

DAFTAR PUSTAKA

- Alqafi, M. (2025). Strategi Departemen Sumber Daya Manusia Dalam Penegakan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Lampung Timur [Institut Agama Islam Negeri (Iain) Metro]. In *Thesis*. <https://www.city.kawasaki.jp/500/page/0000174493.html>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Anggraini, A., & Anggrainie, N. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Perilaku , Sikap Keuangan , Gaya Hidup , Pengetahuan Keuangan , Pendapatan dan Kontrol Diri Terhadap Keputusan Berinvestasi Karyawan Usia Produktif di Jakarta. *YUME: Journal of Management, Universitas Gunadarma, Jakarta*, 5(3), 51–61. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.45674>
- Arinta, S. gina. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sentra Industri Keripik Tempe Sadang Kabupaten Ngawi. In *skripsi*. <https://etheses.iainponorogo.ac.id/9055/>
- Destriani, F., & Swasti, I. K. (2025). Kinerja Karyawan Produksi Cv.Xyz Dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 31–38. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1279>
- Dhafa Herlambang Wisanggeni, Daffa Dwi Saputra, & Teguh Prasetio. (2024). Analisis Kompensasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Kajian Literasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(4), 116–131. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i4.4630>
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15448>

- Gunawan, K. E., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Merta Surya Buana. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 131–141. <https://doi.org/10.55606/jubima.v3i1.3816>
- Hadi, W. P., Acinnadhamma, N. V., Umami, N. Z., & Doringin, F. (2023). Pengaruh Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kemajuan Optik. *Jurnal Mata Optik*, 4(2), 23–28. <https://doi.org/10.54363/jmo.v4i2.142>
- Herdilah, H., Aris Septiliani, N., Septimia, L., Rodiyah, S., & Tadi, T. (2023). Paradigma Baru Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Global. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(1), 60–83. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i1.526>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Maizar, Persada, I. N., & Nabella, S. D. (2023). The Influence Of Compensation, Training, Competence And Work Discipline On Employee Performance Pt. Luas Retail Indonesia. *IJAMESC*, 1(4), 291–303.
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Novella Rovitia, Oktaviola H., & Rahma Septia Sari. (2024). Hubungan Antara Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Sijunjung. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 52–65. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1035>
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2.676>

- Pascha, D., & Kustini, K. (2023). The Impact of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at Empat Putra Utama Bersama Ltd. *International Journal of Asian Business and Management*, 2(6), 993–1000. <https://doi.org/10.55927/ijabm.v2i6.6362>
- Permadi, P., & Kusuma, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 142–153.
- Purnomo, C. J., Miryati, D., & Suyono, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i1.56>
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Pasar Makassar Raya. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CSEJ/article/view/577/388>
- Rahmawan, G., & Hidayat, R. (2020). Faktor yang mempengaruhi keputusan pembelian pada pengguna tokopedia. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 227–232. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Revita, F. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja. *Jurnal Kreasi Rakyat*, 1(1), 25–35.
- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, & Ana Wijandari. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96. <https://doi.org/10.36232/jurnalfairakuntansiunimuda.v2i2.3852>

- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Mahriani, M. R. S. E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Masyrurroh, A. H. A., Satriawan, D. G., Arifudin, A. S. L. O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja karyawan. In *Widina Bhakti Persada Bandung*. https://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). Strong Point Kinerja Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja. In A. Irawan (Ed.), *Nizamia Learning Center* (Vol. 7, Issue 2). Nizamia Learning Center. [http://eprints.umg.ac.id/6771/1/Soft copy-Strongpoint - Kinerja Karyawan-djoko.pdf](http://eprints.umg.ac.id/6771/1/Soft%20copy-Strongpoint%20-%20Kinerja%20Karyawan-djoko.pdf)
- Sofiyanti, N., Wolor, C. W., & Dewi, E. (2025). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Komisi Pengawas Persaingan Usaha (Kppu). *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 2(3), 543–548.
- Sugiyono, S. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, (Cetakan ke-2). ALFABETA, CV. <https://www.scribd.com/document/729101674/Metode-Penelitian-Kuantitatif-Kualitatif-Dan-r-d-Sugiyono-2020>
- Elmawati, E. (2025). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI. *Journal of Management and Business Indragiri*, 1(1), 33–42.
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Yasmin, S., Susita, D., & Yohana, C. (2022). Pengaruh Kompensasi, Career Development terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada Karyawan Perusahaan Ground Handling Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 5–24.
- Suherman, A., & Siska, E. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. F. Akbar (Ed.), *Mafy Media Literasi Indonesia* (Vol. 3, Issue 1). Pt Mafy Media Literasi Indonesia. <http://dx.doi.org/10.1016/j.bpj.2015.06.056%0Ahttps://academic.oup>

com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827%0Ainternal-pdf://semisupervised-3254828305/semisupervised.ppt%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005%0Ahttp://dx.doi.org/10.10

- Syamsi, M. N., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. ABC. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105–115. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i2.1645>
- Wigdyaningsih, T. P., & Putra, F. I. F. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dyriana Bakery Dan Cafe Kota Semarang. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 367–383.
- Wulandari, N., & Wahyudi, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan, Sanksi Pajak, Kesadaran Wajib Pajak, dan Kualitas Pelayanan Pajak terhadap Kepatuhan Wajib Pajak dalam Membayar Pajak Bumi dan Bangunan di Desa Mranggen Kabupaten Demak. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 14853–14870. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2900223&val=13365&title=Pengaruh Pengetahuan Perpajakan Sanksi Pajak Kesadaran Wajib Pajak dan Kualitas Pelayanan Pajak terhadap Kepatuhan Wajib Pajak dalam Membayar Pajak Bumi dan Bangunan di Des](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2900223&val=13365&title=Pengaruh%20Pengetahuan%20Perpajakan%20Sanksi%20Pajak%20Kesadaran%20Wajib%20Pajak%20dan%20Kualitas%20Pelayanan%20Pajak%20terhadap%20Kepatuhan%20Wajib%20Pajak%20dalam%20Membayar%20Pajak%20Bumi%20dan%20Bangunan%20di%20Desa)