

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia Riana. *Journal of Education*, 5(4), 393–402.
- Aisy, R., Dewi, S., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Keuangan*, 3(3), 906–918.
- Alfaiz, M. D., Jamaludin, A., & Nandang. (2025). The Influence Of Job Satisfaction And Welfare On Employee Performance Pt . Sumber Adiluhung Kahuripan Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sumber Adiluhung Kahuripan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(3), 3076–3088.
- Ali, S. A., & Septayudha, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tania Selatan. *JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 2(1), 47–55.
- Ambarita, C. M. (2025). Analisis Disiplin Kerja dan Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan Mawar Bakery and Cake Shop. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 2391–2397. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.3864>
- Annisa, R. D., Purnamasari, W., & Ekasari, R. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Dinas Koperasi & UKM Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(4), 16. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i4.2941>
- Aprillina, N., & Razak, I. (2021). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(3). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i3.612>
- Arya, P. A., Putri, Adi, F., & Nurcahyo. (2025). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milenial Di Indonesia: Studi Litera-Tur. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(3), 7244–7254.
- Becham, D., Siregar, Z. M. E., & Hutagaol, A. S. R. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten

- Labuhanbatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 14(1), 312–325. <https://doi.org/10.33395/jmp.v14i1.14720>
- Bramasta, V., & Rahayu, E. (2025). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Housekeeping di Hotel Aruss Semarang. *Open Journal System*, 20(1), 6659–6666.
- Devi, S. P., Haribowo, S. F., & Sopiah. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Hubungan dengan Atasan, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 13–22. https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/3252
- Dharmawan, D., Anwar, M., Budiarti, I., Lestari, I., & Nururly, S. (2023). The Effect of Organizational Commitment and Work Discipline on Job Satisfaction. *International Journal of Economics Development Research*, 4(3), 1929–1937. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1759>
- Dyah Ayu Pangestu, A., & Iryanti, E. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Guru di SMP Negeri XYZ Surabaya. *Jurnal Riset Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 182–190. <https://doi.org/10.21067/jrpe.v10i2.12103>
- Effendi, K., & Indriani, F. (2025). The Relationship Between Workload and Work-Life Balance and Job Satisfaction of Employees at PT. X Medan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Perkotaan*, 5(2), 533–547. <https://doi.org/10.37012/jkmp.v5i2.3161>
- Fariz, D., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik. 10, 225–232.
- Fauzan, R., Jaenab, Senoaji, F., Suparmi, Endrawati, T., Setiono, A., Baali, Y., Handayati, R., Rukmana, A. Y., Abdurohim, & Nawiyah. (2023). *Pembangunan Sumber Daya Manusia Berkelanjutan: Dilengkapi dengan Analisis SWOT*.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- Febriansyah, R., & Rahayu, S. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja

terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sunglong Brother Industrial di Serang Banten. *Cakrawala : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 873–879. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i3.250>

Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslja : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(634–649), 709–725. <http://www.journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/article/download/1196/789>

Hagi, I., Mora, L., Pratomo, R. Y., Hagi, I., Mora, L., & Pratomo, R. Y. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Produksi PT. X. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 4(1), 30–38.

Halim, W., & Heryjanto, A. (2021). Work-Life Balance Sebagai Mediasi Pengaruh Workload Dan Work-Family Conflict Terhadap Life Satisfaction Work-Life Balance As a Mediating Effect of Workload and Work-Family Conflict on Life Satisfaction. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 8(1), 51–60.

Hardani, Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., S.Si., M. P. R. A. F., S.Si., M. S. J. U., M.Farm., A. E. F. U., S.Si., M. S. D. J. S., & Ria Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Antimicrobial Agents and Chemotherapy* (Vol. 58, Issue 12).

Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1), 49–53. <https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i1.5430>. *Business Management*, 2(1), 49–53.

Hazami, B., & Riyanto, S. (2022). Hubungan antara Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank BJB KC S Parman. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 3(7), 591–595.

Hendratri, B. G. (2024). Pengaruh Kompensasi, Promosi Pekerjaan, Pengawasan, Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Imigrasi *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 12(3), 1011–1024.

Hernanda, B. Y., Prawitowati, T., & Yulianti, E. (2025). Dampak pengalaman karyawan terhadap intensi turnover melalui keterikatan dan kepuasan kerja karyawan. *Journal of Business & Banking*, 14(2), 253–272. <https://doi.org/10.14414/jbb.v14i02.5022>

- Istiqomah, D., & Kustiwa, A. (2025). Analisis Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Campaka. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 577–587. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i3.1425>
- Jalaludin, A., & Oktavianti, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 1(1), 10–18. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i1.5178>
- Kadir, A., Melania, M., Jayen, F., & Syaullah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 13(2), 127–139. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>
- Kurniawan, M. A., Kurniawan, Y. A., & Sari, N. P. (2025). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Malang. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(3), 01–10. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i3.856>
- Kusuma, C. A., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Putra Baru Swalayan Kutowinangun. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 784–790. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.172>
- Kusumawati, W., & Linando, J. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Work-Life Balance sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan di Industri Pertambangan. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8(2), 657–667. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i2.25942>
- Lisnawaty, S., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT X*. 2(11).
- Mantiri, T. T. (2025). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan di PT Andalan Pesik Internasional Menggunakan Skala Likert Tiara. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi*, 3(4), 254–266. <https://ejournal.cakrawarti.id/index.php/JMAEKA/article/view/368>
- Muhidin. (2023). Pengaruh Faktor - Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV.Multikom Palembang. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(2), 90–94.

- Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000*. 32(3), 167–186.
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797. <https://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3133/pdf>
- Nasution, S. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri*. 13.
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Didaktik : Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri ISSN, 10(3)*, 301–320.
- Palapa, A., & Sulkha, M. R. . (2021). Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompetensi Terhadap Kecelakaan Kerja. *Prosiding Kemaritiman 2021, 2*, 165–185. <http://repository.unimar-amni.ac.id/3834/%0Ahttp://repository.unimar-amni.ac.id/3834/1/Article.pdf>
- Pamungkas, A. F. A. (2025). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Kontrak di PLTU Teluk Bayur Berau*.
- Pebrianti, N. K. M., Sanjaya, I. W. K., & Kesumayathi, I. A. G. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan The Effecton of Work Discipline on Employee Performance. *PARIS (Jurnal Pariwisata Dan Bisnis)*, 03(12), 1860–1869.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis, 18(4)*, 22–38.
- Pratama, Z. I., & Trimarjono, A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. TAM Cargo Cabang Surabaya). *Pragmatis, Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3(1)*, 48–69.
- Princessa, S. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Trehadap Kepuasan Kerja PT. X. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 2(11)*, 254–265. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Purba, Y. S. (2024). the Influence of Work Environment and Giving Rewards on Employee Performance Through Job Satisfaction As an Intervening Variable

- At Pt. Suka Melaju. *JARUDA: Journal of Accounting Research Utility Finance & Digital Assets*, 3(1), 160–177. <https://doi.org/10.31846/jae.v1i1.598>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kwirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>
- Putra, I. P. E. S., Kusumawijaya, I. K., & Santika, I. P. (2025). The Influence of Digital Training, Culture, Organization, and Competence on Employee Performance through Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 5(4), 58–75. <https://doi.org/10.15642/manova.v8i2.1766>
- Putra, M. R. A., Halin, H., & Yeni. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 332–341. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i1.3615>
- Putri, A. S. D., & Maimun, M. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada PT UP3 Surakarta. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(4), 453–470. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i4.2282>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Qotrunnada, N., & Saputri, D. M. A. (2025). Efek Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Mediasi Agency Problem. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3997–4012. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.7139>
- Rahayu, Y. T., & Indarti, M. (2024). the Influence of Discipline, Workload, and Work Facilities on Employee Job Satisfaction Bpjs Bogor Cileungsi Branch. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 21(01), 1. <http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jmkDOI:http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v21i1.1285>
- Rahma, Y. (2025). Dinamika Stres Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Pekerja: Analisis Kualitatif Berdasarkan Studi Pustaka Dynamics. *All Fields of Science J-LAS*, 5(2), 292–301.

https://www.researchgate.net/publication/392962096_Optimalisasi_Manajemen_Proyek_Konstruksi_Berbasis_Teknologi_Digital_Studi_Efisiensi_Biaya_dan_Waktu_pada_Pembangunan_Infrastruktur_Perkotaan

- Rama, D., Siregar, W., & Panggabean, T. (2025). The Impact of Workload, Stress Management, and Work-Life Balance on Employee Productivity at Advent Hospital Medan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 1–24.
- Retor, M. A., Hasan, S., & Yulianti, T. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Balikpapan. *JOURNAL GEOEKONOMI*, 16(1), 207–216.
- Rifandy, K. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT. Matra Adhiraya Nusantara. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Rinawati, N., & Putranti, H. R. D. (2022). Faktor-Faktor Penentu Kepuasan Kerja PNS yang Menghadapi Masa Pensiun di Pemerintah Kabupaten Batang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 106–120.
- Rinur, R., & Tumanggor, B. F. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Walikota Administrasi Jakarta Pusat. *Jurnal Sumber Daya Apatur*, 7(2), 147–164.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*.
- Ruslan. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening atas Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(2), 15–30. <https://doi.org/10.33558/optimal.v15i2.2857>
- Samsudin, A., Hermansyah, K. P., N.Z, M. R., & Mahara, C. I. (2024). Pentingnya Disiplin Kerja Pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 18–27.
- Shintya. (2024). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Tanggung Jawab Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kota Binjai*. 1(5), 88–103.
- Sihotang, N. H., & Saputra, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex. *ECo-Buss*, 6(3),

1007–1020. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.756>

- Souisa, N., Macpal, S. J., & Biay, A. (2025). The Influence of Workload and Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction. *Indonesian Journal Economic Review (IJER)*, 5(1), 23–32. <https://doi.org/10.59431/ijer.v5i1.509>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.
- Supriani, A., & Maryono, D. (2024). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Umkm Banana. *Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 4(2), 971–976.
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y. (2024). Jurnal Manajemen Bisnis dan Manajemen Informatika. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(1), 67–82.
- Tanjung, F. S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Daya Buana. *JUMANSI : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 5(2), 60–66.
- Tiara, Andini, A., Haidar, A., N, B. A., Permatasari, C., & Fatonah, F. (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Senat Mahasiswa di Lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(7), 18163–18169.
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(2), 423–432. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921>
- Vebiola Simamora, H., & Sukati, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 24(1), 27–39. <https://doi.org/10.53640/jemi.v24i1.1455>
- Wellem, I., Olivia, Y., Silva, D., & Lela, A. M. D. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan dan Litbang Kabupaten Sikka. 10(1), 01–17.
- Wibowo, F., & Nurkertamanda, D. (2022). ANALISIS BEBAN KERJA MENGGUNAKAN METODE NATIONAL AERONAUTICS AND SPACE

ADMINISTRATION – TASK LOAD INDEX (NASA- TLX) PADA KARYAWAN DEPARTEMEN UTILITY (Studi Kasus : Electrical Divison PT Duniatex group). 1–8.

- Widiastuti, N. N. E., & Dewi, I. G. A. M. (2025). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman, dan Pertanahan Kabupaten Buleleng. 14(12), 918–934.*
- Wiyoto, V., & Herminingsih, A. (2025). The Effects of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance. *Eduvest - Journal of Universal Studies, 5(3), 3043–3055.* <https://doi.org/10.70001/jidea.v1i3.274>
- Yulianti, E., & Mulyana. (2026). the Effect of Work Stress and Work Family Conflict on Turnover Intention With Job Satisfaction As an Intervening Variable. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan, 7(1), 1–18.* <https://doi.org/10.59066/ijoms.v1i1.31>
- Yulihardi, Y., Amrullah, A., & Syaiful, S. (2024). Do Work Ethics, Work Stress and Workload Affect on Job Satisfaction? *International Journal of Applied Management and Business, 2(1), 1–11.* <https://doi.org/10.54099/ijamb.v2i1.856>
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(2), 661–671.* <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>