

DAFTAR PUSTAKA

- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 9. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Aminah, A., Khotimah, K., Irawan, A., & Mustajab, D. (2024). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(3), 219–237. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i3.893>
- Ayuningtyas, O. W. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kantor Badan Pusat Statistik Kota Kediri. *SANTRI: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 2(4), 278–293. <https://doi.org/10.61132/santri.v2i4.855>
- Badrianto, Y., & Wahyuningsih, S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Azka Pustaka.
- Devita, R., Emil, M., Rasdi, R., & Rahmaharani, G. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 145. <https://doi.org/10.33087/eksis.v15i2.475>
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar manajemen sumber daya manusia konsep dan kinerja*. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=u7b07QwAAAAJ&citation_for_view=u7b07QwAAAAJ:NaGl4SEjCO4C
- Hamka, Herlina, A., & Katuuk, H. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap. *YUME : Journal of Management*, 8(1), 311–320.
- Lijan, P. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/_AUlEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metode+pembayaran+kompensasi&pg=PA233&printsec=frontcover
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>

- Nur Safitri, E. (2024). *MSDM* - Google Books. https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Ajar_MSDM/tvsFEQAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Ompusunggu, M. Z., Prabawani, B., & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Vol.13 No 3*.
- Ompusunggu, M. Z., Prawabani, B., & Dewi, R. S. (2024). KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pendahuluan Suatu organisasi perlu mempelajari perilaku organisasi sebagai studi terhadap orang –. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 13*(3), 789–800.
- Panjaitan, F., & Sinaga, Y. F. (2022). the Effect of Career Development, Competence and Compensation on Job Satisfaction and Their Impact on Employee Performance At the National Unit and Political Agency of North Sumatra Province. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 10*(2), 187–199. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v10i2.444>
- Paramarta, kosasih denok sunarsi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik* - Google Books. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Teori_Prak/p10zEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen, 8*(2), 311–320. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/46851>
- Sawal, A., Mane, A., & Jumardin, A. (2025). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Industri Kapal Indonesia (Persero). *Journal of Economy Business Development, 3*(1), 13–20. <https://doi.org/10.56326/jebd.v3i1.3232>
- Seno, S., Magito, M., & Perkasa, D. H. (2023). The Influence of Career Development, Competence and Work Conflict on Job Satisfaction. *Talent: Journal of Economics and Business, 1*(01), 14–22. <https://doi.org/10.59422/jeb.v1i01.189>
- Setiawan, J. W., Tialonawarmi, F., Hendriyaldi, Aira, F. M. D., & Rosita, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Rosita (ed.)). WIDA Publishing. <https://widapublishing.com>

- Shabira, M. (2024). Pelatihan, Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Employee Engagement terhadap Kinerja (perusahaan swasta). *UIN Jakarta Repository*.
- Suci, F. E., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). The Effect of Job Placement, Competency, Career Development, and Motivation on Employee Job Satisfaction at Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(5), 810–821. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i5.892>
- Surajiyo, Nasrudin, & et al. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia Yogyakarta: Deepublish*.
- Syahputra, M., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(3), 283–295.
- Tanjung, M. A., Olvyia, Verina, J., & Chandra, E. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Meroke Tetap Jaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Toto. M. Imanuel. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero). *Manajemen Business Innovation Conference-MBIC*, 7, 504–513. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/466>
- Wahyudi, A., & Yudistira, A. P. (2025). Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Produktivitas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*. <https://www.ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jiem/article/view/3898>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo*. PT RajaGrafindo Persada.
- Winda, O., Nayati, U. H., & Arik, P. (2017). Impact of Compensation and Career Development on Job Satisfaction. *Rjoas*, 4(4), 113–119. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-04.15%0AIMPACT>