

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Butarbutar, M., Kato, I., Sahir, S. H., Nainggolan, N. T., Weya, I., Simatupang, S., Purba, S., Sisca, Butarbutar, N., Lie, D., Mu'adzah, Gandasari, D., Sugiarto, M., & Munthe, R. N. (2021). *Teori Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Dawis, A. M., Wardhani, R. S., Nurlette, H., Widyapratwi, R., Milasari, L. A., Zaenuddin, M., Inayah, I., Haryadi, D., Asri, Y. N., & Ulya, N. Kholisatul. (2024). *Panduan Praktis Analisis Variabel untuk Peneliti*. CV Tohar Media.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Antimicrobial Agents and Chemotherapy* (Vol. 58, Issue 12). CV Pustaka Ilmu.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. WIDA Publishing.
<https://repository.penerbiteurka.com/publications/563063/buku-ajar-manajemen-risiko>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). Buku Ajar Penelitian (Teori Dan Praktik). In *Buku Ajar Metodologi Penelitian* (Issue 1). CV Saba Jaya Publisher.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti,

- D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015: Vol. CV.EUREKA*. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Sinaga, D. (2022). Buku Ajar Metodologi Penelitian (Penelitian Kuantitatif). In *UKI Press Jakarta*. UKI Press. www.penapersada.com
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Yayasan Kita Menulis.
- Sitorus, S. A., Hasibuan, A., Antikasari, T. W., Ainun, W. O. N., Sinaga, O. S., Purba, B., Kato, I., Parinduri, L., Purba, S., Suyuthi, N. F., Sudarmanto, E., Lie, D., & Rahmawati, I. (2022). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Widodo. (2019). *Metode Penelitian Populer dan Praktis*. Rajawali Pers.

Jurnal

- Adawiyah, S. R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan UD. Hasby Mlarak Ponorogo*. Institut Agama Islam Negeriprast Ponorogo.
- Aditya, Y., & Santoso, B. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Tunover Inention (Studi pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna). *Jornal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 110–118.
- Ahmad, N. H., Sari, M., Rayhan, M. R., & Yusuf, M. A. (2023). Identifikasi Penyebab Turnover Sales Force Kalla Toyota. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 1–8.
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang

- Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Antara, I. P. C. W., Widianegara, I. M., Fakhrurozi, R. N., & Suidarma, I. M. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/jiab.v9i1.5272>
- Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT HPA Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 81–92. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Aunia, S., & Ali, M. M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kaldu Sari Nabati Indonesia. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(4), 546–560. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i4.2533>
- Darmayanti, E. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Eljindo Karawang*. Universitas Pelita Bangsa Bekasi.
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Kerinci. *Cahaya Mandalika*, 4(3), 754–762.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Elfenso, R., & Andani, K. W. (2022). The Influence Of Job Stress and Job Satisfaction On Turnover Intention Of Banking Employees. *Journal of Managerial and Entrepreneurship*, 4(2), 464–471.
- Ferdinan, B. A. (2025). The Moderating Role of Transformational Leadership in Managing Turnover Intention Among Generation Z Employees in Surabaya.

- Journal of The Community Development in Asia*, 8(2), 213–232.
<https://doi.org/10.32535/jcda.v8i2.3895>
- Firli, R. D., & Kuswinarno, M. (2024). Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Rokok. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, 1(2), 88–97.
<https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.173>
- Fitriani, D. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Seluruh Karyawan CV. Adhiwangsa Gumintang Ungaran)*. Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman GUPPI.
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15–39.
<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi>
<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi>
- Handayani, N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Kertas Energi Mulia Jepara*. Universitas PGRI Semarang.
- Hanim, H., & Baskoro, H. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Perumda Bpr Bank Gresik. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 229–253.
<https://doi.org/10.30640/trending.v1i1.602>
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2), 195–206.
<https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.353>
- Ibrahim, A., & Aviani, Y. I. (2024). Hubungan Self-Esteem Dengan Fear Of

- Missing Out Pada Pengguna Vape. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 10886–10895.
- Ikaningtyas, M. (2019). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Insentif terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. YTL – Paiton Provinsi Jawa Timur)*. Universitas Brawijaya Malang.
- Ikhwan. (2024). Perilaku Organisasi Konsep Pendekatan & Pemecahan Masalah. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Johan, Saragih, T. A., & Fitriano, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Displin Terhadap Kinerja KaryawanPT. Mitra Bandar Niaga. *Jurnal Sosek*, 2(2), 104–109.
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 72–85.
- Kristi, A. A., & Ernawati, S. (2024). Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Rehabilitasi Sosial Di Dinas Sosial Kota Surakarta. *Observasi : Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, 2(1), 39–48. <https://doi.org/10.61132/observasi.v2i1.97>
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business*, 2(1), 97–107. <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/164>
- Larasati, K., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT XYZ. *SANTRI : Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 1(5), 44–57. <https://doi.org/10.61132/santri.v1i5.43>

- Lutfiah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pustaka Gemilang Motor. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 2(3).
- Luthfiyani, C., & Nurlaela, S. (2025). *Pengaruh Stres Kerja , Keseimbangan Kehidupan Kerja , dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Berpindah Karyawan di Perusahaan Manufaktur*. 5(1), 851–867.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen SumberDaya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di SMA 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275–280. <https://journal.ipts.ac.id/index.php/ED/article/view/2167/1116>
- Pranata, G. D., & Netra, I. G. S. K. (2019). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention melalui Mediasi Komitmen Organisasional pada Restoran Queen's Tandoor Seminyak*. 8(6), 3531–3559.
- Puspitaningrum, E. A., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Produksi Unit Mesin PT. X The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention of Machine Unit Production Employees at PT. X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 505–522.
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Eureka Media Aksara.
- Putri, P. K. (2024). Gen Z di Dunia Kerja: Kepribadian dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 30–38. <https://doi.org/10.37481/jmeb.v4i1.650>
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan

- Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914.
<https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 466–486.
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Mode Fashion Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 1427–1442.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.740>
- Rumahorbo, L. G. (2025). The Impact of Job Satisfaction on Turnover Intention: A Study of Generation Z Employees. *ICCMS (Proceeding International Collaborative Conference on Multidisciplinary Science)*, 2(2), 193–197.
<https://doi.org/10.70062/iccms.v2i2.156>
- Safitri, M., & Musoli. (2025). Pengaruh Work life balance terhadap Turnover intention dengan Stress Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Generasi Z di Wilayah DIY. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 8(1), 67–78.
<https://doi.org/https://dx.doi.org/10.32493/JEE.v7i4.52904>
- Samsudin, A., Ikaningtyas, M., & Rintalla, M. (2024). Impact of Conflict and Stress Management on Employee Performance in Indonesia's Textile Industry. *Business Review and Case Studies*, 5(3), 386.
<https://doi.org/10.17358/brcs.5.3.386>
- Sandra, E. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bintan. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 38–50.
- Shavira, I. T., & Purwanti. (2025). Turnover Karyawan. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 2798–2803.
- Simarmata, F. W., Rahman, A., & Kusdyah, I. (2023). Pengaruh Kohesivitas

- Kelompok dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Turnover Intention Karyawan PT. Purnama Indonesia di Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 14–33.
- Supriyanto A, & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ditanaman pangan. *Jurnal Manajemen Informatika Komputer Volume 6, Nomor 3, Agustus 2022*
- Suriadi, M., Putri, N. A., & Sandria, F. (2023). Beban Kerja dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Anggota Kepolisian pada Satuan Lalu Lintas Polres Aceh Barat. *Management Science and Business Review*, 1(2), 45–65.
- Syaifudien, M. R. A. (2025). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Depo Balaraja)* [Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta].
- Toyibah, T., Mulyani, M., & Komalasari, S. (2025). Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kalimas Kharisma. *Jurnal Al-Husna*, 5(1), 16–27. <https://doi.org/10.18592/jah.v5i1.6745>
- Tummers, L. G., & Bakker, A. B. (2021). Leadership and Job Demands-Resources Theory: A Systematic Review. *Frontiers in Psychology*, 12(September), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.722080>
- Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta. *Jurnal Ekonomi Bisni*, 7(1), 486–499.
- Widyastuti, D. R., & Prabowo, B. (2024). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi, dan Disiplin Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Restaurant Combine Steak dan Omah Duren Kavling DPR Sidoarjo. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 452–468. <https://doi.org/210.47476/reslaj.v6i1.3842>
- Zafriarni, N., & Fitri, M. E. Y. (2025). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja

Terhadap Turnover Intention Pada PT. JNE Padang. *Journal of Business Economics and Management*, 1(3), 832–842.
<https://doi.org/10.70052/juma.v3i1.995>

Zahrah, L., & Yuliana, L. (2025). Dampak Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada Sektor F&B dan Keuangan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 261–269.
<https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i2.803>

Website

Deloitte. (2022). *Deloitte's Gen Z and Millennial Survey Reveals Two Generations Striving for Balance and Advocating for Change*. Deloitte Global.
<https://www.deloitte.com/global/en/about/press-room/deloittes-gen-z-and-millennial-survey-reveals-two-generations-striving-for-balance-and-advocating-for-change.html>