

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, F. R. (2023). *Pengaruh Meaningful Work, Pengembangan Karir, dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan PT Patra Jasa di Surabaya*. Surabaya: UPN Veteran Jawa Timur.
- Amavisca, A. (2023). *Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel*. Surabaya: UPN Veteran Jawa Timur.
- Astuti, A.K., et al. (2023). Analysis of Factors Forming Work-Life Balance in Hotel Employees in the Special Regional Province of Yogyakarta. *International Journal of Management Science and Application*, 03(01), 43-56.
- Fauziah, G., et al. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Guru SD, SMP dan SMK Putra Pertiwi Pondok Cabe, Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sekretari/Administrasi Perkantoran*, 11(01), 116-133.
- Firstly, K. N. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Burnout, dan Role Conflict terhadap Kinerja pada Karyawan Wanita PT. Karya Terang Sedati Sidoarjo*. Surabaya: UPN Veteran Jawa Timur.
- Haifa, N.M., et al. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan. *Dinamika Pembelajaran : Jurnal Pendidikan dan bahasa*, 02(02), 256-270. doi:<https://doi.org/10.62383/dilan.v2i2.1563>
- Ilman, W., et al. (2025). Pengaruh Kebijakan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Work-Life Balance sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal of Management*, 14(01), 16-33. From <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Istikarani, M., et al. (2024). The Role of Career Development and Work-Life Balance on Job Satisfaction through Work Engagement. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 08(04), 1112-1129.
- Jatmiko, H., Sandy, S.R.O. (2025). Peran Mediasi Motivasi Kerja dalam Pengaruh Knowledge Sharing, Organizational Support, dan Work Life Balance terhadap Produktivitas Kerja Gen Z (Studi pada Pegawai Hotel dan Restoran di Jember). *Tourism Scientific Journal*, 02(02), 230-244. doi:10.32659/tsj.v10i2.445
- Kamarullah, H.,Fitriana, D. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Work-Life Balance Mahasiswa yang Bekerja. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kesehatan (JMBK)* , 02(02), 1-20. From <https://journal.ruangeduberjaya.com/index.php/JMBK>

- Majdina, N.I., et al. (2024). Penentuan Ukuran Sampel Menggunakan Rumus Bernoulli dan Slovin: Konsep dan Aplikasinya. *Jurnal Ilmiah Matematika dan Pendidikan Matematika (JMP)*, 16(01), 73-84.
- Marcheila, S.D., Safitri, R. (2022). Measuring Work Stress From Work-Life Balance and Workload During Covid-19 Pandemic. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 10(02), 229-246.
- Nurhaliza, P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Retensi Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Perawat Non PNS di Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru*. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Prabhu, D. (2025). Impact of Work Stress on Employee Performance in Star Hotels. *International Journal on Science and Technology (IJSAT)*, 16(02), 1-3.
- Pradana, B. A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Insentif dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kumon Puskopad*. Surabaya: UPN Veteran Jawa Timur.
- Praditha, S. (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja Pegawai dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. WASA*. Surabaya: UPN Veteran Jawa Timur.
- Priadana, M.S., Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Priandari, N.P.S., Adnyani, I.G.A.D. (2023). Peran Work Life Balance Memediasi Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(03), 218-237.
doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i03.p01>
- Puspita, D.S., et al. (2024). Upaya Penurunan Turnover Intention Melalui Perceived Organizational Support, Career Development, Dan Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Z Bank Bumn Di Kota Semarang. *MASTER: JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS TERAPAN*, 02(01), 1-15.
- Rahmayani, W. E. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan, dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi COVID-19 (Studi kasus pada ASN dan PNS di Kabupaten Jepara)*. Semarang: Universitas Islam Sultan Agung.
- Samsudin, A., Ikaningtyas, M., Mulia, F., Rintalla, M. (2024). Exploring the Relationship Between Career Advancement, Work-Life Balance, and Corporate Financial Performance: A Systematic Review. *Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(2), 1091–1110.
doi:<https://doi.org/10.57178/atestasi.v7i2.918>
- Saputra, A.F., Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. Padang: PACE.

- Saputri, D., Farhani, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Jalur Bersama Desa Tamiyang Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 07(02), 1239-1256.
- Saragih, J. (2022). *Pengaruh Glass Ceiling dan Self-Efficacy terhadap Pengembangan Karier Wanita pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Juanda Surabaya*. Surabaya: UPN Jawa Timur.
- Septiyasa, W., Zona, M.A. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Affective Commitment Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi Pada Karyawan Daima Hotel Kota Padang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 06(04), 5316-5327.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Soemadi, R. R. (2023). Pengaruh pemasaran digital dan kualitas produk terhadap keputusan pembelian fried chicken home delivery. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(02), 189-197.
- Suprina, R., et al. (2022). Keterlibatan Kerja Karyawan di Industri Hospitality Pariwisata: Analisis Bibliometrik. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 13(02), 224-238. doi:10.32832/jm-uika.v13i2.6192
- Surabaya, D. (2025, Maret 13). *dpm-ptsp.surabaya.go.id*. From Dinamika Investasi Sektor Hotel dan Restoran di Surabaya pada Tahun 2022-2024: <https://dpm-ptsp.surabaya.go.id/artikel.php?id=NTkx&category=Mg==>
- Surbakti, D. O. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT NHK Group. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Antartika*, 02(04), 271-280. doi:<https://doi.org/10.70052/juma.v2i4.999>
- Syahrul, S. H. (2024). *Pengaruh Perceived Family Support dan Perceived Workplace Support terhadap Work Life Balance dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar)*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Tantriana, N. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara*. Medan: Universitas Medan Area.
- Tarwaka. (2021). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Widiyana, E. (2024, Januari 30). *Mantap! Surabaya Dikunjungi 17,4 Juta Wisatawan Selama Tahun 2023*. From travel.detik.com: <https://travel.detik.com/travel-news/d-7168597/mantap-surabaya-dikunjungi-17-4-juta-wisatawan-selama-tahun-2023>

- Widodo, M. N. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Employee Engagement dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediator pada Karyawan Jawaracorporo*. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Yuniasari, N.K.P., et al. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Raja Hotel Kabupaten Badung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 02(02), 1221-1228. From <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jebd/index>