

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, R., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Meditech Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 190-197.
- Anwar, I. N., & Fadli, U. M. (2024). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana. *Masip: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis dan Publik Terapan*, 106-121.
- Ayunah, S., & Solihin, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus Pada Karyawan Swasta Di Wilayah Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (EMBISS)*, 466–475.
- Danu, A. R., Kurniawan, B., & Setyorini, N. (2023). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada PT Pura Barutama Divisi Smart Technology Melalui Stres Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 102-124.
- Dewi, I., HusnulKhotimah, Nasution, R., Zulpan, Hariyati, T., & Rusli, A. (2025). Teori Populasi Dan Pengambilan Sampel. *Jurnal Literasiologi*, 2745-5440.
- Dilla, A. N., Achmad, F., & Murti, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Swadaya Jaya Mandiri. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, Vol. 2 No. 1 (2024), 645–658.
- Fauzi, A., Leonaldi Hutajulu, M. Rijal, Hendrik Moses, Indra Samuel, & Muhammad Sidik. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 874-885.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 656-664.
- Fikri, M., & Ahmad Junaidi. (2024). Perubahan Pola Konsumsi Dan Gaya Hidup Masyarakat Indonesia Di Era Digital. *Jurnal Pendidikan Sosial Indonesia*, 12-19.

- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris (Edisi 3). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hanifa, M., Widagdo, B., & Rumijati, A. (2024). The Mediating Role of Job Satisfaction in the Relationship Between Human Resource Management Practices and Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 32-56.
- Haniyah, I., Azazi, A., Marumpe, D. P., Daud, I., & Irdhayanti, E. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Beban Kerja terhadap Turnover Intention Gen Z. *Mutiara: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 133-152.
- Inayah, N., & Kurniawati, D. T. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui Kompensasi Bagi Sandwich Generation. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 793-804.
- Ismartaya, I., Kartini, T., & Rahmanissa, N. F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Honoris Industry. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 1165-1174.
- Justus Nyongesa, W., & Van Der Westhuizen, J. (2024). Evaluation of employee turnover among public secondary teachers in Kisii Central District, Kisii County, Kenya. *Eureka: Social and Humanities*, 12-23.
- Kresmawan, G. A., Kawiana, I. G., & Mahayasa, I. G. (2021). Kompensasi Daan Lingkungan Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 75-84.
- Kurnia, S. E., Zainiyah, Z., Octojaya, A., & Rizki. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 1491-to.
- Laksitasadewi, T. P., Kurniayu, D., & Prasetya, B. P. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Cafe Sapa Seduh. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 358-367.
- Lolo, S. F., Sudarmawan, I. W., & Suwintari, I. G. (2024). Mengeksplorasi Dampak Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Intensi Turnover Karyawan di Departemen Food & Beverage di Mandapa, A Ritz-Carlton Reserve. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 2597-5234.
- Marhamah, N. N., Seno, A. H., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian

- Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 551-557.
- Muslim, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 426-235.
- Nabilah, I., & Ridwan, M. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Di PT. Bumi Menara Internusa Surabaya. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 725-744.
- Narendra, P. D., Prastyadewi, M. I., & Adhika, I. N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja. *Jurnal EMAS*, 912-924.
- Nugraheni, D. J., Sutrisno, & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 127-150.
- Nurchahyo, S. A., Widagdo, T. H., Rachmawati, M., & Sudiyono. (2024). The Effect Of Work Stress And Organizational Commitment On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable Case Study Of PT Ungaran Sari Garment. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 2776-5865.
- Nurul, M. N., Daryanto, S. A., & Susanta, N. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 551-557.
- Pebriasanty, N. D., Sukarno, G., & Anwar, M. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Work Pressure and Work Overload on Turnover Intention at PT. Administrasi Medika Indonesia. *International Journal of Business and Applied Economics*, 567-582.
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (Costing)*, 369-378.
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 69-to.
- Rachmayanti, D., & Fauzi, Akhmad. (2024). Workload Analysis Turnover Intention With Work Life Balance and Burnout as a Variable Intervening at

- PT. Merak Jaya Beton. *Indonesian Journal of Advanced Research*, 2025-2034.
- Ratnawati, R., Wahyuni, S., Setyawati, N. F., Yuliana, L., & Mulya, W. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Penyebab Kelelahan Kerja Pada Karyawan Divisi Warehouse Di PT. Hexindo Adiperkasa TBK Kota Balikpapan. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Lingkungan*, 65-75.
- Rendica. (2024). Pengaruh Besaran Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (CV. Arsha Konveksi). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 2183.
- Revaldi, M., & Syarif, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Frontliner Bank Sumsel Babel A. Rivai. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial dan Sains*.
- Ridha, M. Y., Basalamah, M. R., & Farida, E. (2022). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang. *E-JRM : Elektronik Jurnal Riset Manajemen*.
- Savitri, S., & Wardani, K. K. (2024). Kinerja Karyawan PT. Data Energi Infomedia Kabupaten Sragen. *Jesya*, 1021-1028.
- Sri Rahayu, J. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 176-187.
- Stefanya, Y., & Winarto, J. (2025). Pengaruh Flexible Working Arrangement, Beban Kerja, dan Kepuasan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 484-490.
- Sutino, M., Syahbandi, S., Yakin, I., Rosnani, T., & Hasanudin, H. (2026). Turnover intention mahasiswa generasi Z: Pengaruh work-life balance dan kompensasi dengan mediasi kepuasan kerja. *Journal of Management and Digital Business*, 273-293.
- Veronica, A., A., M., H., N., S., J., M. H., & Mulyani, W. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Get Press.
- Wafiq, A.-M. F., Yohanes, R., & Winarsih, N. (2025). Analisis Beban Kerja dengan Metode Work Load Analysis pada Departemen Produksi di PT. X. *Industrika : Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 69-80.
- Yaqin, A. A., & Indradewa, Rhian. (2025). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 2279-2292.

- Yusup, S. M., & Puspaningtyas, F. D. (2025). Peran Perusahaan Sub-Sektor Makanan Dan Minuman Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia. *Sinergi : Jurnal Riset Ilmiah*, 4229-4239.
- Zagladi, A. N., Handayati, P., & Rachmawati, D. (2024). Kompensasi Sebagai Penyemangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKADEMIKA*, 36-41.