



SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI  
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN  
MENGUNAKAN METODE MOORA (STUDI  
KASUS: PURI SURYA JAYA)

PRAMUDYA ABIMANYU  
NPM 22082010190

DOSEN PEMBIMBING  
Rizka Hadiwiyanti, S.Kom., M.Kom., MBA  
Nambi Sembilu, S.Kom., M.Kom

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
SURABAYA  
2026

## LEMBAR PENGESAHAN

### SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE MOORA (STUDI KASUS: PURI SURYA JAYA)

Oleh :

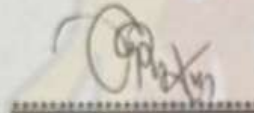
PRAMUDYA ABIMANYU

NPM. 22082010190

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Prodi Sistem Informasi  
Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur Pada  
tanggal 23 Juni 2026

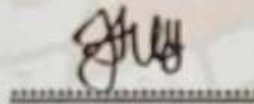
Menyetujui

Rizka Hadiwiyanti, S.Kom., M.Kom., MBA  
NIP. 19860727 2018032 001



(Pembimbing I)

Nambi Sembilu, S.Kom., M. Kom  
NIP. 19900516 2024061 003



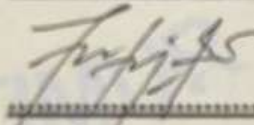
(Pembimbing II)

Nur Cahyo Wibowo, S.Kom., M.Kom.  
NIP. 19790317 2021211 002



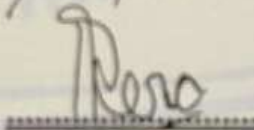
(Ketua Penguji)

Seftin Fitri Ana Wati, S.Kom., M.Kom  
NPT. 212199 10 320267



(Anggota Penguji I)

Muhammad Reza Pahlawan, S.Kom.,  
M.Kom.  
NIP. 19980516 2025061 005



(Anggota Penguji II)

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ilmu Komputer



Prof. Dr. Ir. Novirina Hendrasarie, MT.  
NIP. 19681126 199403 2 001

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE MOORA (STUDI KASUS:  
PURI SURYA JAYA)**

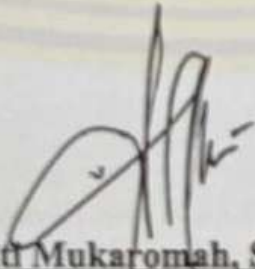
Oleh :

**PRAMUDYA ABIMANYU**

**NPM. 22082010190**

**Menyetujui,**

**Koordinator Program Studi Sistem Informasi  
Fakultas Ilmu Komputer**



**Siti Mukaromah, S.Kom, M.Kom**  
**NIP. 19810704 2021212 011**

# SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Pramudya Abimanyu  
NPM : 22082010190  
Program : Sarjana (S1)  
Program Studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Fakultas Ilmu Komputer

Menyatakan bahwa dalam dokumen Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Surabaya, 23 Juni 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Pramudya Abimanyu

## ABSTRAK

Nama Mahasiswa / NPM : Pramudya Abimanyu / 22082010190  
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode MOORA (Studi Kasus: Puri Surya Jaya)  
Dosen Pembimbing : 1. Rizka Hadiwiyanti, S.kom., M.Kom., MBA  
2. Nambi Sembilu, S.Kom., M.Kom

Puri Surya Jaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengembangan dan pengelolaan kawasan perumahan di Kabupaten Sidoarjo. Dalam upaya mendukung proses promosi jabatan dan pengembangan sumber daya manusia, perusahaan melaksanakan evaluasi kinerja karyawan secara berkala. Namun, proses evaluasi yang masih dilakukan secara manual memiliki keterbatasan, seperti risiko subjektivitas, ketidakkonsistenan data, serta inefisiensi durasi pemrosesan.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang, mengembangkan, mengimplementasikan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) evaluasi kinerja karyawan dengan menerapkan metode Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA). Penilaian dilakukan berdasarkan lima kriteria utama, yaitu disiplin, kerja sama tim, sikap profesional, kreatifitas, dan kinerja. Pengembangan sistem menggunakan metode prototyping yang mencakup tahapan communication, quick plan and modeling, prototype building, user evaluation, refinement, dan final implementation. Sistem dibangun berbasis web dengan pembagian hak akses untuk peran Admin dan HRD. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem mampu mengelola data master secara terstruktur dan melakukan perhitungan metode MOORA secara otomatis untuk menghasilkan peringkat karyawan berdasarkan divisi serta periode penilaian. Validasi terhadap metode MOORA menunjukkan bahwa nilai optimasi dan hasil pemeringkatan yang dihasilkan sistem identik dengan perhitungan manual, sementara pengujian Blackbox Testing mengonfirmasi bahwa seluruh fungsi sistem telah beroperasi sesuai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna. Dengan demikian, sistem yang dikembangkan terbukti mampu mendukung proses evaluasi kinerja karyawan yang lebih objektif, transparan, terstruktur, dan sistematis sebagai landasan pengambilan keputusan promosi jabatan di Puri Surya Jaya.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Kinerja Karyawan, MOORA, Prototyping, Ranking Karyawan

## ABSTRACT

Student Name / NPM : Pramudya Abimanyu / 22082010190  
Thesis Title : A Decision Support System for Employee  
Performance Evaluation Using the MOORA  
Method (Case Study: Puri Surya Jaya)  
Advisors : 1. Rizka Hadiwiyanti, S.kom., M.Kom., MBA  
2. Nambi Sembilu, S.Kom., M.Kom

Puri Surya Jaya is a company engaged in the development and management of residential areas in Sidoarjo Regency. To support job promotions and human resource development, the company conducts employee performance evaluations. However, the current manual evaluation process is prone to subjectivity, inconsistencies, and is relatively time-consuming. This study aims to design, develop, and implement a Decision Support System (DSS) for employee performance evaluation using the Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA) method. The evaluation is based on five criteria: discipline, teamwork, professionalism, creativity, and performance. The system development utilizes the prototyping method, which includes communication, quick plan and modeling, prototype building, user evaluation, refinement, and final implementation stages. The system was developed as a web-based application with two user roles: Admin and HRD. The results indicate that the system is capable of managing master data including criteria, divisions, periods, employees, and assessments and performing automated MOORA calculations to generate employee rankings based on divisions and evaluation periods. Validation of the MOORA method confirms that the optimization values and ranking results produced by the system are identical to manual calculations, while Blackbox Testing confirms that all system functions operate in accordance with user requirements. Consequently, the developed system supports a performance evaluation process that is more objective, transparent, structured, and systematic, serving as a reliable foundation for job promotion decision-making.

Keywords: Decision Support System, Employee Performance Evaluation, MOORA, Prototyping, Employee Ranking

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode MOORA (Studi Kasus: Puri Surya Jaya)”** . Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan karya tulis ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Ibu Sri Idawati dan Bapak Sigit Prastowo, orang tua tercinta yang menjadi sumber kekuatan dan inspirasi utama. Terima kasih atas doa yang tak pernah putus, kasih sayang, serta pengorbanan luar biasa yang tak ternilai harganya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan kebahagiaan kepada Mama dan Papa.
2. Ayudia Pratiwi dan Erlangga Adjie Nugroho, saudara tersayang, terima kasih telah menjadi rumah tempat pulang yang hangat, serta selalu memberikan dukungan semangat dan keceriaan di setiap langkah penulis.
3. Ibu Rizka Hadiwiyanti, S.Kom., M.Kom., MBA., selaku Dosen Pembimbing 1, yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta pikirannya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi yang tak ternilai bagi penulis sejak awal hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak Nambi Sembilu, S.Kom., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing 2, terima kasih atas ketulusan, kesabaran, serta saran-saran konstruktif Bapak yang sangat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.
5. Ibu Siti Mukaromah, S.Kom., M.Kom., selaku Koordinator Program Studi Sistem Informasi, atas segala dukungan dan kelancaran proses administrasi akademik yang diberikan kepada penulis.

6. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Sistem Informasi, atas ilmu, wawasan, serta pengalaman berharga yang menjadi bekal penting bagi penulis.
7. Jajaran staf manajemen Puri Surya Jaya, terima kasih atas kepercayaan, kesempatan, serta kolaborasi yang sangat membantu kelancaran pelaksanaan penelitian ini.
8. Raihan Siyun, sahabat terdekat, terima kasih telah menjadi support system terbaik yang selalu mendampingi dalam suka maupun duka, serta menjadikan proses yang menantang ini menjadi lebih berwarna.
9. Akhira Ramadhan Putra Limonu, sahabat dari program Pertukaran Mahasiswa Merdeka, terima kasih atas persaudaraan tulus dan semangat positif yang senantiasa diberikan meski terpisah oleh jarak.
10. Rekan-rekan mahasiswa Sistem Informasi Angkatan 2022, khususnya Paralel E, serta Faris, Noval, Bayu, Fathur, Visnu, Faizur, Tio, Nala, Bilqis, dan teman-teman lainnya. Terima kasih atas kebersamaan dan kerja sama yang terjalin sejak awal masa perkuliahan hingga saat ini.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas doa dan semangat yang diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karenanya, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Akhirkata, semoga karya ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi dunia akademik maupun praktis.

Surabaya, 23 Juni 2026

Penyusun

Pramudya Abimanyu

## DAFTAR ISI

|                                                                                                          |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| LEMBAR PENGESAHAN .....                                                                                  | i    |
| LEMBAR PERSETUJUAN .....                                                                                 | iii  |
| SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....                                                                    | v    |
| ABSTRAK .....                                                                                            | vii  |
| ABSTRACT .....                                                                                           | ix   |
| PENGANTAR .....                                                                                          | xi   |
| DAFTAR ISI .....                                                                                         | xiii |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                                                      | xvii |
| DAFTAR TABEL .....                                                                                       | xix  |
| LAMPIRAN .....                                                                                           | xxi  |
| PENDAHULUAN .....                                                                                        | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                                                 | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                                                | 3    |
| 1.3 Batasan Masalah .....                                                                                | 3    |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....                                                                              | 4    |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....                                                                             | 4    |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....                                                                          | 5    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                                                                            | 7    |
| 2.1 Dasar Teori .....                                                                                    | 7    |
| 2.1.1 Puri SuryaJaya .....                                                                               | 8    |
| 2.1.2 SistemPendukungKeputusan(SPK) .....                                                                | 12   |
| 2.1.3 PenilaianKinerjaKaryawan .....                                                                     | 12   |
| 2.1.4 Multi-AttributeDecisionMaking(MADM) .....                                                          | 13   |
| 2.1.5 NormalisasidanMatriksKeputusan .....                                                               | 14   |
| 2.1.6 Konsep Perankingan (DecisionRanking) .....                                                         | 15   |
| 2.1.7 Metode Multi Kriteria danMulti-ObjectiveOptimizationonthe<br>basis of Ratio Analysis (MOORA) ..... | 16   |
| 2.1.8 Kriteria dan BobotdalamEvaluasiKinerja .....                                                       | 18   |
| 2.1.9 Hubungan AntaraSPK, PenilaianKinerja, danMOORA .....                                               | 19   |
| 2.1.10 Sistem Informasi .....                                                                            | 19   |

|                                     |                                                  |    |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------|----|
| 2.1.11                              | Prototyping .....                                | 20 |
| 2.1.12                              | Basis Data (Database) .....                      | 21 |
| 2.1.13                              | Entity RelationshipDiagram(ERD) .....            | 22 |
| 2.1.14                              | Perancangan Antarmuka(UserInterfaceDesign) ..... | 23 |
| 2.1.15                              | Web-Based Application/SistemBerbasisWeb .....    | 23 |
| 2.2                                 | Penelitian Terdahulu .....                       | 24 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN ..... |                                                  | 29 |
| 3.1                                 | Identifikasi Masalah .....                       | 30 |
| 3.2                                 | Perumusan Masalah .....                          | 30 |
| 3.3                                 | Studi Literatur .....                            | 31 |
| 3.4                                 | Wawancara .....                                  | 32 |
| 3.5                                 | PengumpulanData .....                            | 33 |
| 3.6                                 | Metode MOORA .....                               | 33 |
| 3.6.1                               | PenentuanKriteria .....                          | 34 |
| 3.6.2                               | PenentuanBobot .....                             | 35 |
| 3.6.3                               | PenyusunanMatriksKeputusan .....                 | 35 |
| 3.6.4                               | Normalisasi .....                                | 36 |
| 3.6.5                               | PerhitunganNilaiOptimasi .....                   | 37 |
| 3.6.6                               | Perankingan .....                                | 37 |
| 3.7                                 | Metode Prototyping .....                         | 38 |
| 3.7.1                               | Communication(IdentifikasiKebutuhan) .....       | 39 |
| 3.7.2                               | Quick Plan&Modeling(PerancanganAwal) .....       | 39 |
| 3.7.3                               | PrototypeBuilding(PembuatanPrototipe) .....      | 40 |
| 3.7.4                               | User Evaluation(EvaluasiPengguna) .....          | 40 |
| 3.7.5                               | Refinement(PerbaikanPrototipe) .....             | 41 |
| 3.7.6                               | Final Implementation(ImplementasiAkhir) .....    | 42 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....   |                                                  | 45 |
| 4.1                                 | Hasil .....                                      | 45 |
| 4.1.1                               | IndentifikasiMasalah .....                       | 45 |
| 4.1.2                               | PerumusanMasalah .....                           | 46 |
| 4.1.3                               | Wawancara .....                                  | 46 |

|       |                                  |     |
|-------|----------------------------------|-----|
| 4.1.4 | PengumpulanData .....            | 46  |
| 4.1.5 | ImplementasiMetodeMOORA .....    | 48  |
| 4.1.6 | Prototyping .....                | 67  |
| 4.2   | Pembahasan .....                 | 146 |
|       | BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ..... | 149 |
| 5.1   | Kesimpulan .....                 | 149 |
| 5.2   | Saran .....                      | 150 |
|       | DAFTAR PUSTAKA .....             | 151 |
|       | LAMPIRAN .....                   | 155 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 2.1 Puri Surya Jaya .....                                                            | 8   |
| Gambar 2.2 Struktur Organisasi Puri Surya Jaya .....                                        | 11  |
| Gambar 3.1 Alur Metodologi Penelitian .....                                                 | 29  |
| Gambar 3.2 Metode MOORA.....                                                                | 34  |
| Gambar 3.3 Metode Prototyping.....                                                          | 38  |
| Gambar 4.1 Flowchart Sistem Awal .....                                                      | 70  |
| Gambar 4.2 Use Case Diagram Sistem Awal .....                                               | 71  |
| Gambar 4.3 Entity Relationship Diagram Sistem Awal .....                                    | 72  |
| Gambar 4.4 Wireframe Tampilan Awal Sistem Awal .....                                        | 73  |
| Gambar 4.5 Wireframe Tampilan Login Sistem Awal .....                                       | 73  |
| Gambar 4.6 Wireframe Dashboard Admin Sistem Awal .....                                      | 74  |
| Gambar 4.7 Wireframe Tampilan Data Kriteria - List Kriteria (Admin) Sistem Awal .....       | 74  |
| Gambar 4.8 Wireframe Tampilan Data Kriteria - List Bobot Kriteria (Admin) Sistem Awal ..... | 75  |
| Gambar 4.9 Wireframe Tampilan Data Karyawan (Admin) Sistem Awal .....                       | 76  |
| Gambar 4.10 Wireframe Tampilan Hasil Perhitungan (Admin) Sistem Awal .....                  | 76  |
| Gambar 4.11 Wireframe Dashboard HRD Sistem Awal .....                                       | 77  |
| Gambar 4.12 Wireframe Tampilan Data Kriteria - List Kriteria (HRD) Sistem Awal .....        | 78  |
| Gambar 4.13 Wireframe Tampilan Data Kriteria - List Bobot Kriteria (HRD) Sistem Awal .....  | 79  |
| Gambar 4.14 Wireframe Tampilan Data Karyawan (HRD) Sistem Awal .....                        | 79  |
| Gambar 4.15 Wireframe Tampilan Perhitungan - Analisa Perhitungan (HRD) Sistem Awal .....    | 80  |
| Gambar 4.16 Wireframe Tampilan Hasil Perhitungan (HRD) Sistem Awal .....                    | 80  |
| Gambar 4.17 UI Halaman Awal Sistem Awal .....                                               | 82  |
| Gambar 4.18 UI Halaman Login Sistem Awal .....                                              | 82  |
| Gambar 4.19 UI Dashboard Admin Sistem Awal .....                                            | 83  |
| Gambar 4.20 UI Halaman Data Kriteria Sistem Awal .....                                      | 84  |
| Gambar 4.21 UI Halaman Data Alternatif Sistem Awal .....                                    | 84  |
| Gambar 4.22 UI Dashboard HRD Sistem Awal .....                                              | 85  |
| Gambar 4.23 UI Halaman Input dan Proses Perhitungan Sistem Awal .....                       | 85  |
| Gambar 4.24 UI Halaman Hasil Perhitungan Sistem Awal .....                                  | 86  |
| Gambar 4.25 Perbandingan Navigasi Dashboard .....                                           | 96  |
| Gambar 4.26 Perbandingan Halaman Data Karyawan .....                                        | 97  |
| Gambar 4.27 Perbandingan Halaman Perhitungan .....                                          | 98  |
| Gambar 4.28 Flowchart Sistem Final .....                                                    | 100 |

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 4.29 Use Case Diagram SistemFinal .....                  | 101 |
| Gambar 4.30 Activity Diagram Login .....                        | 103 |
| Gambar 4.31 Activity Diagram MengelolaDataKriteria .....        | 104 |
| Gambar 4.32 Activity Diagram MengelolaDataSubKriteria .....     | 105 |
| Gambar 4.33 Activity Diagram MengelolaDataDivisi .....          | 106 |
| Gambar 4.34 Activity Diagram MengelolaDataPeriode .....         | 107 |
| Gambar 4.35 Activity Diagram MengelolaDataKaryawan .....        | 108 |
| Gambar 4.36 Activity Diagram MengelolaDataNilaiKaryawan .....   | 109 |
| Gambar 4.37 Activity Diagram MelihatDataKriteria .....          | 110 |
| Gambar 4.38 Activity Diagram MelihatDataSubKriteria .....       | 111 |
| Gambar 4.39 Activity Diagram MelihatDataDivisi .....            | 111 |
| Gambar 4.40 Activity Diagram MelihatDataPeriode .....           | 112 |
| Gambar 4.41 Activity Diagram MelihatDataKaryawan .....          | 113 |
| Gambar 4.42 Activity Diagram MelihatDataNilaiKaryawan .....     | 113 |
| Gambar 4.43 Activity Diagram MelihatHasilPerhitunganMOORA ..... | 114 |
| Gambar 4.44 Activity Diagram MelakukanPerhitunganMOORA .....    | 115 |
| Gambar 4.45 Activity Diagram Logout .....                       | 116 |
| Gambar 4.46 Entity Relationship DiagramFinal .....              | 117 |
| Gambar 4.47 UI Halaman Login Final .....                        | 118 |
| Gambar 4.48 UI Dashboard Final .....                            | 119 |
| Gambar 4.49 UI Pengelolaan Data KriteriaFinal .....             | 120 |
| Gambar 4.50 UI Pengelolaan Data SubkriteriaFinal .....          | 120 |
| Gambar 4.51 UI Pengelolaan Data DivisiFinal .....               | 121 |
| Gambar 4.52 UI Pengelolaan Data PeriodeFinal .....              | 121 |
| Gambar 4.53 UI Pengelolaan Data Final .....                     | 122 |
| Gambar 4.54 UI Penilaian KaryawanFinal .....                    | 123 |
| Gambar 4.55 UI Proses PerhitunganFinal .....                    | 124 |
| Gambar 4.56 UI Hasil PerhitungandanRankingFinal .....           | 126 |
| Gambar 4.57 Pemilihan Divisi danPeriode .....                   | 129 |
| Gambar 4.58 Detail Perhitungan.....                             | 130 |
| Gambar 4.59 Hasil Perankingan.....                              | 131 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                         |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                                                     | 24  |
| Tabel 4.1 Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan .....                                                     | 49  |
| Tabel 4.2 Bobot Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan .....                                               | 50  |
| Tabel 4.3 Aturan Konversi Nilai Penilaian Karyawan .....                                                | 51  |
| Tabel 4.4 Nilai Awal Karyawan Periode 2024 .....                                                        | 52  |
| Tabel 4.5 Nilai Konversi Karyawan Periode 2024 .....                                                    | 54  |
| Tabel 4.6 Hasil Perankingan Karyawan Divisi Keuangan Periode 2024 .....                                 | 66  |
| Tabel 4.7 Validasi Kebutuhan Sistem .....                                                               | 88  |
| Tabel 4.8 Evaluasi Pengguna .....                                                                       | 89  |
| Tabel 4.9 Refinement .....                                                                              | 93  |
| Tabel 4.10 Perbandingan Hasil Perhitungan Divisi Keuangan Periode 2024<br>MOORA Manual dan Sistem ..... | 131 |
| Tabel 4.11 Blackbox Testing .....                                                                       | 133 |
| Tabel 4.12 Ranking Divisi Keuangan 2024 .....                                                           | 138 |
| Tabel 4.13 Ranking Divisi PDP 2024 .....                                                                | 138 |
| Tabel 4.14 Ranking Divisi Pemasaran 2024 .....                                                          | 138 |
| Tabel 4.15 Ranking Divisi Penagihan dan Purnajual 2024 .....                                            | 139 |
| Tabel 4.16 Ranking Divisi Pengelola Kawasan 2024 .....                                                  | 139 |
| Tabel 4.17 Ranking Divisi Pertanahan dan Legal 2024 .....                                               | 140 |
| Tabel 4.18 Ranking Divisi Proyek 2024 .....                                                             | 140 |
| Tabel 4.19 Ranking Divisi SDM-Umum-MSI 2024 .....                                                       | 140 |
| Tabel 4.20 Ranking Divisi Keuangan 2025 .....                                                           | 141 |
| Tabel 4.21 Ranking Divisi PDP 2025 .....                                                                | 141 |
| Tabel 4.22 Ranking Divisi Pemasaran 2025 .....                                                          | 141 |
| Tabel 4.23 Ranking Divisi Penagihan dan Purnajual 2025 .....                                            | 142 |
| Tabel 4.24 Ranking Divisi Pengelola Kawasan 2025 .....                                                  | 142 |
| Tabel 4.25 Ranking Divisi Pertanahan dan Legal 2025 .....                                               | 143 |
| Tabel 4.26 Ranking Divisi Proyek 2025 .....                                                             | 143 |
| Tabel 4.27 Ranking Divisi SDM-Umum-MSI 2025 .....                                                       | 143 |
| Tabel 4.28 Perbandingan Perhitungan Manual dan Sistem .....                                             | 144 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1. Surat Pengantar .....                         | 155 |
| Lampiran 2. Surat Balasan .....                           | 156 |
| Lampiran 3. Notulensi Wawancara .....                     | 160 |
| Lampiran 4. Foto Dokumentasi .....                        | 161 |
| Lampiran 5. Nilai Awal danKonversiKaryawanTahun2025 ..... | 165 |