

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis, variabel bebas disiplin (X1) dan budaya organisasi (X2) dan motivasi kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y). Pada perusahaan Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Timur. Artinya jika perusahaan jika perusahaan berhasil menerapkan disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja yang baik, maka akan berpengaruh baik pula terhadap kinerja karyawan baik secara kerja individu atau kelompok.
2. Berdasarkan hasil analisis, Disiplin (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Timur, artinya disiplin penting sebab pelaksanaan kedisiplinan dalam perusahaan akan dapat membantu mengarahkan karyawan menjalankan pekerjaan sesuai dengan aturan-aturan yang disepakati sehingga hal tersebut juga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis, budaya organisasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Timur, artinya terdapat hubungan langsung yang

signifikan antara kinerja karyawan artinya semakin tinggi persepsi karyawan mengenai budaya organisasi akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.

4. Berdasarkan hasil analisis, motivasi kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Perum BULOG Kantor Wilayah Jawa Timur, artinya Motivasi kerja merupakan unsur penting sebab adanya motivasi dapat menciptakan semangat kerja, menumbuhkan rangsangan untuk bisa bekerja maksimal. Terdapat hubungan langsung yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja artinya motivasi kerja yang semakin tinggi maka kinerja karyawan semakin meningkat. .

5.2 Saran

1. Agar terciptanya kinerja karyawan yang tinggi, maka perusahaan perlu memperhatikan, meningkatkan dan menitik beratkan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut yaitu motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi.
2. Perusahaan harus lebih memperhatikan masalah disiplin, karna disiplin mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan. seperti, ketepatan waktu, tingkat pelanggaran. maka dari itu pihak perusahaan harus lebih meningkatkan sanksi hingga melakukan pendisiplinan
3. Budaya organisasi yang sudah ada dalam perusahaan sebaiknya lebih ditingkatkan dan dikuatkan lagi, dimana jika budaya organisasi ditempat