

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugerah Mulya Rejeki dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin kerja mampu mendukung kinerja karyawan di CV. Anugerah Mulya Rejeki. Kedisiplinan karyawan dalam mematuhi aturan, hadir tepat waktu, dan menyelesaikan pekerjaan sesuai target mampu meningkatkan efektivitas kerja dan membantu tercapainya target perusahaan.
2. Lingkungan Kerja Fisik tidak mampu mendukung kinerja karyawan di CV. Anugerah Mulya Rejeki. Karyawan mampu beradaptasi pada kondisi lingkungan kerja fisik dan fokus pada penyelesaian kerjanya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan Bagi perusahaan, penting untuk terus meningkatkan disiplin kerja karyawan melalui penerapan aturan yang jelas, pengawasan yang konsisten berbasis digital, serta pemberian sanksi dan penghargaan secara adil. Upaya ini diharapkan dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Meskipun begitu, perusahaan tetap perlu menjaga kondisi lingkungan kerja agar tetap nyaman, aman, dan mendukung aktivitas karyawan dalam menjalankan pekerjaannya. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, kompensasi, maupun budaya organisasi, sehingga hasil penelitian menjadi lebih luas dan komprehensif. Selain itu, penggunaan jumlah sampel yang lebih besar atau objek penelitian yang berbeda juga dapat dipertimbangkan agar hasil penelitian memiliki tingkat generalisasi yang lebih baik.