

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. ANUGERAH MULYA REJEKI**

SKRIPSI



Oleh :

**WAHYU KRISNAWAN
22012010164/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

CV. ANUGERAH MULYA REJEKI

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

WAHYU KRISNAWAN

22012010164/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2026

SKRIPSI

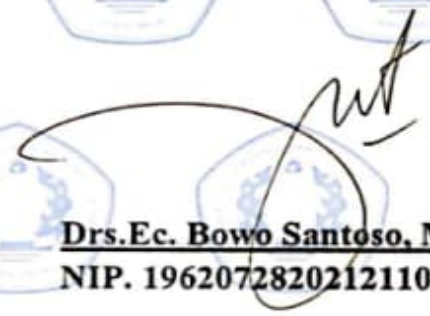
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. ANUGERAH MULYA REJEKI**

**Disusun Oleh :
WAHYU KRISNAWAN
22012010164/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 06 Juli 2026**

Dosen Pembimbing

Tim Penguji Ketua


Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP. 196207282021211001


Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si
NIP. 196605161991032001

Anggota


Dr. Dewi Khrisna Sawitri, S.S., S.Psi., M.Si.
NIP. 198006122025212038

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Krisnawan
NPM : 22012010164
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir~~/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 30 Juni 2026

Yang Membuat pernyataan



Wahyu Krisnawan
NPM. 22012010164

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugerah Mulya Rejeki” dengan baik serta tepat waktu.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi S-1 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini, keberhasilan tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak, sehingga penyusunan dapat berjalan dengan lancar.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E, M.Si., Selaku koordinator program studi S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.
2. Bapak Drs.Ec. Bowo Santoso, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
4. Kepada orang tua tercinta serta keluarga besar yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, serta dukungan baik moral maupun material.
5. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada teman-teman seperjuangan di Program Studi Manajemen, yang senantiasa menghadirkan motivasi dan berjuang bersama.

6. Selain itu, Juga terima kasih pada teman-teman saya yang dari SMA hingga saat ini, sudah hampir 5 tahun masih senantiasa menciptakan suasana kebersamaan yang begitu berharga.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penelitian ini. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun bagi pembaca secara umum.

Surabaya, 06 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	11
1.1 Latar Belakang.....	11
1.2 Rumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	19
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
2.2 Landasan Teori.....	23
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.2.2 Disiplin Kerja.....	24
2.2.2.1 Faktor Disiplin Kerja.....	24
2.2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.2.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	26
2.2.3.1 Faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	26
2.2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	27
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.2.4.1 Faktor Kinerja Karyawan.....	28
2.2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	28

2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.3.1 Pengaruh Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3.2 Pengaruh Antara Ling Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.4 Kerangka Konseptual.....	30
2.5 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	34
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.3.1 Sumber Data.....	36
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	38
3.4.1 Uji Validitas.....	38
3.4.2 Uji Reliabilitas	38
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Teknik Analisis.....	39
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.5.3 Uji Parsial (Uji t).....	41
3.5.4 Uji Simultan (uji F).....	42
3.5.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV PEMBAHASAN.....	43

4.1 Deskripsi Penelitian.....	43
4.1.1 Profil Perusahaan.....	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.1.3 Struktur Perusahaan.....	44
4.1.4 Jenis Kelamin Responden.....	44
4.1.5 Masa Kerja Responden.....	45
4.1.6 Hasil Responden pada setiap Variabel.....	46
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Uji Data.....	48
4.2.2 Analisis Data.....	50
4.3 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.3.1 Uji F.....	53
4.3.2 Uji T.....	54
4.3.3 Koefisien Determinasi.....	55
4.4 Pembahasan.....	56
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4. 1 Struktur Perusahaan	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Capaian Produksi.....	2
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan CV. Anugerah Mulya Rejeki	3
Tabel 1. 3 Pra Survei Disiplin Kerja.....	4
Tabel 1. 4 Pra Survei Lingkungan Kerja Fisik.....	6
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	22
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4. 2 Masa Kerja Responden.....	45
Tabel 4. 3 Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 4 Uji reliabilitas disiplin kerja.....	49
Tabel 4. 5 Uji reliabilitas lingkungan kerja fisik	49
Tabel 4. 6 Uji reliabilitas kinerja karyawan.....	50
Tabel 4. 7 Uji normalitas.....	50
Tabel 4. 8 Uji multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 9 Uji Glejser heterokedastisitas	52
Tabel 4. 10 Uji Glejser heterokedastisitas	52
Tabel 4. 11 Hasil regresi linear berganda	52
Tabel 4. 12 Uji f.....	54
Tabel 4. 13 Uji t.....	54
Tabel 4. 14 Koefisien determinasi	55

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ANUGERAH MULYA REJEKI

Oleh :
WAHYU KRISNAWAN
22012010164/FEB/EM

Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Anugerah Mulya Rejeki. Topik ini penting dalam bidang sumber daya manusia karena disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik merupakan beberapa faktor penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan untuk kasus kali ini difokuskan pada industri plastik yang semakin kompetitif. Penelitian ini dilakukan untuk memberikan pemahaman mendalam tentang bagaimana disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik dapat digunakan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja demi keberlangsungan perusahaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode SPSS Analisis regresi linear berganda. Sampel terdiri dari 34 responden yang dipilih menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada karyawan CV. Anugerah Mulya Rejeki. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan

Kata kunci : Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja Fisik

ABSTRACT

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. ANUGERAH MULYA REJEKI

Oleh :
WAHYU KRISNAWAN
22012010164/FEB/EM

Abstrak This study aims to determine the effect of work discipline and the physical work environment on employee performance at CV. Anugerah Mulya Rejeki. This topic is important in the field of human resource management because work discipline and the physical work environment are key factors influencing employee performance, particularly in the increasingly competitive plastic industry. This research was conducted to provide a deeper understanding of how work discipline and the physical work environment can be utilized by companies to improve performance and ensure business sustainability. This study employs a quantitative approach using SPSS with multiple linear regression analysis. The sample consists of 34 respondents selected using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires distributed to employees of CV. Anugerah Mulya Rejeki. The results show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, while the physical work environment does not have a significant effect on employee performance.

Kata kunci : Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja Fisik