

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Aji, I. P. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis (EKMABIS)*, 1(1), 85–95.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Andina, E., Habibah, F., Namja La'i, H., Nuzulia Ilma, W., & Mardiyah, U. (2024). Analisis kompensasi dalam perspektif manajemen sumber daya manusia dan relevansinya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Edukasi (Ekonomi, Pendidikan dan Akuntansi)*, 13(2).
- Babullah, R., Qomariyah, S., Neneng, N., Natadireja, S. N. U., & Nurafifah, S. (2024). Mengenal sumber daya manusia (SDM): Pengertian dan fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika*, 2(4), 187–204.
- Cahya, A. D., & Damare, O. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Manajemen*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dianto, R., Rahmat, A., & Arizal, N. (2022). Efek sistem manajemen sumber daya manusia terhadap perilaku proaktif dan inovasi. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(4), 352–362.
- Fakhriyyah, D. A. (2025). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Vasa Sukses Mandiri Surabaya (Skripsi). *Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur*.
- Febriani, K., & Yuniarsih, Y. (2023). Pengaruh pemasaran digital dan electronic word of mouth terhadap keputusan pembelian pada Onebillion_Store.id di Kota Bandung. *JISMA: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(4), 1119–1132.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman manajemen sumber daya manusia: Strategi mengelola karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Harpis, M., & Harahap, S. F. (2023). Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(4), 209–221.

- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrajaya, C. T., & Lestari, E. (2022). *Pengaruh motivasi belajar terhadap hasil belajar siswa*. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 4(4), 5765–5775.
- Hidayat, A. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, 3(2), 40–50.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif: Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi, dan Regresi Linier Berganda*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Kasmir. (2021). Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 1–10.
- Khodijah, T. S., & Pasca, Y. D. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 78–87.
- Meisari, D. G. (2025). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Samudera Logistik Surabaya (Skripsi). *Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur*.
- Nikmah, S., Mansur, E., & Kurniawati. (2022). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Bank BRI Syariah Cabang Denpasar. *Jurnal Nirta: Studi Inovasi*, 1(2), 19–37.
- Nuraila, R. (2024). Pengaruh motivasi karyawan terhadap kinerja dengan pendekatan teori ERG (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang). *Eprints Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Nurhayati, S., & Pratama, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan pendekatan hierarki kebutuhan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 70–80.
- Pranogyo, A. B., Sumampouw, R. W. J., & Jahuri. (2022). Pengaruh Komitmen Karyawan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Pemeliharaan Sarana Instalasi Gardu Induk. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 323–330.
- Pratama, R., & Lestari, D. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 105–115.
- Prayogi, M. L., Priyohadi, N. D., Kristiawati, I., & Mudayat. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan stress kerja terhadap kinerja operator Harbour Mobile Crane pada PT. Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 1(2).

- Putri, D. K., & Ramadhan, F. (2022). Fungsi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, 6(2), 80–92.
- Putri, P. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Berbasis Teori ERG dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*.
- Rahmat, A., & Lestari, S. (2024). Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan X. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Inspirasi*, 5(1), 123–134.
- Salam, A. N. A., Gani, N., & Abdullah, W. (2022). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. *Islamic Banking, Economic and Financial Journal*, 3(1).
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Jakarta. *Jurnal Manajemen*.
- Santoso, R. T., & Farida, S. N. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Aldaco Citra Jaya di Gresik. *Jurnal Manajemen*.
- Santoso, T. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Pengembangan, dan Aplikasi*. Denpasar: CV Noah Aletheia.
- Sari, R., & Nugroho, B. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 80–90.
- Sari, R., & Wijaya, A. (2023). Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 52–60.
- Shabira, K. N. (2025). Pengaruh fasilitas dan kualitas pelayanan terhadap kepuasan peserta BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Mojokerto *Repository UPN Veteran Jawa Timur*.
- Sinambela, L. P., et al. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sucipto, I., Kusumah, D. H., Gunawan, A., & Suryadi. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 17(3), 309–322.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif (Untuk Penelitian yang Bersifat: Eksploratif, Interpretif, Interaktif, dan Konstruktif)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book of SPSS*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Sumarni, S., Ondeng, S., & Rahman, U. (2025). Ragam variabel dan definisi operasional penelitian pendidikan: Implikasi metodologis pendidikan islam dan pendidikan matematika. *Jurnal Pendidikan, Penciptaan Seni dan Budaya*, 1(2), 80–88.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36
- Susilo, M. H., & Husna, A. (2025). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pusat PT. Indonesia Comnets Plus. *Equilibrium Point: Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Sutrisno, E. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 70–80.
- Tambunan, E. C., Tamba, M., & Bakrie, B. (2025). Uji validitas instrumen kuesioner. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*.
- Tarwijo, T., & Mawardi, S. (2023). Analisis kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 8(1).
- Utina, D. A., Hatidja, S., & Junaidin, L. M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Inhutani I Kabupaten Gowa. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 364–374.
- Wahyuni, P., Maretasari, R., (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa CV. Citra Abadi Cargo Sidoarjo. *Jurnal Manajemen*.
- Wijaya, R. S., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 1(3), 200–212.
- Zahra, A. N., & Wulansari, R. (2025). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Zana Telekomunikasi Indonesia Depok. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 5(1), 185–195.