

DAFTAR PUSTAKA

- Ainurrofiq, I., & Amir, M.T. (2022). Penerapan *Hybrid working* Model terhadap Perubahan Budaya Kerja dan Nilai Organisasi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 3355-3368.
- Amilianti, D. (2025). The Relationship Between Work Life Balance and Hybrid Work on Employee Performance at PT Indobest Artha Kreasi. Dalam *Proceedings of the 1st International Conference on Sustainable Innovation (ICSI 2025)* (hlm. 101-122)
- Anomsari, E., Susianti, Y., & Puspitasari, D. (2021). The Effect of Working From Home and Work Discipline on Employee Performance with Work-Life Balance as Intervening Variable. *Makambang: Jurnal Manajemen*.
- Anomsari, S., Handaru, A.W., & Ahmad, G. N. (2021). The Influence of Work From Home and Work Discipline on the Performance of Employees with Work-Life Balance as Mediating Variable in the COVID-19 Outbreak Period. *Oblik i Finansi*, 4(94), 91-98.
- Aziz, N., & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Univesitas Tangerang Raya). *Jurnal Manajemen*, 1(2), 168-177.
- Bramanto, & Saputra, A. R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Mitra Driver Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 1-15.
- Choudhury,P. (2022). Geographic Mobility, Immobility, And Geographic Flexibility: A Review And Agenda For Research On The Changing Geography Of Work. *Academy of Management Annals*, 16(1), 258-296.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113-120.
- Dolly, F. I., Tarjo, & Aulia, R. D. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN VI Unit Usaha Rimbo Satu Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. *Jurnal STIA Bengkulu*, 10(1), 1-12.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmia Magister Manajemen*, 3(2), 224-234.

- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivaraite dengan Program IBM SPSS 26. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ginting, A. B. D. (2024). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Efektivitasnya Terhadap Organisasi Atau Perusahaan. *Jurnal empati*, 13(6), 543-547.
- Harini, N. D., Putri, Y., & Syafwandi. (2025). The Effect Of Organizational Values On Employee Performance At The Agam Regency Land Office. *ECOBISMA (Jurnal, Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 12(2), 328-339.
- Hutagulung, C. D. H., & Hutabarat, Z. (2024). The Influence Of Service Quality, Store Atmosphere, Price Fairness And Customer Satisfaction On Consumer Loyalty at Sallo Coffee in Jakarta. *Enrichment: Journal of Management*, 13(6), 3723-3723.
- Ikaningtyas, M. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Dan Layanan Service PT Hasta Putera Perkasa Surabaya. *Journal Publicuho*, 6(1), 178-188.
- Judijanto, L. (2025). Evolusi Hybrid Work Model Dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Bibliometrik. *Sanskara Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 57-68.
- Kambara, N. M., & Kusuma, A. S. (2025). Pengaruh *Hybrid working* Dan Employee Relation Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Bekerja *Hybrid working* Di Jakarta Selatan. *Journal of Young Entrepreneurs*, 4(1), 30-40.
- Laelawati, K. (2025). Membangun SDM Yang Produktif Di Era Kerja Fleksibel: Analisis Tantangan Dan Solusi Dalam Pengelolaan Remote Dan Hybrid Work. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2), 566-575.
- Lase, D., Absah, Y., Lumbanraja, P., Giawa, Y., & Gulo, Y. (2025). Model Kerja Hibrida: Kajian Teoretis Dan Implikasinya Terhadap Dinamika Kerja Modern. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 55-70.
- Mahesti, T., & Firmansyah. (2025). Efektivitas Sistem Kerja Hybrid Dalam Meningkatkan Work-Life Balance Dan Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Startup. *JAME: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 108-118.
- Muslih, B. (2020). Urgensi Komunikasi Dalam Menumbuhkan Motivasi Di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 5(1), 57-65.

- Nababan, O., & Suharti, L. (2022). Pengaruh Faktor Kepercayaan, Komitmen, Komunikasi, Dan Kohesivitas Terhadap Kinerja Dosen Tim Virtual. *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 57-72.
- Nawano, R., Sarpan, Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2024). Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 180-186.
- Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mackessen Indonesia. *JURIA*, 1(3), 154-159.
- Putri, N. C. S., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(4), 1032-1042.
- Rafizal, Zamora, R., & Hakim, L. (2025). Dampak *Hybrid working* Terhadap Produktivitas Dan Kesejahteraan Karyawaan. *Maker: Jurnal Manajemen*, 11(1), 207-220.
- Rahayu, I., Sucipto, I., Lubis, F.M., & Machin. (2025). Dampak Penerapan Sistem Kerja Hybrid Terhadap Produktivitas Dan Efisiensi Biaya Perusahaan. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 11120-11125.
- Rosa, A. D., Rimbano, D., Sapera, B. D., Ramadhona, T. V., Fahira, M. A. A., & Damara, W. S. (2025). Dampak Sistem Kerja Hybrid, Sistem Reward Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 3(1), 319-344.
- Santoso, K.S., & Moeins, A. (2021). The Influence of Multiple Role Conflicts and Work Stress On Job Satisfactio and Its Implications For Employee Performance In BPS Environment Of West Java Province. *Journal of Applied Finance and Management*, 2(3), 152-160.
- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.
- Simangunsong, E., Sianturi, L., Sitanggang, D., Haloho, E., & Purba, B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kerjasama Tim Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 23(2), 324–330.
- Singarimbun, O. S. N. B., & Wijayanti, Q. N. (2024). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Minat Mahasiswa Universitas Trunojoyo Madura Pada Dunia Perkuliahan. *Jurnal Media Akademik*, 2(1), 1172-1185.

- Sitepu, E., & Sagala, N. J. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi Melalui Grup Whatsapp Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Smartphone Lenovo Medan. *Social Opinion: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 6(1), 20–32.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 5th ed.). ALFABETA
- Suhendro, P. P. M., Zakiatuzzahrah, & Sofiaty, D. R. (2022). Pengaruh Komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Karyawan CV Centrum Teknik Diesel Jakarta. *GANDIWA: Jurnal Komunikasi*, 2(2), 34–44.
- Sutrisno, N., Ismail, D. H., Sulaeman, I., Bakri, & Sopiah. (2024). Komunikasi Berbasis Digitalisasi Yang Efektif Bagi Gen Z Dalam Karier Dan Sosial. *Journal of Human and Education*, 4(4), 248–254.
- Titania, M., Farhan, S., Adriani, M., Addiena, A. W., & Herdianti, A. S. (2024). Pengendalian Manajemen Dalam Hybrid-Work System: Perannya Terhadap Kinerja Perusahaan. *Veteran Economics, Management, & Accounting Review*, 3(1), 76–89.
- Wakhid, M. R. N., & Mardalis, A. (2024). Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasi Secara Virtual Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(1).
- Widjaja, O. H., Budiono, H., & Edward, J. A. (2022). Pengaruh Orientasi Kewirausahaan, Efikasi Diri, Kreativitas Terhadap Kinerja Usaha Coffe Shop. *Dalam Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat 2022* (hlm. 832-842). Universitas Tarumanegara
- Za'ra, R., Puspitosari, D., & Khaerani, R. (2023). Pengaruh Sistem *Hybrid working*, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Selama Endemi Covid-19. *Jurnal Sosains: Jurnal Sosial dan Sains*, 3(2), 216–235.