

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh komitmen organisasi dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Sidoarjo, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian terhadap variabel komitmen organisasi menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap peningkatan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Sidoarjo. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki perawat, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan oleh perawat. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi memiliki peran penting dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat.
2. Hasil penelitian terhadap variabel fasilitas kerja menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap peningkatan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Sidoarjo. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin lengkap fasilitas kerja, maka akan semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh perawat. Hal ini menunjukkan bahwa fasilitas kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Sidoarjo, disarankan untuk terus meningkatkan komitmen organisasi melalui pemberian dukungan kepada perawat, menciptakan lingkungan kerja yang menghargai kontribusi karyawan, serta memperkuat komunikasi antara pimpinan dan perawat. Selain itu, rumah sakit perlu melakukan evaluasi dan pemenuhan fasilitas kerja, khususnya ketersediaan perlengkapan medis dan sarana penunjang pelayanan agar perawat dapat melaksanakan pekerjaannya secara optimal. Upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat sehingga berdampak pada meningkatnya kualitas pelayanan yang diberikan kepada pasien.
2. Bagi perawat bagian rawat inap Rumah Sakit Sidoarjo, disarankan untuk terus menjaga komitmen terhadap organisasi dengan meningkatkan rasa tanggung jawab, kerja sama, dan kepedulian terhadap tujuan rumah sakit. Perawat juga diharapkan memanfaatkan fasilitas kerja yang telah disediakan secara optimal serta memberikan masukan kepada pihak manajemen apabila terdapat fasilitas yang kurang memadai. Dengan adanya komitmen organisasi yang baik serta didukung fasilitas kerja yang memadai, diharapkan perawat dapat bekerja dengan lebih nyaman, termotivasi, dan memiliki kepuasan kerja yang lebih tinggi.