

DAFTAR PUSTAKA

- Afifaturochmah, & Swasti. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Kediri Intermedia Pers.* 17.
- Agustini. (2024). *Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover...* (Vol. 5).
- Akmal, & Wirawan. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda).*
- Aldiansyah, & Kusnadi. (2023). Analisis Beban Kerja dan Jumlah Pekerja Menggunakan Metode Workload Analysis (Studi Kasus: PT. Metal Stamping). *Jurnal Teknik*, 21(1), 68–76. <https://doi.org/10.37031/jt.v21i1.293>
- Ardana, & Rini. (2025). The Effect of Workload and Work Stress on Turnover Intention Among Production Employees. *MSR Journal*, 4, 2025.
- Azhari, & Niemah. (2024). *Analisis Beban Kerja Menggunakan Workload Analysis pada Karyawan Distribution Center PT Angkasa Pura Kargo Soekarno Hatta.*
- Azizah, & Kustiwa. (2024). *Penerapan Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di CV Barokah Bandung* (Vol. 6, Number 1).
- Cahyani, Hastasari, & Saputra. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cibodas. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(4), 442–448. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i4.190>
- Esisuarni, Alqadri, & Nellitawati. (2024). *Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.*
- Hair, G. Tomas M. Hult, Christian M. Ringle, Marko Sarstedt, Nicholas P. Danks, & Soumya Ray. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R A Workbook*. <http://www.>
- Hasanawi. (2021). Penggunaan Skala Likert dalam Penelitian Sosial. *Jurnal Penelitian Sosial*.
- Iba, & Wardhana. (2023). *Metode Penelitian Penerbit CV.Eureka Media Aksara.*
- Jaya, Sulistara, & Febriyanti. (2025). Jurnal Literatur Review: Pengaruh Setres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. In *JIMU: Jurnal Ilmiah Multi Disiplin* (Vol. 03, Number 04). JIMU.
- Kartini, Wahyuningsih, & Rismawati. (2025). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di PT. XY Plant Cibitung. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(10). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i10.7645>
- Machmuda, & Irbayuni. (2025). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan PT ABC. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 14(3), 3484–3492. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i3.1747>

- Mirna, Rizal, & Rizaldi. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Di Kota Makassar*. <https://doi.org/10.55606/jupea.v5i2.3930>
- Muzakki, M. N., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2024). Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Kurir Ekspedisi Anteraja Cabang Yogyakarta). *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.8382>
- Nabila, Sari, Aliyah, & Setyaningrum. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Reward Pada Pt. Indomarco Prismatama Cikarang. *Economics and Digital Business Review*, 5.
- Novitasari, & Dessyarti. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employe Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PO Jaya Ponorogo)* (Vol. 06, Number 01).
- Priyana, Permanawati, & Saberina. (2022). *Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity Dan Job Motivation*.
- Purwati, Salim, & Hamzah. (2020). Effect Of Compesation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 370, Number 3). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Puspitawati, Purnawati, & Suwartini. (2023). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Di JNE Denpasar Utara*. 4.
- Putri, & Swasti. (2023). *The Influence of Workload and Compensation on Turnover Intention of Hikmah Food Employees PT. Hikmah Sejahtera Surabaya*. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-13>
- Ramadhani, & Ardiansyah. (2020). Turnover Intention dan Kepuasan Kerja: Locus of Control Internal sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ilmiah Psikomuda Connectedness*, 1(1).
- Rizal, & Rizaldi. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Di Kota Makassar*. <https://doi.org/10.55606/jupea.v5i2.3930>
- Rulianti, & Nurpibadi. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Safitri, Hartati, & Sylvani. (2025). Work Motivation And Employee Engagement As Predicators Of Turnover Intention. *Jurnal Maneksi*, 14(4), 2015–2022. <https://doi.org/10.31959/jm.v14i4.3333>

- Simarmata, Adriani, & Dewi. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Jambi Ekspres Televisi. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(1), 109–116. <https://doi.org/10.55606/jubima.v3i1.3813>
- Subhaktiyasa. (2024). *Evaluasi Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif: Sebuah Studi Pustaka*.
- Supriadi, Trang, & Rogi. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di PT Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. 9(3), 1215–1224.
- Surbakti, Winoto Tj, & Wahyoedi. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Turnover yang dimediasi oleh Kepemimpinan pada PT Aniwa Jakarta. *MES Management Journal*, 4, 685–693.
- Sutarini, Yudartha, & Wirantari. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Timur. In *Communication and Policy Review* (Vol. 1, Number 2). ONLINE. <https://ijespgjournal.org/index.php/shkr>
- Syaifudin, & Kustini. (2023). Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada CV. Bintang Tex Indonesia. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 697–706. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.6238>
- Tanjung, S. R., Rahayu, E. B., Dalimunthe, R. F., & Lumbanraja, P. (2025). A Systematic Literature Review: The Influence of Compensation and Motivation on Employees Performance. *Indonesian Journal of Advanced Research*, 4(6), 779–792. <https://doi.org/10.55927/ijar.v4i6.14804>
- Wijayakoon. (2024). *Maslow's Hierarchy of Needs and Its Significance for Motivating Employees*.
- Zayrin. (2025). Reliabilitas Instrumen Penelitian. *Jurnal Metodologi Penelitian*.