

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan menggunakan analisis *Partial Least Square* (PLS) untuk menguji pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Tetap bagian pelaksana *cost center* PT. Swabina Gatra, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian pelaksana *cost center* PT. Swabina Gatra. Hasil tersebut menunjukkan bahwa beban kerja yang masih dapat dikelola oleh karyawan mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
- 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian pelaksana *cost center* PT. Swabina Gatra. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

- 1) Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan koordinasi antar unit kerja serta memperjelas pembagian tugas agar pengulangan pekerjaan dan tumpang tindih pekerjaan dapat diminimalkan. Selain itu, perusahaan juga

perlu melakukan pengelolaan waktu kerja dan penyesuaian target kerja secara lebih efektif agar penyelesaian pekerjaan dapat berjalan lebih optimal, sehingga beban kerja karyawan tetap berada pada kondisi yang dapat dikelola dengan baik dan mampu mendukung kepuasan kerja karyawan.

- 2) Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan penerapan disiplin kerja, khususnya terkait kepatuhan terhadap peraturan perusahaan dan ketepatan waktu kerja. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui pengawasan yang lebih konsisten serta peningkatan kesadaran karyawan terhadap pentingnya disiplin kerja agar tercipta lingkungan kerja yang lebih tertib, nyaman, dan mendukung peningkatan kepuasan kerja karyawan.