

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUM BULOG KANTOR WILAYAH JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**NURINDAH DWI ANTIKA**

**NPM. 18042010003**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG  
KANTOR WILAYAH JAWA TIMUR**

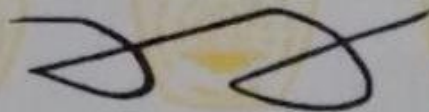
Disusun Oleh

**NURINDAH DWLANTIKA**

NPM. 18042010003

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,  
PEMBIMBING



**Dr. Jojok D., S.Sos., M.Si**

NPT. 370 119 500 421

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UPN VETERAN JAWA TIMUR



**Dr. Drs. E. Gendut Sukarno, MS, CHRA**  
NIP. 195907011987031001

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUM BULOG KANTOR WILAYAH JAWA TIMUR**

Disusun Oleh

**NURINDAH DWI ANTIKA**

**NPM. 18042010003**

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Jurusan  
Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Serta Dipublikasikan Pada  
Fair Value : Jurnal Reslaj Volume 4, Number 3, Periode Januari 2022 (Terakreditasi  
Sinta 4) Pada Tanggal 18 Maret 2022

Menyetujui,

**PEMBIMBING UTAMA**

**Dr. Jojok D., S.Sos., M.Si**  
**NPT. 370 119 500 421**

**TIM PENGUJI**

1. Ketua

**Dr. Rusdi Hidayat N. M.Si**  
**NIP. 196112241989031007**

2. Sekretaris

**Budi Prabowo S.Sos. M.M**  
**NIP. 196210161988031001**

3. Anggota

**Dr. Jojok D., S.Sos., M.Si**  
**NPT. 370 119 500 421**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



**Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA**  
**NIP. 195907011987031001**

## **ABSTRAKSI**

Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan faktor penentu dalam meningkatkan kinerja suatu organisasi bisnis. Kinerja suatu organisasi bisnis sangat ditentukan oleh kinerja karyawannya, dan inilah yang menjadi alasan utama penelitian ini dilakukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pendekatan penelitian ini adalah sebuah penelitian yang bersifat deskriptif dengan pendekatan Kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dari responden secara langsung serta menggunakan metode kuesioner dan data sekunder yang sudah dikumpulkan. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 74 orang responden. Teknik analisis data yg digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan dan parsial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja merupakan variabel penentu dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan

**Kata Kunci :** *Disiplin, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

## **ABSTRACTION**

Quality human resources are a determining factor in improving the performance of a business organization. The performance of a business organization is largely determined by the performance of its employees, and this is the main reason why this research was conducted. This study aims to determine the effect of discipline, organizational culture and work motivation on employee performance. This research approach is a descriptive research with a quantitative approach. The data used in this study is primary data from respondents directly and using a questionnaire method and secondary data that have been collected. The number of samples taken in this study were 74 respondents. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression. The results of the analysis show that the variables of discipline, organizational culture and work motivation have a significant effect on employee performance either simultaneously or partially. The results of this study indicate that the variables of discipline, organizational culture, and work motivation are the determining variables in an effort to improve employee performance

**Keywords :** *Discipline, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Timur" skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis (S.AB) pada program studi S1 Administrasi Bisnis pada Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat adanya bantuan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak. Selesainya kegiatan hingga penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari Bapak Dr. Jajok.D., S.Sos., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan segala perhatian dan kesabarannya rela meluangkan waktu untuk penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu dosen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, yang telah memberikan Ilmu Pengetahuan dan dukungan kepada penulis

4. Bapak Gunawan Wibisono selaku Kepala Bidang Administrasi dan Keuangan di Perum BULOG Kanwil Jatim
5. Serta seluruh karyawan dan staf di Bidang Administrasi Dan Keuangan yang telah membantu dalam memberikan informasi kepada penulis
6. Kedua Orang tua yang selalu memberiksn banyak dukungan dan semangat baik secara moril dan materiil kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
7. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah kuat dan memotivasi penulis dalam menulis proposal skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman penulis yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Maka sampailah hasil akhir skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya. Penulis berpendapat bahwa skripsi ini adalah sebuah karya terbaik yang dapat penulis kerjakan. Namun banyak hal yang disadari bahwa tidak menutup kemungkinan adanya kekurangan dalam penulisan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga penelitian dalam skripsi ini dapat menjadi manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca

Nganjuk, 15 November 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAKSI.....	iii
ABSTRACTION .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1.5 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
2.2.2 Disiplin Kerja .....	21
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	21



2.2.2.2 Tujuan Displin Kerja.....	22
2.2.2.3 Bentuk-Bentuk Displin Kerja .....	23
2.2.2.4 Prinsip-Prinsip Disiplin kerja .....	23
2.2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.2.2.6 Indikator-Indikator Disiplin Kerja .....	26
2.2.3 Budaya Organisasi .....	27
2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	27
2.2.3.2 Pola-Pola Budaya Organisasi .....	28
2.2.3.3 Tingkatan Budaya Organisasi.....	29
2.2.3.4 Fungsi Budaya Organisasi .....	30
2.2.3.5 Indikator-Indikator Budaya Organisasi .....	31
2.2.4 Motivasi Kerja .....	32
2.2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	32
2.2.4.2 Bentuk-Bentuk Motivasi .....	33
2.2.4.3 Teori Motivasi dari Para Ahli .....	34
2.2.4.4 Faktor-Faktor Motivasi.....	37
2.2.4.5 Indikator-Indikator Motivasi .....	39
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	40
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	40
2.2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	41
2.2.5.3 Karakteristik Kinerja Karyawan .....	43
2.2.5.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	44
2.3 Kerangka Berfikir .....	45
2.4 Hipotesis Penelitian .....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>

3.1 Jenis Penelitian .....	49
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	49
3.2.1 Definisi Operasional .....	49
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	52
3.3 Populasi , Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	52
3.3.1 Populasi .....	52
3.3.2 Sampel.....	53
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	53
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.4.1 Jenis Dan Sumber Data .....	53
3.4.2 Pengumpulan Data.....	54
3.5 Teknik Analisis Data Uji Hipotesis .....	55
3.5.1 Teknik Analisis.....	55
3.5.1.1 Uji Validitas .....	55
3.5.1.2 Uji Reliabilitas .....	56
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.5.2.1 Uji Multikolinearitas .....	57
3.5.2.2 Uji Autokorelasi.....	57
3.5.2.3 Uji Heteroskedastitas .....	58
3.5.2.4 Uji Normalitas.....	59
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.5.4 Pengujian Hipotesis .....	60
3.5.4.1 Uji Simultan (F) .....	60
3.5.4.2 Uji Parsial (t).....	62
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>

4.1 Hasil.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.1.1 Profil Perusahaan .....	64
4.1.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan .....	65
4.1.1.2.1 Visi.....	65
4.1.1.2.2 Misi.....	65
4.1.1.3 Logo Dan Arti Logo Perusahaan .....	65
4.1.1.4 Organisasi Perusahaan.....	67
4.1.2 Penyajian Data.....	75
4.1.2.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	75
4.1.2.2 Deskripsi karakteristik responden.....	75
4.1.2.2.1 Klasifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin. ....	75
4.1.2.2.2 Klasifikasi Berdasarkan Usia Responden .....	76
4.1.2.2.3 Klasifikasi Berdasarkan Pendidikan Responden.....	77
4.1.2.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	78
4.1.3 Analisis Dan Pengujian Hipotesis .....	95
4.1.3.1 Uji Validitas .....	95
4.1.3.2 Uji Reliabilitas .....	96
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	97
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	97
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas .....	99
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	99
4.1.4.4 Uji Autokorelasi.....	100
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	101
4.1.5.1 Analisis Korelasi (R) Dan Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	103

4.1.6 Pengujian Hipotesis .....	104
4.1.6.1 Uji Simultan (F) .....	104
4.1.6.2 Uji Parsial(T) .....	106
4.2 Pembahasan.....	110
4.2.1 Pengaruh Secara Simultan.....	110
4.2.2 Pengaruh Secara Parsial .....	111
BAB V PENUTUP .....	114
5.1 Kesimpulan .....	114
5.2 Saran .....	115
DAFTAR PUSTAKA .....	117
LAMPIRAN 1 .....	119
LAMPIRAN 2 .....	125
LAMPIRAN 3 .....	135
LAMPIRAN 4 .....	140
LAMPIRAN 5 .....	144
LAMPIRAN 6 .....	148
LAMPIRAN 7 .....	149
LAMPIRAN 8 .....	149

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Perum BULOG Kanwil Jatim.....	4
Tabel 1.2 Standar Nilai Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.4 Data Hasi Absensi Masuk Dan Pulang Karyawan.....	7
Tabel 3.1 Intepretasi Skala Likert.....	52
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 4.4 Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin.....	78
Tabel 4.5 Jawaban Responden Untuk Variabel Budaya Organisasi.....	82
Tabel 4.6 Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja.....	87
Tabel 4.7 Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	95
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas.....	96
Tabel 5.0 Hasil Uji Kolmogorov.....	97
Tabel 5.1 Hasil Uji Multikolinieritas.....	99
Tabel 5.2 Hasil Uji Durbin Watson.....	100
Tabel 5.3 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	101
Tabel 5.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	103
Tabel 5.5 Hasil Uji Simultan (f).....	104
Tabel 5.6 Hasil Uji Parsial (t).....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berifikir.....	17
Gambar 3.1 Kurva Uji f.....	61
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	63
Gambar 4.1 Logo Perum BULOG.....	65
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perum BULOG.....	67
Gambar 4.3 Gambar Hasil Uji Normalitas.....	98
Gambar 4.3 Gambar Hasil Uji Pilot Project.....	100