pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *jurnal ilmu dan riset manajemen (jirm)*, 15(2).
- robbins, s. p., & judge, t. a. (2020). *organizational behavior* (18th ed.). pearson education.

- rosita, e., hidayat, w., & yuliani, w. (2021). uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. fokus (kajian bimbingan & konseling dalam pendidikan), 4(4), 279.<https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- salsabilla, e., aprillia, f., & siboro, s. f. (2026). pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt solusi indosistem otomat. *jurnal manajemen ekonomi dan akuntansi*, 2(3), 698-706.
- santika, e., yohanas, a. a., rahmadiani, r., & maulia, i. r. (2024). pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (literature review). *trending: jurnal manajemen dan ekonomi*, 2(1), 187-199.
- said, f. s. (2025). *pengaruh work-life balance dan co-worker relationship terhadap women employee productivity dalam perspektif islam (studi pada karyawan wanita di pt bank aceh syariah kantor pusat)* (doctoral dissertation, uin raden intan lampung).
- saputri, i., & maharani, s. (2025). *pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas pertanian dan perkebunan kabupaten batu bara* (doctoral dissertation, stie bina karya tebing tinggi).
- saputri, e. i. b., zahra, z., & rosihana, a. d. (2025). pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pt. presisi kurnia makmur cileungsi. *socius: jurnal penelitian ilmu-ilmu sosial*, 3(2), 240-255.
- santika, e., yohanas, a. a., rahmadiani, r., & maulia, i. r. (2024). pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (literature review). *trending: jurnal manajemen dan ekonomi*, 2(1), 187199.
- sihotang, r. j. f., & panjaitan, r. (2026). pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas pariwisata kabupaten samosir. *jurnal ilmiah ekonomi dan manajemen*, 4(2), 196-210
- simatupang, n. t., & keni, k. (2025). studi mengenai kinerja staf medis rumah sakit di kota sorong. *jurnal manajemen bisnis dan kewirausahaan*, 9(1), 28-42.
- siska, e. (2026). *pengaruh model predict, observe, explain (poe) berbasis lingkungan terhadap pemahaman konsep ipas peserta didik kelas v min 2 lampung selatan* (doctoral dissertation, uin raden intan lampung).
- sofiani nst, d. i. n. i. (2025). *pengaruh faktor intrinsik dan disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai di kantor lurah tanah enam ratus*(doctoral dissertation, fakultas ekonomi, universitas islam sumatera utara).
- sukmara, h. a. r., & se, m. (2023). *budaya organisasi dan peningkatan kinerja karyawan*. cipta media nusantara.

- sulastri, s., suharto, s., & subagja, i. k. (2023). pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota denma seskoal (detasemen markas sekolah staf dan komando angkatan laut). *scientific journal of reflection: economic, accounting, management and business*, 6(4), 869-879.
- suriani, n., & jailani, m. s. (2023). konsep populasi dan sampling serta pemilihan
- swarjana, i. k., & skm, m. p. h. (2022). *populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. penerbit andi.
- viola, o. (2026). pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan lampung post.
- zaky, m. (2021). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan: studi kasus pada industri manufaktur di indonesia. *komitmen: jurnal ilmiah manajemen*, 2(1), 89-95.