

DAFTAR PUSTAKA

- Almunawwar, F. et al. (2025) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Sulselbar Cabang Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Ekonomi Sakti*. Vol. 14 (2), 261-274. DOI : <https://doi.org/10.36272/jes.v14i2.414>
- Audina, S. et al. (2026). Pengaruh Target Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BTPN Syariah Kantor Cabang Cikampek. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 6 (1), 113-127. DOI: <https://doi.org/10.55606/jumbiku.v6i1.6392>
- Budiasa, I. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Pena Persada.
- Dasuki, R. (2021) Manajemen Strategi: Kajian Teori Resource Based Review. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 9 (3), 447-454. DOI: [10.32670/coopetition.v12i3.710](https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i3.710)
- Esse, A. et al. (2025). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Produktivitas Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Di UPTD PJU (Penerangan Jalan Umum) Kota Parepare. *Movere Journal*, Vol. 7 (1), 1502-1511. DOI: <https://doi.org/10.53654/mv.v7i1.573>
- Fazli, W dan Priyanto, A. (2025). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Struktur Modal, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada PT. Semen Indonesia Tbk Periode 2014 – 2023. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Vol. 11 (9.B), 174-192. DOI: <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/11409>
- Fidianingsih, Y. et al. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Teamwork, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung Pada PT. Wonojati Wijoyo. *Symposium Manajemen dan Bisnis II*, Vol. 2, 1307-1316. DOI: <https://doi.org/10.29407/v27m2q11>
- Fitri, A. et al. (2023). *Dasar-Dasar Statistika Untuk Penelitian*. Yayasan Kita Menulis
- Fitriningtias, J. et al. (2023). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JUMAD: Journal Management Accounting & Digital Business*, Vol. 1 (1), 101-110. DOI: <https://doi.org/10.51747/jumad.v1i1.1321>
- Gerhart, B dan Feng J. (2021). The Resource-Based View of the Firm, Human Resources, and Human Capital: Progress and Prospects. *Journal of*

Management, Vol. 47 (7), 1796-1819. DOI: <https://doi.org/10.1177/0149206320978799>

Gonta, S. *et al.* (2025). Pengaruh Persepsi Kemudahan Penggunaan, Persepsi Manfaat Dan Kepercayaan Terhadap Niat Beli Ulang Pengguna Aplikasi Indrive (Studi Kasus Pada Mahasiswa Manajemen Angkatan 2024). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 13 (3), 757-777. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v13i03.63887>

Hermawan, E. (2021). *Buku Monograf Beban Kerja*. Eureka Media Aksara

Husein. *et al.* (2025). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja*. PT. Mafy Media Literasi Indonesia.

Indartini, M dan Mutmainah. (2019). *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi Dan Regresi Linier Berganda*. Penenrbit Lakeisha

Irfan, A. *et al.* (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *JIMBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 (1), 70-88. DOI: [10.24034/jimbis.v2i1.5794](https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794)

Istiqomah, D dan Kustiwa, A. (2025). Analisis Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Campaka. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 5 (3), 577-587. DOI: <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i3.1425>

Jayadirja, R dan Marlina, W. (2025). Peran Absensi Online terhadap Disiplin Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 4 (1), 399-413. DOI: <https://doi.org/10.55606/jimak.v4i1.5406>

Kusjono, G dan Aprilianti, D. (2025). Analisis Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada Kantor Pos di Tangerang Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 8 (4), 520-529. DOI: [http://dx.doi.org/10.32493/drj.v8i4.53698](https://dx.doi.org/10.32493/drj.v8i4.53698)

Kusumastuti, S. *et al.* (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sonpedia Publishing Indonesia

Lestari, R. *et al.* (2025). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja Organisasi. *PESHUM: Jurnal Pendidikan, Sosial dan Humaniora* Vol.4 (3), 3670-3677. DOI: [10.56799/peshum.v4i3.7880](https://doi.org/10.56799/peshum.v4i3.7880)

Manoppo, P. *et al.* (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal*

- EMBA*, Vol. 9 (4), 773-781. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v9i4.36595>
- Marpaung, A dan Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, Vol. 6 (1), 21-32. DOI: <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Masri, W. et al. (2026) Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 5 (2), 635-648. DOI : <https://doi.org/10.55606/jimak.v5i2.6838>
- Mendrofa, N. et al. (2025). The Role of Human Resource Development (HRD) in Improving Employee Competence and Competitiveness. *Jurnal Riset Multidisiplin dan Inovasi Teknologi*. Vol. 3 (3), 485 - 490. DOI: <https://doi.org/10.59653/jimat.v3i03.2104>
- Nainggolan, A. dan Sudjiman, P. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan The Plaza Residences. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, Vol. 3 (9), 138-148. DOI: <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/758>
- Nasution, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri. *Universitas Medan Area*.
- Nawir, M. et al. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Didaktik : Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, Vol. 10 (03), 301-320. DOI: <https://doi.org/10.36989/didaktik.v10i03.4451>
- Pratama, D. et al. (2024). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Trigon Scientific Indonesia. *Jumek: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, Vol. 2 (1), 220-230. DOI : <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i1.296>
- Pratama, N. et al. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, Vol. 1 (3), 833-842. DOI: <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i3.2268>
- Pandriadi. Et al. (2023). *Statistika Dasar*. Widina Media Utama.
- Putri, F. (2026). Pelatihan dan Pengembangan SDM sebagai Upaya Peningkatan Kompetensi Karyawan: Studi Pustaka. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, Vol. 4 (4), 11569–11576. DOI: <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5204>
- Rafifah, M. dan Samsudin, A. (2025). The Effect of Work-Life Balance, Burnout, and Work Discipline on Employee Productivity at JTV Rek Surabaya.

- International Journal of Social, Economic, and Business*, Vol. 1 (3), 25-32. DOI: <https://doi.org/10.65688/ijseb.v1i3.28>
- Rahayu, M. *et al.* (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bandung Media Grafika. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, Vol. 12 (2) , 64-70, DOI: <https://doi.org/10.47927/jikb.v12i2.132>
- Rahmatika, M dan Prasnitarsari, D. (2023). *Unveiling the Role of Time Pressure and Emotional Exhaustion in Shaping Work-Life Balance and Loyalty Among Female Working Students*. *Ecoment Global Journal*, Vol. 8 (3). DOI: <https://doi.org/10.36982/jeg.v8i3.3704>
- Ramadhani, A. *et al.* (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada UD Saimunjaya). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, vol.3 (3), 345-362. DOI: <https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i3.5459>
- Rintalla, M dan Samsudin A. (2024). Resource-Based View Analysis As A Strategy To Enhance Competitive Advantage In CV Mubarakfood Cipta Delicia. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol. 5 (1), 2906-2917. DOI: <https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.4391>
- Rohmad dan Sarah, S. (2021). *Pengembangan Instrumen Angket*. K-Media.
- Saptaputra, S. *et al.* (2020). *Ergonomi Dan Lingkungan Kerja*. Media Sains Indonesia.
- Sapitri, M dan Wirawan, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda). *Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, Vol. 8 (1), 619-633. DOI: <https://doi.org/10.35722/japb.v8i1.1194>
- Setiana, T. (2023). Pengaruh Rasio Solvabilitas Dan Rasio Aktivitas Perusahaan Terhadap Rasio Profitabilitas Perusahaan Pada Sub Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2020 – 2022. *Jurnal Akuntansi*, Vol. 18 (02). DOI: <https://doi.org/10.58457/akuntansi.v18i02.3448>
- Sewang. *et al.* (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Di Era Globalisasi. *JUMABI: Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 2 (2), 76-86. DOI: <https://doi.org/10.56314/jumabi.v2i2>
- Seto, A. *et al.* (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Global Eksekutif Teknologi Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap

Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal. Kencana Prenadamedia Group.

Sisca. *et al.* (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis

Sobiri, M. *et al.* (2025). Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Ud. Berkah Andita Mandiri II. *Menawan: Jurnal Riset dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, Vol. 3 (5), 47-51. DOI: <https://doi.org/10.61132/menawan.v3i5.1832>

Soesana, A. *et al.* (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis

Sophi, L. *et al.* (2025). Pengaruh Green Human Resource Management dan Kompetensi Digital Terhadap Kemampuan Bersaing UMKM Kota Depok. *Journal of Innovative and Creativity*, Vol. 5 (3), 12436-12454. DOI: <https://doi.org/10.31004/joecy.v5i3.3042>

Suta, I dan Sutriani, I. (2025). Analisis beban kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan: studi kualitatif pada pt tunas jaya sanur cabang regional mataram. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, Vol 14 (4), 2252-8636. DOI: <https://doi.org/10.22437/jmk.v14i04.49287>

Taroreh, M. *et al.* (2025). The Effect of Discipline on Employee Productivity in The Front Office Department of Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Polimdo*. Vol. 1 (1), 51-57. DOI: <https://ejurnal.polimdo.ac.id/index.php/JIPP/issue/view/6>

Tjahjana, D. *et al.* (2023). *Human Resources Strategy: Creating Connection and Catalyzing Transformation*. Madani Berkah Abadi.

Trisna, I. *et al.* (2021). Pengaruh Stres Kerja, Pengawasan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Nusa Kahyangan Asri Ketewel Gianyar. *EMAS*, Vol. 2 (2). DOI: <https://doi.org/10.30388/10.30388/emas.v6i1>

Umamah, S. *et al.* (2025). Peran Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Pegawai. *MARAS: Jurnal Penelitian Multidisiplin*, Vol. 3 (3), 1197-1206. DOI: <https://doi.org/10.60126/maras.v3i3.1229>

Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Penerbit Qiara Media.

Wahyudi. 2023. *Metode Penelitian (Dasar Praktik dan Penerapan ICT)*. Mifandi Mandiri Digital.

Widodo, S. *et al.* (2023) *Buku Ajar Metode Penelitian*. Science Techno Direct

- Yehuda, M. *et al.* 2024. *The Effect of Job Pressure and Task Complexity on Performance with Resilience Ability as Moderator*. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 22 (3), 37-51. DOI: <https://doi.org/10.31253/pe.v22i3.2778>
- Zahrotun, F. *et al.* (2024). Pendekatan Resource-Based View (Rbv) Dalam Manajemen Bisnis: Strategi Untuk Keunggulan Kompetitif Yang Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, Vol. 1 (2), 176-183. DOI: <https://journal.staittd.ac.id/index.php/ai/article/view/240>