

DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, S. (2017). *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Donni, & Agus. (2013). *Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Kencana.
- Hidayat, F., Suwandi, & Akyuwen, R. (2022). *Pengaruh penempatan kerja, beban kerja, fasilitas kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai perantara*. Synta Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia, 7(2).
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., & Suad, H. (2002). *Manajemen Personalial*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Jufrizen 2021. (n.d.). *Komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan etika kerja sebagai variabel moderating*.
- Kader, S. S., Usman, E., & Ernawati, T. (2023). *Hubungan tingkat komitmen organisasi dan tingkat stres kerja terhadap tingkat kepuasan perawat dan bidan*. Jurnal Kesehatan Medika Saintika, 14(2), 454–463.
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2023). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru*. Jurnal Sosial Humaniora Terapan, 5(1), 80–94.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2007). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: PT Indeks.
- Kustini, K., Purwanto, S., & Rosyanti, D. M. (2022). *Remuneration, Organizational Commitment, and Job Satisfaction: The Effects on Lecturer Performance: A Study at UPN Veteran Jawa Timur*. Economics and Business Quarterly Reviews, 5(2), 31–38.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nahardian Vica, R., Nuryati, N., Nurdiana, F., & Saputra, M. G. (2022). *Hubungan ketersediaan fasilitas kerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di Ruang Kemuning RSUD Dr. Soegiri Lamongan*. Journal of Health Care (JOHC), 3(2).
- Nur, M. I. S., Mardhatillah, & Ramlan, P. (2025). *Pengaruh motivasi, beban kerja dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Puskesmas Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang*. GALENICAL: Jurnal Kedokteran dan

- Kesehatan Mahasiswa Malikussaleh, 4(5), 127–136.
- Pratama, R., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Pizza Hut Jakarta Timur*. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(2), 105–112.
- Rianti, K. N. A., Andhini, L. P. R., & Aryanata, N. T. (2023). *Komitmen organisasi pada karyawan Rumah Sakit ditinjau dari kepuasan kerja*. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 5(1), 119–128.
- Sakaria, M., Qosim, N., Adfar, M., Esianta, Idrus, T. A., Kamal, & Hasan. (2023). *Pengaruh penempatan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan pegawai Bidang Bina Marga Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Pertanahan (PUPRP) Kabupaten Parigi Moutong*. *Jurnal Ekonomi Trend*, 11(2).
- Salsabila, A. P. (2024). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Klinik Sekata Medical Center Kabupaten Paser* (Undergraduate thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong).
- Sarlina Ludji Talo, T. T. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG KUPANG*. *GLORY: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 73-91.
- Sayoto, B., & Winarto, H. (2018). *Pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan mnctv bagian produksi*. 6(2).
- Setiawati, L., Tjahjono, J. K., Layanan, K., & Pelanggan, K. (2017). *Pengaruh Komitmen Manajemen Terhadap Kualitas Layanan dan Kepuasan Pelanggan di Rumah Sakit Umum Daerah (Studi Kasus di RSUD Dr . Soetomo)*. November 2016, 964–975.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Suryani, N. K., & Budiono. (2016). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT Kerta Rajasa Raya*. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 16(1), 29–43.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Syaripuddin, J. (2017). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pos Indonesia Kantor Pos Medan*. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Tjiptono, F. (2007). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(2), 111–125.