

DAFTAR PUSTAKA

- Al Alim, Y., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Driver ShopeFood di Sidoarjo. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3245–3258.
- Almeida, S., & Chen, L. (2023). Pengaruh *Burnout*, *Self Efficacy*, Motivasi Intrinsik, *Innovative Work Behavior* terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 4(1), 3014–3025.
- Anwar, Andrianto, Nurwan, & Rindorindo, T. D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *International Journal of Management Studies (IJMS)*, Vol. 9, No. 2. Diakses dari journal.febubhara-sby.org/ijms/article/view/732/572.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (16th ed.). London: Kogan Page.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2022). Job Demands–Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 27(3), 1–19. <https://doi.org/10.1037/ocp0000324>
- Bangun, W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2022). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (7th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2022). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (7th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management* (16th ed.). Hoboken: Pearson Education.
- Dirrenberger, G., & Graen, G. B. (2023). Leader–Member Exchange and Performance Outcomes: A Meta-Analytic Review. *Leadership Quarterly*, 34(2), 101–118. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2022.101618>
- Fathoni, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bandung: Rineka Cipta.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial*

Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.

Halilintar, M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yong Ma Electronics Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen FE-UB*, Vol. 10, No. 1, hlm. 87–108.

Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Kim, M. Y., & Lee, H. J. (2022). Does grit matter to employees' quality of work life and quality of life? The case of the Korean public sector. *Public Personnel Management*, 51(1), 97–124.

Locke, E. A., & Latham, G. P. (2022). *New Developments in Goal Setting and Task Performance* (2nd ed.). New York: Routledge.

Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2023). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). Charlotte: Information Age Publishing.

Maharani, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kementerian Agama Kota Yogyakarta. *Jurnal EKOBIS Dewantara*, Vol. 8, No. 2, hlm. 1172–1188. https://doi.org/10.30738/ed_en.v8i2.4383.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human Resource Management* (15th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi 3). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Hoboken: Pearson Education.

Scott, T. A., Marantz, N., & Ulibarri, N. (2022). Use of boilerplate language in regulatory documents: Evidence from environmental impact statements. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 32(3), 576–590.

Sedarmayanti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi Revisi). Bandung: PT Refika Aditama.

Sinambela, L. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Edisi 3). Jakarta: PT Bumi

Aksara.

- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi 2). Bandung: Alfabeta.
- Surbakti, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Perusahaan Jasa di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 21(2), 89–104. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v21i2.18521>
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Trisan, A. P. N., Puspitasari, R. H. U., & Akbar, S. S. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 1463–1468.
- Utomo, B., Arifin, Z., & Susilo, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmu Ekonomi (JIE) STIE AAS*. Diakses dari www.jurnal.stieaas.ac.id/index.php/jie/article/view/460/275.
- Wibowo. (2022). *Perilaku dalam Organisasi* (Edisi 5). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yasin, A. M., Kurniawan, H., & Angraini, W. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Stellindo Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (ICESB)*. Diakses dari www.jurnal-icesb.org/index.php/icesb/article/view/130/70.