

BAB II

GAMBARAN UMUM TEMPAT PKL

2.1 Sejarah Perusahaan/Instansi



Gambar 1. 1 Logo PT Mutiara Putri Gemilang

PT. Mutiara Putri Gemilang adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang properti real estate dengan fokus utama pada penyediaan dan penjualan tanah kavling siap bangun. Perusahaan ini resmi didirikan pada tahun 2022 oleh Dhian Widhiastuti, seorang wirausahawan yang memiliki visi untuk menghadirkan solusi kepemilikan lahan yang terjangkau, legal, dan mudah diakses oleh masyarakat, khususnya di wilayah Jawa Timur. Keberadaan PT. Mutiara Putri Gemilang berangkat dari kesadaran akan meningkatnya kebutuhan masyarakat akan hunian yang layak namun masih banyak menghadapi kendala dalam hal pembiayaan dan legalitas lahan.

Dengan mengusung semangat pemberdayaan ekonomi masyarakat serta keterbukaan akses terhadap kepemilikan properti, perusahaan menawarkan skema pembelian tanah kavling dengan sistem down payment (DP) ringan yang dapat diangsur selama satu tahun tanpa bunga. Strategi ini diharapkan mampu menjembatani masyarakat berpenghasilan menengah ke bawah agar dapat memiliki aset tanah sendiri tanpa beban bunga yang memberatkan. Sejak awal berdirinya, perusahaan telah menunjukkan komitmen kuat terhadap aspek legalitas dan

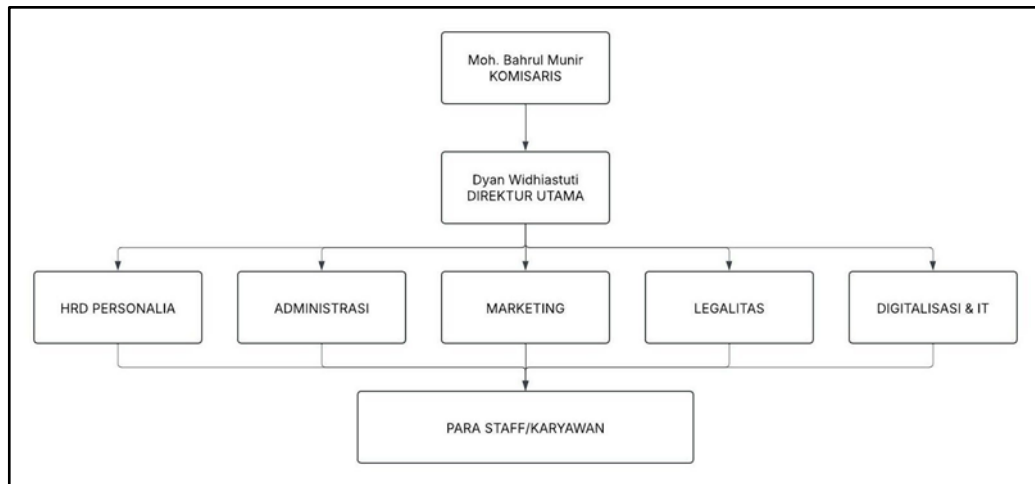
kepercayaan konsumen, dengan memastikan bahwa seluruh kavling yang dijual tercatat secara sah di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) dan dilengkapi dokumen resmi sebagai bukti kepemilikan yang sah.

Perusahaan berkantor pusat di Desa/Kelurahan Gondek, Kecamatan Mojowarno, Kabupaten Jombang, Provinsi Jawa Timur. Lokasi ini dipilih secara strategis karena memiliki potensi pertumbuhan kawasan permukiman yang cukup tinggi dan akses yang mudah dijangkau dari pusat kota. Dengan memanfaatkan potensi geografis dan permintaan pasar yang terus berkembang, PT. Mutiara Putri Gemilang mulai melakukan perluasan wilayah pemasaran dan pengembangan proyek kavling di berbagai titik strategis lainnya di Jombang dan sekitarnya.

Dalam menjalankan operasionalnya, PT. Mutiara Putri Gemilang membentuk struktur organisasi yang profesional dengan membagi tugas dan tanggung jawab ke dalam beberapa divisi seperti HRD Personalia, Administrasi, Marketing, Legalitas, serta Digitalisasi & IT. Struktur ini memungkinkan perusahaan untuk berjalan secara sistematis, efisien, dan adaptif terhadap perubahan kebutuhan pasar serta tantangan dunia bisnis properti yang sangat dinamis.

Sejak berdiri, perusahaan terus tumbuh dan berkembang melalui berbagai inovasi, baik dalam hal pelayanan pelanggan, promosi digital, maupun peningkatan kualitas lahan dan proses legalitas. Ke depannya, PT. Mutiara Putri Gemilang menargetkan menjadi salah satu pengembang kavling properti yang terpercaya dan unggul di tingkat regional, serta terus berkontribusi dalam mendorong pertumbuhan sektor perumahan dan properti yang inklusif di Indonesia.

2.2 Struktur Organisasi



Gambar 1. 2 Struktur Organisasi PT Mutiara Putri Gemilang

Struktur organisasi yang ditampilkan dalam gambar di atas merepresentasikan hubungan hierarkis yang terstruktur dengan jelas dalam perusahaan, menggambarkan pembagian peran dan tanggung jawab yang sistematis. Pada tingkat paling atas, Moh. Bahrul Munir menjabat sebagai **Komisaris**, yang memegang peran strategis sebagai pengawas dan penasihat dalam arah kebijakan perusahaan. Tugas utama Komisaris adalah memastikan bahwa jalannya perusahaan tetap sejalan dengan visi, misi, serta prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance), termasuk dalam hal transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

Tepat di bawah Komisaris, terdapat **Dyan Widhiastuti** yang memegang posisi sebagai **Direktur Utama**. Jabatan ini memiliki tanggung jawab besar dalam mengelola keseluruhan kegiatan operasional perusahaan sehari-hari. Sebagai pemimpin eksekutif, Direktur Utama bertugas mengoordinasikan strategi jangka pendek dan jangka panjang, memastikan kinerja seluruh divisi berjalan efektif dan efisien, serta menjadi penghubung utama antara pemegang saham, dewan komisaris, dan manajemen internal.

Untuk menunjang operasional perusahaan secara menyeluruh, terdapat lima divisi utama yang berada langsung di bawah koordinasi Direktur Utama, yaitu:

HRD Personalia, Administrasi, Marketing, Legalitas, serta Digitalisasi & IT.

Masing-masing divisi ini memiliki fungsi yang spesifik namun saling berkaitan satu sama lain dalam mencapai tujuan perusahaan.

Divisi **HRD Personalia** berperan penting dalam mengelola sumber daya manusia, termasuk proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, penggajian, serta memastikan kesejahteraan dan kepuasan kerja karyawan. Divisi **Administrasi** bertugas menangani seluruh kebutuhan administratif, dokumentasi, dan pengelolaan data internal yang mendukung kelancaran operasional kantor. Divisi **Marketing** fokus pada strategi pemasaran, promosi produk atau jasa, analisis pasar, serta pengembangan hubungan dengan pelanggan untuk meningkatkan daya saing perusahaan.

Selanjutnya, divisi **Legalitas** memiliki tanggung jawab dalam memastikan bahwa seluruh kegiatan usaha yang dijalankan telah sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Divisi ini juga menangani aspek legal kontrak, perizinan, dan penyelesaian sengketa hukum apabila terjadi. Terakhir, divisi **Digitalisasi & IT** menjadi ujung tombak dalam transformasi digital perusahaan. Divisi ini bertugas mengembangkan dan memelihara sistem informasi serta infrastruktur teknologi yang mendukung efisiensi kerja dan keunggulan kompetitif perusahaan di era digital.

Sinergi antar-divisi ini merupakan kunci utama dalam membentuk kinerja organisasi yang solid dan adaptif. Koordinasi yang efektif, pembagian tugas yang jelas, serta komunikasi yang terbuka antar unit kerja memungkinkan seluruh elemen organisasi bergerak dalam satu arah yang harmonis untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Dengan struktur organisasi yang terorganisasi dengan baik ini, perusahaan mampu menciptakan sistem kerja yang profesional dan responsif terhadap dinamika bisnis yang terus berkembang.