

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin, A. K. (2022). *Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja driver Grab di Kota Malang*. [Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang].
- Ahdiat, A. (2025). *Jumlah mitra pengemudi Gojek sedikit berkurang akhir 2024*. Databoks Katadata. <https://databoks.katadata.co.id/transportasi-logistik/statistik/6811a01917d21/jumlah-mitra-pengemudi-gojek-sedikit-berkurang-akhir-2024>.
- Aksa, N. D. A., & Transistari, R. (2021). Pengaruh insentif finansial, motivasi, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja mitra driver GoRide. *Cakrawangsa Bisnis*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.35917/cb.v2i1.230>.
- Andini, A. P., Tahier, I., Nurlela., Natasyah., Aris, M. N., Juliawati, T., Anita, R., & Harmi. (2024). Pengertian sumber daya manusia dan pengembangan menurut 7 orang pakar. *Research Fair UNISRI*, 8(1), 21–31. <https://doi.org/10.33061/rsfu.v8i1.10825>
- Aris, K. F., Wardhana, M., & Khairunnisa, I. M. (2024). Legal awareness of online motorcycle taxi drivers “Gojek” related to their participation in workplace accident insurance and death insurance program in Surabaya City. *Novum*, 11(3), 406–420. <https://doi.org/10.2674/novum.v0i0.63209>.
- Azizah, A. P. (2022). *Pengaruh kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pada pegawai LKMS-BWM di Indonesia*. [Skripsi, STEI Indonesia Jakarta].
- Badan Pusat Statistik. (2025). *Keadaan angkatan kerja di Indonesia Agustus 2025*. <https://www.bps.go.id/id/publication/2025/12/19/42a75ee61332755586fdfcdd/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-agustus-2025.html>.
- Berita Jatim. (2026). Pakar UGM soroti minimnya perlindungan sosial bagi pengemudi ojol. <https://beritajatim.com/pakar-ugm-soroti-minimnya-perindungan-sosial-bagi-pengemudi-ojol>.
- Bestari, N. P. (2023). 6 curhat sedih driver Grab-Gojek soal penyebab krisis ojol. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20230417120942-37-430541/6-curhat-sedih-driver-grab-gojek-soal-penyebab-krisis-ojol>.
- Chandra, R., Megayani., Handoko, S., Syamsuar, G., & Yulinar. (2023). Effects of stress and compensation on satisfaction and work motivation of GoRide drivers. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 2(4), 474–480. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v2i>.
- CNBC Indonesia. (2022). Tarif ojek online naik, jadinya segini! <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20220809083800-37-362157/tarif-ojek-online-naik-jadinya-segini>.

- CNBC Indonesia. (2025). Ojol minta jatah aplikasi 10%, ekonom ungkap dampaknya ke cuan driver. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20250520143123-37-634708/ojol-minta-jatah-aplikasi-10-ekonom-ungkap-dampaknya-ke-cuan-driver>.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris Edisi 1* (1st ed.). Yoga Pratama.
- GoPartner Indonesia. (2026). Program langganan Gacor Gojek tuai pro dan kontra di kalangan driver. <https://www.instagram.com/p/DTTU73fE6mW/>.
- Hair, J. F., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Black, W. C. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning. <https://www.cengage.uk/c/multivariate-data-analysis-8e-hair-babin-anderson-black/9781473756540/?searchIsbn=9781473756540>
- Haqi, F. I., & Swasti, I. K. (2024). The influence of compensation and work motivation on job satisfaction of Gojek Surabaya drivers. *Management Science Research Journal*, 3(4), 91–99. <https://doi.org/10.56548/msr.v3i4.129>.
- Kompas. (2025). 1,7 juta pengemudi ojol tak masuk program jaminan sosial ketenagakerjaan. <https://www.kompas.id/artikel/17-juta-pengemudi-transportasi-daring-belum-jadi-peserta-jaminan-sosial-ketenagakerjaan>.
- Lahat, M. A., & Marthanti, A. S. (2021). The effect of work engagement and work stress on job satisfaction and their impact on turnover intention of Gojek partners in Jakarta. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(6), 40–50. <https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i6.79>.
- Mimbar Nasional. (2026). Pendapatan turun, driver ojol Padang tolak program langganan Gacor. <https://mimbarnasional.com/2026/02/05/pendapatan-turun-driver-ojol-padang-tolak-program-langgan-gacor>.
- Nuzula, G. D. (2025). *Pengaruh kompensasi finansial terhadap motivasi kerja driver ShopeeFood di Kota Malang*. [Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang].
- Puspitasari, A., Susanti, Y., & Fuadi, F. (2025). Pengaruh jam kerja dan pendapatan dalam gig working terhadap kepuasan hidup dengan work-life balance sebagai variabel moderasi dalam perspektif Islamic work ethics. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 8(6), 725–737. <https://doi.org/10.32493/dr.v8i6.54823>.
- Putrikuri, K. E., & Rusidanto, R. Y. (2025). The effects of work stress, work motivation, and work-life balance on job satisfaction of Gojek drivers in

- Surabaya. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 8(3), 11391–11401. <https://doi.org/10.31538/ijse.v8i3.7009>.
- Risma, D. F., & Putra, R. S. (2024). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada mitra Gojek di Kecamatan Gunung Anyar. *GREENOMIKA*, 6(1), 28-40. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2024.06.1.4>.
- Roeseno, D. S., & Sobirin, A. (2023). Studi fenomenologi stres kerja driver Grab: Sebab, respon dan konsekuensi. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 2(4), 31–50.
- Salsabila, S., & Ekawaty, N. (2024). Pengaruh stres kerja dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja driver Gojek Ride di Kecamatan Duren Sawit Jakarta Timur. *10(2)*, 850–856. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10499514>.
- Septiyanto, M. H. (2025). *Pengaruh kompensasi, stres kerja dan fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja pengemudi ojek online Maxim di Kota Semarang*. [Skripsi, Universitas Darul Ulum].
- Setiawan, R. D., & Irbayuni, S. (2025). Analisis kemampuan kerja dan kompensasi terhadap kinerja driver Grab di Surabaya. *Jurnal Economic Resources*, 8(2), 1541–1548. <https://doi.org/10.57178/jer.v8i2.1787>.
- Suara Surabaya. (2025). Komunitas driver ojek online Jatim dukung potongan komisi 20 persen. <https://www.suarasurabaya.net/kelanakota/>.
- Subagiya, T. A., & Rahmawati, A. (2023). Kepuasan kerja driver ojek online Grab-Bike di Malang antara lulusan SMA dan perguruan tinggi: Berbedakah? *Sinopsi: Seminar Nasional Psikologi*, 1, 203–208.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kesatu, Cetakan ke-5). Bandung: Alfabeta.
- Tempo. (2025). Jelang 20 Mei: Gojek, Grab, dan Maxim klaim tak langgar aturan. <https://www.tempo.co/ekonomi/jelang-20-mei-gojek-grab-dan-maxim-klaim-tak-langgar-aturan-1484011>.
- Top Brand Award. (2025). Komparasi brand index jasa transportasi online. https://topbrand-award.com/komparasi_brand.
- Yahya, B., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 48–59. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i1.2732>.