

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. LEBLE BOGA ADIPERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-I Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

MUHAMMAD RAFI DWI SATRIA
21012010427/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. LEBLE BOGA ADIPERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh:
MUHAMMAD RAFIDWISATRIA**

21012010427/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. LEBLE BOGA ADIPERKASA**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD RAFI DWI SATRIA

21012010427/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 30 Juni 2026**

Pembimbing Utama

Tim Penguji

Ketua


Dra. Endang Iryanti, M.M
NIP. 196201081990032001


Prof. Dr. Wiwik Handayani, S.E, M.Si
NIP. 196901132021212003

Anggota


Dr. Sugeng Purwanto, S.E, M.M
NIP. 196801081989031001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP


NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Rafi Dwi Satria
NPM : 21012010427
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Juli 2026
Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Rafi Dwi Satria
NPM. 21012010427

KATA PENGANTAR

Atas limpahan kasih dan anugerah Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan kesehatan dan kemudahan, penulis berhasil menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Work Engagement terhadap Kinerja Pengurus Partai X Kota Surabaya*”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Dukungan tersebut berupa arahan, motivasi, dan saran yang sangat membantu dalam proses penyelesaian penelitian ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, MM., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Endang Iryanti, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran dalam memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

5. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan memberi masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Andes dan Mas Rizqi, yang telah memberikan dukungan, perhatian, serta semangat kepada penulis selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat penulis “Brejeng”, atas segala kegembiraan, dukungan, dan persahabatan tulus yang turut mewarnai dan meringankan beban selama proses penyelesaian studi ini.
8. Sendityo Aria dan Amir Zufar, yang telah memberikan dukungan, masukan, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Rekan-rekan Mahasiswa Manajemen angkatan 2021, yang telah menjadi teman seperjuangan, saling mendukung, dan berbagi pengalaman selama masa studi.
10. Bisnis penulis, *Booster2nd*, yang secara tidak langsung memberikan pengalaman, pembelajaran, dan motivasi dalam mengembangkan pola pikir serta kedisiplinan penulis.
11. Saya juga berterima kasih pada diri sendiri, yang telah berjuang, bertahan, dan berkomitmen untuk menyelesaikan skripsi ini meskipun menghadapi berbagai tantangan selama proses penyusunannya.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai bahan perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri, pihak akademisi, maupun pihak lain yang membutuhkan, serta menjadi langkah awal bagi penulis untuk terus berkembang dan berkarya ke depannya.

Surabaya, 28 Januari 2026

Peneliti

M. Rafi Dwi Satria

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Kinerja Karyawan.....	20
2.2.3 Disiplin Kerja.....	23
2.2.4 Kompensasi	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	31
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4 Kerangka Konseptual.....	33
2.5 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.1.1 Definisi Operasional	34
3.1.2 Pengukuran Variabel	36
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3.1 Jenis Data.....	38
3.3.2 Sumber Data	39

3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.4	Uji Validitas dan Reabilitas.....	39
3.4.1	Uji Validitas.....	39
3.4.2	Uji Reabilitas	40
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	40
3.5.1	Teknik Analisis Data	40
3.5.2	Cara Kerja PLS.....	41
3.5.3	Model Spesifikasi PLS.....	42
3.5.4	Langkah Penggunaan PLS.....	42
3.5.5	Asumsi PLS	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.1	Profil PT Leble Boga Adiperkasa.....	45
4.1.2	Visi dan Misi PT Leble Boga Adiperkasa	45
4.2	Karakteristik Responden dan Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.2.1	Penyebaran Kuesioner	46
4.2.2	Karakteristik Responden.....	46
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.3	Analisis Data.....	54
4.3.1	Model Pengukuran PLS.....	54
4.3.2	<i>Outer Model</i> (Pengukuran dan Validitas Indikator).....	54
4.4	Pembahasan	59
4.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		63
5.1	Kesimpulan	63
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN.....		71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Surat Peringatan Karyawan	6
Tabel 1. 2 Hasil kuesioner pra- <i>survei</i> mengenai kompensasi pada PT Leble Boga Adiperkasa.....	9
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan	48
Tabel 4. 4 Jawaban Responden terkait Variabel Disiplin Kerja.....	49
Tabel 4. 5 Jawaban Responden terkait Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4. 6 Jawaban Responden terkait Variabel Kinerja	52
Tabel 4. 7 <i>Outer Loading</i>	55
Tabel 4. 8 <i>Cross Loading</i>	56
Tabel 4. 9 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	56
Tabel 4. 10 <i>Composite Reliability</i>	57
Tabel 4. 11 <i>R Square</i>	58
Tabel 4. 12 <i>Path Coefficient (Mean, STDEV, T-Statistics)</i>	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Ulasan Pelanggan	4
Gambar 3. 1 Diagram Jalur	43
Gambar 4. 1 <i>Diagram Jalur Hasil Output PLS</i>	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner	71
Lampiran 2 : Tabulasi Data	75
Lampiran 3: Analisis Data.....	77

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. LEBLE BOGA ADIPERKASA

Diajukan Oleh :

MUHAMMAD RAFI DWI Satria

21012010427/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Leble Boga Adiperkasa. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 78 orang. Karena jumlah populasi yang relatif kecil, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* berbasis *Partial Least Squares* melalui perangkat lunak *SmartPLS*. Serangkaian pengujian telah dilakukan, termasuk uji validitas dan reliabilitas, serta *R Square*. Hasil pengujian model struktural secara konsisten membuktikan bahwa disiplin kerja dan kompensasi secara parsial terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Leble Boga Adiperkasa.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja; Kompensasi; Kinerja Karyawan*