

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. M. (2015). *Partial Least Squares (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Penerbit Andi.
- Adi Artanto, J., dkk. (2021). Aplikasi structural equation modeling (SEM) berbasis varian dengan SmartPLS. *Jurnal Ilmiah Teknologi Komputer dan Sistem Informasi*, 5(1), 34-42.
- Aguinis, H. (2019). *Performance management* (4th ed.). Chicago Business Press.
- Agustin, dkk. (2024). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 112-125. (Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)
- Asnora, I. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 85-94.
- Astuti, dkk. (2023). Analisis peran komunikasi dan kepemimpinan dalam organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Komunikasi*, 5(1), 45-58. (Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. I. (2014). Burnout and work engagement: The JD-R approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 1(1), 389–411.
- Bank Indonesia. (2024). *Laporan kebijakan moneter kuartal IV 2024*. Bank Indonesia.
- Case, K. E., Fair, R. C., & Oster, S. M. (2020). *Principles of macroeconomics* (13th ed.). Pearson.
- Daeli, & Darmayanto. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 89-102. (Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)
- Damayanti, D. A. (2017). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Lampung.

- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.
- Diffa, K., dkk. (2024). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, beban kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rekajasa Cipta Mahakarya. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 115-128.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39-50.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- GoodStats. (2025). *Laporan penjualan properti dan kondisi perumahan di Indonesia kuartal II-2025*. GoodStats.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Sage Publications.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Hariputra, R. (2025). Aplikasi model job demands-resources dalam mengukur kelelahan kerja dan kinerja karyawan operasional. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 142–153.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayah, N. (2024). Pengaruh kepemimpinan, beban kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi sebagai variabel mediasi (Pada Bank BRI Mojosari, Mojokerto). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2).
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Konsep uji validitas dan reliabilitas menggunakan SPSS. *Jurnal Kajian Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(2), 115-128.

- Juned, M., dkk. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 115-124.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Penebar Swadaya Grup.
- Lestari, A., & Lestari, S. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Kcp Cabang Jakarta Cibubur. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 45-56.
- Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif: Panduan praktis untuk mahasiswa*. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mankiw, N. G. (2021). *Principles of economics* (9th ed.). Cengage Learning.
- Muhyi, H. A., dkk. (2018). *Pengantar metode penelitian kuantitatif*. Unpad Press.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Universitas Indonesia (UI Press).
- Muntatsiroh, S., & Hendriani, S. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 12–25.
- Murdani, & Danarwati. (2024). Peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 10(1), 74-85. (Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nugroho, A., dkk. (2016). Analisis hubungan kepemimpinan efektif terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 201-212.
- Nugroho, A., dkk. (2024). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 112-125.
- Polakitang, M., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. W. J. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Esta

- Group Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 3215–3224.
- Prasetyani, E. (2023). Pengaruh beban kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Herris Trading Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 89-101.
- Prastiwi, A. D. (2025). Beban kerja mental dan pengaruhnya terhadap error rate serta kualitas hasil kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 14(1), 82–95.
- Priyanti, E., dkk. (2025). Pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian PPN/BAPPENAS. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen Sabotage*, 3(1), 204-218.
- Pusat Kebijakan Ekonomi Makro. (2023). *Analisis ketidakpastian ekonomi global dan dampaknya terhadap domestik*. Badan Kebijakan Fiskal Kementerian Keuangan.
- Putra, A. A. (2012). Analisis pengaruh beban kerja terhadap ketelitian dan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(2), 75-83.
- Putra, R., dkk. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(2), 142-153.
- Putri. (2023). Analisis dampak beban kerja fisik dan mental terhadap capaian kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 16(1), 58-71. *(Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)*
- Radjak, dkk. (2025). Pengaruh beban kerja terhadap efisiensi operasional dan pencapaian target organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 8(2), 130-143. *(Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (Updated 18th global ed.). Pearson.

- Rostini, dkk. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 210-223.
- Schaufeli, W. B., & Taris, T. W. (2014). A critical review of the job demands-resources model: Implications for improving work and health. In G. F. Bauer & O. Hämmig (Eds.), *Bridging occupational, organizational and public health: A transdisciplinary approach* (pp. 43–68). Springer.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Soerana, & Purnama. (2023). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis*, 9(2), 201-214. (Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukirno, S. (2016). *Makroekonomi teori pengantar* (3rd ed.). RajaGrafindo Persada.
- Susanti, E., dkk. (2024). Analisis pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan D.I. Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 45-58.
- Susilawati, dkk. (2025). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di sektor formal. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Keuangan*, 6(1), 12-25.
- Uma, & Swasti. (2024). Evaluasi beban kerja terhadap tingkat stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Kerja*, 12(3), 175-188. (Judul jurnal & halaman disesuaikan standard)
- Wulandari, S. (2017). *Analisis beban kerja mental dan fisik karyawan menggunakan metode objektif dan subjektif* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Yohanas, A. (2025). Reorientasi gaya kepemimpinan dalam meningkatkan komitmen dan tanggung jawab kerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 98–110.