

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP DAYA SAING KOPERASI SUSU
ANJASMORO DI KECAMATAN WONOSALAM
KABUPATEN JOMBANG**

SKRIPSI



Oleh :

LINDA MARTA KUSUMA
NPM. 22024010045

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA
2026**

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP DAYA SAING KOPERASI SUSU
ANJASMORO DI KECAMATAN WONOSALAM
KABUPATEN JOMBANG**

Oleh

LINDA MARTA KUSUMA
NPM. 22024010045

Telah diterima pada tanggal

17 Juli 2026

Telah disetujui oleh

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si
NIP. 19601227 199103 2001

Dr. Gyska Indah Harva, S.P., M.Agr
NIP. 17219910704008

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Agribisnis

Dr. Ir. Nuriah Yuhati, M.P
NIP. 19620712 199103 2 00 1

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP DAYA SAING KOPERASI SUSU
ANJASMORO DI KECAMATAN WONOSALAM
KABUPATEN JOMBANG**

Oleh :

LINDA MARTA KUSUMA
NPM. 22024010045

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada 17 Juli 2026

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

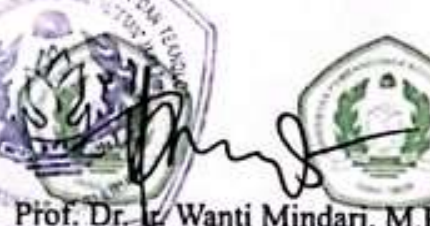

Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si
NIP. 19601227 199103 2001


Dr. Gyska Indah Harya, S.P., M.Agr
NIP. 17219910704008

Mengetahui :

Dekan Fakultas Pertanian

Koordinator Program Studi Agribisnis


Prof. Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P
NIP. 19631208 199003 2001


Dr. Ir. Nuriah Yulianti, M.P
NIP. 19620712 199103 2001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Linda Marta Kusuma

NPM : 22024010045

Program : Sarjana (S1)

Fakultas : Pertanian

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan,




Linda Marta Kusuma
NPM 22024010045

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Daya Saing Koperasi Susu Anjasmoro di Kecamatan Wonosalam Kabupaten Jombang”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Pertanian Pada Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak. Secara khusus, penulis menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M. Si selaku dosen pembimbing utama dan Dr. Gyska Indah Harya, S.P., M.Agr selaku dosen pembimbing pendamping yang telah sabar memberikan bimbingan, masukan, arahan serta motivasi sejak tahap perencanaan penelitian hingga penyelesaian skripsi ini. Berkat bimbingan dan perhatian yang diberikan penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi dengan baik. Selanjutnya penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU selaku rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Wanti Mindari, MP selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, MM selaku Ketua Jurusan Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Dr. Ir. Nuriah Yuliati, MP selaku Koordinator Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Kedua orang tua tercinta Bapak Sun'an dan Ibu Kholifah, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan serta pengorbanan tanpa batas. Terima kasih karena selalu menjadi sumber kekuatan dan tempat pulang bagi penulis dalam menghadapi setiap proses dan tantangan selama menempuh pendidikan. Segala pencapaian yang diraih hingga saat ini tidak terlepas dari cinta dan ketulusan yang telah diberikan.
6. Kakak kandung penulis, Nur Ida Laili Khumairoh yang selalu memberikan semangat, perhatian dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
7. Penulis juga mempersembahkan skripsi ini kepada kakak tercinta yang telah dahulu pergi berpulang ke sisi Tuhan Yang Maha Esa yakni Almh. Noviyanti Masruroh dan Alm. Muhammad, meskipun tidak dapat menyaksikan secara langsung perjalanan ini, kenangan, nasihat serta dukungan yang pernah diberikan tetap menjadi motivasi menguatkan Langkah penulis. Skripsi ini menjadi salah satu bentuk persembahan atas Impian yang pernah penulis ceritakan kepada almarhum dan almarhumah.
8. Keponakan tercinta Nurul Izzatul Oktaviana, Annastasya Alfianti, Alisha Putri Ramadhania dan Anindita Keisha Zahra yang dengan keceriaan dan tingkah lucunya selalu menghadirkan kebahagiaan serta menjadi penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh mahasiswa Agribisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Angkatan 2022 yang telah menjadi rekan belajar dan berbagi

pengalaman selama masa perkuliahan. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Caroline Atagoran dan Tsabina Harfiani atas dukungan, motivasi dan kebersamaan yang telah diberikan.

10. Kepada diri saya Linda Marta Kusuma terima kasih telah bertahan, bangkit dari berbagai keraguan dan terus melangkah meskipun menghadapi banyak tantangan. Terima kasih karena tidak menyerah dalam menyelesaikan setiap proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Semoga pencapaian ini menjadi awal baik untuk perjalanan kehidupan berikutnya dan menjadi pengingat bahwa setiap usaha yang dilakukan dengan sungguh-sungguh akan memberikan hasil yang berarti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Sehingga, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi dan perbaikan di masa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi pembaca, khususnya bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam bidang agribisnis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan Kesehatan, keberkahan dan kemudahan kepada semua pihak yang telah membantu serta mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Surabaya, 17 Juli 2026

Penulis

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP DAYA SAING KOPERASI SUSU ANJASMORO
DI KECAMATAN WONOSALAM KABUPATEN JOMBANG**

*THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES ON
THE COMPETITIVENESS OF A DAIRY COOPERATIVE: EVIDENCE FROM
ANJASMORO DAIRY COOPERATIVE IN WONOSALAM JOMBANG*

Linda Marta Kusuma, Hamidah Hendrarini dan Gyska Indah Harya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan manajemen sumber daya manusia yang meliputi rekrutmen, pelatihan, kompensasi, dan penilaian kinerja terhadap daya saing Koperasi Unit Desa (KUD) Anjasmoro Kecamatan Wonosalam Kabupaten Jombang. Penelitian dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan daya saing koperasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang melibatkan tenaga kerja internal KUD Anjasmoro sebagai responden. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan SmartPLS 4.0. Hasil evaluasi outer model menunjukkan bahwa seluruh indikator memenuhi kriteria validitas dan reliabilitas dengan nilai *outer loading* $> 0,70$, *Average Variance Extracted* (AVE) $> 0,50$, serta *Composite Reliability* dan *Cronbach's Alpha* $> 0,70$. Hasil evaluasi inner model menunjukkan nilai *R-Square* sebesar 0,886 dan *Adjusted R-Square* sebesar 0,873, yang mengindikasikan bahwa variabel rekrutmen, pelatihan, kompensasi, dan penilaian kinerja secara simultan mampu menjelaskan 88,6% variasi daya saing KUD Anjasmoro. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa rekrutmen memiliki koefisien jalur sebesar 0,287 (*t-statistic* = 4,177; *P-value* = 0,000), pelatihan sebesar 0,240 (*t-statistic* = 2,556; *P-value* = 0,011), kompensasi sebesar 0,363 (*t-statistic* = 4,427; *P-value* = 0,000), dan penilaian kinerja sebesar 0,361 (*t-statistic* = 5,174; *P-value* = 0,000), sehingga seluruh variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap daya saing. Hasil *F-square* (f^2) menunjukkan bahwa kompensasi dan penilaian kinerja merupakan variabel dengan pengaruh terbesar terhadap daya saing, dengan nilai 0,804, sehingga kedua variabel tersebut menjadi faktor dominan dalam meningkatkan daya saing KUD Anjasmoro. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penerapan manajemen sumber daya manusia yang efektif melalui rekrutmen yang tepat, pelatihan berkelanjutan, pemberian kompensasi yang adil, dan penilaian kinerja yang objektif berperan penting dalam meningkatkan daya saing koperasi.

Kata kunci : manajemen sumber daya manusia, rekrutmen, kompensasi, penilaian kinerja, daya saing.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of human resource management practices, including recruitment, training, compensation, and performance appraisal, on the competitiveness of Koperasi Unit Desa (KUD) Anjasmoro Wonosalam District Jombang Regency. The study was motivated by the importance of effective human resource management in enhancing cooperative competitiveness. A quantitative approach was employed using a survey method involving internal employees of KUD Anjasmoro as respondents. Data were analyzed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) with the assistance of SmartPLS 4.0 software. The evaluation of the outer model showed that all indicators met the validity and reliability criteria, as indicated by outer loading values above 0.70, Average Variance Extracted (AVE) values above 0.50, and Composite Reliability and Cronbach's Alpha values exceeding 0.70. The evaluation of the inner model revealed an R-Square value of 0.886 and an Adjusted R-Square value of 0.873, indicating that recruitment, training, compensation, and performance appraisal collectively explained 88.6% of the variation in the competitiveness of KUD Anjasmoro. Hypothesis testing demonstrated that recruitment had a path coefficient of 0.287 (t-statistic = 4.177; p-value = 0.000), training 0.240 (t-statistic = 2.556; p-value = 0.011), compensation 0.363 t-statistic = 4.427; p-value = 0.000), and performance appraisal 0.361 (t-statistic = 5.174; p-value = 0.000), indicating that all variables had positive and significant effects on competitiveness. Furthermore, the f^2 (effect size) analysis indicated that compensation and performance appraisal were the most influential variables affecting competitiveness, with an f^2 value of 0.804, making them the dominant factors in improving the competitiveness of KUD Anjasmoro. It can therefore be concluded that effective human resource management practices through appropriate recruitment, continuous training, fair compensation, and objective performance appraisal play a significant role in enhancing cooperative competitiveness.

Keywords: human resource management, recruitment, compensation, performance appraisal, competitiveness.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori.....	17
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	18
2.2.2. Daya Saing.....	30
2.2.3. Faktor-Faktor MSDM terhadap Daya Saing.....	32
2.2.4. Agroindustri.....	50
2.2.5. Agroindustri Susu.....	53
2.2.6. Hubungan MSDM dengan Daya Saing.....	56
2.2.7. Hubungan Rekrutment dengan Daya Saing.....	58

2.2.8. Hubungan Pelatihan dengan Daya Saing.....	60
2.2.9. Hubungan Kompensasi dengan Daya Saing.....	62
2.2.10. Hubungan Penilaian Kinerja dengan Daya Saing.....	63
2.3. Kerangka Pemikiran.....	64
2.4. Model Analisis.....	67
2.5. Hipotesis.....	71
III.METODE PENELITIAN.....	72
3.1. Waktu dan Tempat.....	72
3.2. Metode Penentuan Sampel dan Jumlah Sampel.....	72
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	75
3.3.1. Pengumpulan Data Primer.....	75
3.3.2. Pengumpulan Data Sekunder.....	77
3.4. Metode Analisis Data.....	78
3.4.1. Analisis Deskriptif.....	79
3.4.2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	81
3.4.3. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	83
3.4.4. Uji Hipotesis.....	86
3.5. Definisi Operasional dan Konsep Pengukuran.....	86
3.6. Teknik Pengukuran Variabel.....	88
3.7. Jadwal Kegiatan Penelitian.....	89
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	91
4.1.Gambaran Umum KUD Anjasmoro Wonosalam.....	91
4.1.1. Peta dan Gambaran Umum KUD Anjasmoro Wonosalam.....	91
4.1.2. Sejarah KUD Anjasmoro Wonosalam.....	93

4.1.3. Visi Misi dan Tujuan KUD Anjasromo Wonosalam.....	95
4.2. Hasil Pengumpulan Data.....	96
4.3. Karakteristik Responden.....	98
4.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	98
4.3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	99
4.3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	100
4.3.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	102
4.4. Analisis Deskriptif Setiap Variabel.....	103
4.4.1. Rekrutmen (X1).....	105
4.4.2. Pelatihan (X2).....	107
4.4.3. Kompensasi (X3).....	110
4.4.4. Penilaian Kinerja (X4).....	112
4.4.5. Daya Saing (Y).....	115
4.5. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Mode</i>).....	117
4.5.1. Uji Validitas Convergen.....	120
4.5.2. <i>Average Variance Extracted</i> (Ave).....	129
4.5.3. Uji Diskriminan Validitas.....	131
4.5.3.1. Uji <i>Cross Loading</i>	132
4.5.3.2. Uji <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	138
4.5.4. Uji Reliabilitas.....	140
4.6. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	143
4.6.1. Nilai <i>R-Square</i> (R^2)	145
4.6.2. Nilai <i>F-Square</i> (F^2).....	146
4.6.3. Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	148

4.7. Pengujian Hipotesis.....	150
4.7.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Daya Saing.....	151
4.7.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Daya Saing.....	152
4.7.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Daya Saing.....	154
4.7.4. Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Daya Saing.....	156
4.8. Kendala Penerapan MSDM pada KUD Anjasmoro.....	158
4.9. Keterkaitan Hasil Penelitian dengan Tujuan Penelitian.....	161
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	165
5.1. Kesimpulan.....	165
5.2. Saran.....	167
DAFTAR PUSTAKA.....	170
LAMPIRAN.....	180

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
3.5	Pengukuran Variabel.....	87
3.7	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	90
4.1	Distribusi Kuesioner Penelitian.....	97
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	98
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	99
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	101
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	102
4.6	Nilai <i>Mean</i> Variabel Rekrutmen.....	105
4.7	Nilai <i>Mean</i> Variabel Pelatihan.....	108
4.8	Nilai <i>Mean</i> Variabel Kompensasi.....	110
4.9	Nilai <i>Mean</i> Variabel Penilaian Kinerja.....	113
4.10	Nilai <i>Mean</i> Variabel Daya Saing.....	115
4.11	Hasil Uji Validitas Konvergen Tahap Pertama Sebelum Eliminasi....	120
4.12	Hasil Uji Validitas Konvergen Tahap Kedua Setelah Eliminasi.....	124
4.13	Hasil AVE dan Analisis <i>Composite Reliability</i>	129
4.14	Hasil Perhitungan <i>Diskriminan Validity</i> Tahap Pertama.....	132
4.15	Hasil Perhitungan <i>Diskriminan Validity</i> Tahap Kedua.....	136
4.16	Hasil Uji <i>Diskriminan Validitas (Fornell-Larcker Criterion)</i>	139
4.17	Hasil Uji Reliabilitas.....	141
4.18	Hasil Uji <i>R-Square</i>	145
4.19	Hasil Uji <i>F-Square</i>	147
4.20	Hasil Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	148

4.21 Hasil Uji <i>t-statistic</i>	150
---	-----

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Hubungan Penerapan MSDM dan Daya Saing Agroindustri Susu.....	57
2.3	Kerangka Pemikiran.....	66
2.4	Indikator Reflektif.....	68
2.5	Indikator Formatif.....	69
2.6	Model Analisis.....	70
3.1	Lokasi KUD Anjasmoro Wonosalam Kabupaten Jombang.....	72
4.1	Lokasi KUD Anjasmoro Wonosalam Kabupaten Jombang.....	92
4.2	<i>Outer Model</i> Tahap Kedua.....	118
4.3	<i>Inner Model</i> Tahap Kedua.....	144

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian.....	180
2.	Tabulasi Data Rata-rata Setiap Variabel.....	188
3.	<i>Graphic Output</i> SEM-PLS Tahap Pertama	190
4.	<i>Outer loading</i> Tahap Pertama	190
5.	Hasil Diskriminan Validitas Tahap Pertama	191
6.	Uji <i>Boostrapping</i> Tahap Pertama	191
7.	<i>Graphic Output</i> SEM-PLS Tahap Kedua.....	192
8.	<i>Outer loading</i> Tahap Kedua Setelah Eliminasi.....	192
9.	Uji Diskriminan Validitas Tahap Kedua Setelah Eliminasi	193
10.	Grafik Uji <i>Boostrapping</i> Tahap Kedua	193
11.	Hasil <i>R-Square</i>	194
12.	Hasil <i>F-Square</i>	194
13.	Hasil <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	194
14.	Hasil HTMT (<i>Heterotrait-monotrait ratio</i>)	194
15.	Hasil Uji Diskriminan Validitas (<i>Fornell Larcker-Criterion</i>).....	194
16.	Hasil Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	195
17.	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> (<i>t-Statistic</i> dan <i>P- Value</i>)	195
18.	Dokumentasi Penelitian	195
19.	Surat Bebas Plagiarisme.....	198
20.	Surat izin Penelitian Bankesbangpol Kabupaten Jombang.....	199
21.	Surat Izin Penelitian KUD Anjasmoro Wonosalam	201
22.	LOA Jurnal Mahasiswa Agribisnis	202

