

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, P., Ciminelli, G., Judes, A., Koelle, M., Schwellnus, C., & Sinclair, T. (2025). *Working from home after COVID-19: Evidence from job postings in 20 countries (Indeed–OECD Project on Remote Work)*. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2025.102751>
- Agusri, W., Mangguluang, A., & Yanti, N. (2024). Pengaruh komunikasi internal terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di PT Daya Guna Sejati. *Jurnal Riset Dan Sains Ekonomi*, 1(2), 88–102. <https://doi.org/10.64620/jrse.v1i2.16>
- Aladawiyah, S. L., & Asmadi, I. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi Internal Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Acryland Jakarta. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 7249–7259. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.3063>
- Allen, T. D., Golden, T. D., & Shockley, K. M. (2021). How effective is telecommuting? Assessing the status of our scientific findings. *Psychological Science in the Public Interest*, 16(2), 40–68. <https://doi.org/10.1177/1529100615593273>
- Amirullah. (2017). *Pengantar manajemen*. Mitra Wacana Media.
- Andhiluhung, S., & Irbayuni, S. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Event Organizer Maharani Kota Surabaya*.
- Brilliantia, N., & Swasti, I. K. (2023). Pengaruh work-life balance dan motivasi kerja pada kinerja karyawan di PT Pelindo Marine Service. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1033–1042. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6636>
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Kacmar, K. M. (2010). The Relationship of Schedule Flexibility and Outcomes via the Work-Family Interface. *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), 330–355. <https://doi.org/10.1108/02683941011035278>
- Effendy, O. U. (2017). *Ilmu komunikasi: Teori dan praktik*. PT Remaja Rosdakarya.
- Feri, A. R. M., & Swasti, I. K. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Manajemen Dewantara*.
- Gagné, M., Forest, J., Gilbert, M. H., Aubé, C., Morin, E., & Malorni, A. (2010). The motivation at work scale: Validation evidence in two languages. *Educational and Psychological Measurement*, 70(4), 628–646.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work–family balance: A review and extension of the literature. *Journal of Management*, 37(1), 5–31.

- Hadar. (2018). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Gadjah Mada University Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hill, E. J., Grzywacz, J. G., Allen, S., Blanchard, V. L., Matz-Costa, C., Shulkin, S., & Pitt-Catsouphes, M. (2008). Defining and conceptualizing workplace flexibility. *Community, Work & Family*, 11(2), 149–163. <https://doi.org/10.1080/13668800802024678>
- Hooks, J., & Higgs, M. (2000). *Workplace flexibility and performance*.
- Kanfer, R., Chen, G., & Pritchard, R. D. (2008). *Work Motivation: Past, Present, and Future*. Routledge.
- Kossek, E. E., Thompson, R. J., & Lautsch, B. A. (2015). Balanced workplace flexibility: Avoiding the traps. *California Management Review*, 57(4), 5–25. <https://doi.org/10.1525/cmr.2015.57.4.5>
- Messenger, J. C., & Gschwind, L. (2016). Three generations of telework: New ICTs and the (r)evolution from home office to virtual office. *New Technology, Work and Employment*, 31(3), 195–208. <https://doi.org/10.1111/ntwe.12073>
- Microsoft. (2022). *2022 Work Trend Index: Annual Report*. Microsoft.
- Mulyana, D. (2017). *Ilmu komunikasi: Suatu pengantar*. PT Remaja Rosdakarya.
- Norawati, S., Basem, Z., & Astaty, D. (2023). Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Insight Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.236>
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2017). *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Prasiwi, Y., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2022). Pengaruh motivasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT. Wangta Agung Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(2), 280–287. <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i2.983>
- Putri, M. A., & Setiawan, M. (2021). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Mitra Pengemudi Gojek Di Wilayah Kabupaten Sidoarjo)*.
- Radonić, M., Vukmirović, V., & Milosavljević, M. (2021). The Impact of Hybrid Workplace Models on Intangible Assets: The Case of an Emerging Country. *Amfiteatru Economic*, 23(58), 770–786. <https://doi.org/10.24818/EA/2021/58/770>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja*.

- Sari, I., & Nurdin. (2016). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 23(1). <https://doi.org/10.17509/jap.v23i1.5577>
- Sari, R. M. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras*.
- Setiawan, J., Rony, Z. T., & Faeni, D. P. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Otonomi Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Budaya Inklusif Terhadap Motivasi Kerja di Moderasi Self-efficacy Pada Gen Z (Studi Kasus: Tenaga Kerja Gen Z Jawa Barat). *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(2), 835–848. <https://doi.org/10.37481/jmeb.v5i2.1357>
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Suzana, D., & Siagian, H. L. (2022). Dampak Work from Home, Work from Office dan Hybrid Working terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 4(2), 546–553. <https://doi.org/10.31539/joting.v4i2.4230>
- Tork-Roth, R., & Pérez-Cabrera, R. (2021). Work Flexibility and Work-Related Well-Being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- Vartiainen, M., & Vanharanta, O. (2023). Hybrid Work: Definition, origins, debates and outlook. In *Working paper WPEF23002*. Eurofound.
- Wahid, F. R., & Soemadijo, P. S. (2025). Pengaruh Kebijakan Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faris Collection, Kabupaten Sidoarjo. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 23(9). <https://cibangsa.com/index.php/musytari/article/view/5955>
- Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemotivasian Manajemen*. Raja Wali.
- Za'ra, R., Puspitosari, D., & Khaerani, A. (2023). Pengaruh Sistem Hybrid Working, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pekerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(3), 216–235. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i3.704>