

DAFTAR PUSTAKA

- Amavisca, A., dan Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour dan Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 9-14.
- Arsania, R. F., & Salabi, A. S. (2024). Dampak Keberadaan Dosen Tidak Tetap Terhadap Perkembangan Institusi Perguruan Tinggi: Kajian Pada Aspek Akademik dan Manajerial. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Bisnis*, 3(2).
- Bakker, A. B., dan Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Bakker, A. B., dan Demerouti, E. (2017). Job Demands–Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Barnett, R. (2000). *Realizing the University in an Age of Supercomplexity*. Buckingham: Society for Research into Higher Education dan Open University Press.
- Cempena, I. B. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Swasta di Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1189–1200.
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295(2), 295–336.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., dan Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2), 173-184.
- Erlinda, N., & Sawitri, D. K. (2025). The Study of Job Satisfaction: Exploring Work-Life Balance, Job Stress, and Burnout. *DIJEMSS (Dinasti International Journal of Education Management And Social Science)*, 6(5), 4111-4120.
- Etikan, I., Musa, S. A., dan Alkassim, R. S. (2016). Comparison of Convenience Sampling and Purposive Sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), 1–4.
- Fadli, A., Adriansyah, M. A., dan Rahmah, D. D. N. (2022). Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 163-172.
- Fianta, S. P., Adiwati, M. R., dan Iryanti, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 543-552.

- Firdaus, M., Pratama, R. Y., dan Sari, D. P. (2021). Metode Pengumpulan Data Kuesioner dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 45–58.
- Geisser, S. (1974). A predictive approach to the random effect model. *Biometrika*, 61(1), 101–107.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (Edisi 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, K., dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dosen. *Jurnal Manajemen*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., dan Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Haq, S., Muttaqijn, M. I., dan Soeparto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1), 46-54.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibarra, H. (1999). Provisional Selves: Experimenting with Image and Identity in Professional Adaptation. *Administrative Science Quarterly*, 44(4), 764–791.
- Isrofah, D. E., Adiwaty, M. R., & Evanhi, A. (2025). The Effect of Workload and Work Discipline On Organizational Commitment With Job Satisfaction As A Mediating Variable. *ePaper Bisnis: International Journal of Entrepreneurship and Management*, 2(2), 25-36.
- Jariyah, A., dan Swasti, R. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 205-214.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., dan Patton, G. K. (2001). The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376–407.

- Kinicki, A. J., McKee-Ryan, F. M., Schriesheim, C. A., dan Carson, K. P. (2002). Assessing the Construct Validity of the Job Descriptive Index: A Review and Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(1), 14–32.
- Kline, R. B. (2015). *Principles and Practice of Structural Equation Modeling* (4th ed.). New York: Guilford Publications.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Maharani, F. J., & Rini, H. P. (2024). Pengaruh Workload dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(Tahun terbit 2024).
- Muhson, A. (2022). *Aplikasi Structural Equation Modeling (SEM) dan Partial Least Square (PLS) untuk Penelitian Bisnis*. Deepublish.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nunnally, J. C., dan Bernstein, I. H. (1994). *Psychometric Theory* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Pangarso, A., dan Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Jurnal Kinerja*, 19(1), 58-72.
- Pratama, C. R. Y., dan Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150-2160.
- Pratama, I. W., dan Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi (JEMI)*, 30(02), 20-32.
- Prihartanto, T. A., dan Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen di Universitas Muhammadiyah Gombong). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 250-264.
- Putri, G. A. A. P., dan Dewi, I. G. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4153–4182.
- Rizaldi, M., dan Santoso, B. (2024). Analisis Work Life Balance, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Mata Undaan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*, 6(11), 7558-7570.

- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Rochmah, A. F., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada UD Suwarlandono Art Di Tanggulangin. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1427–1442.
- Rosnaini, R., Arfah, A., dan Haeruddin, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Pembantu Unit Pasar Pabaeng-Baeng Makassar. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), 1269–1275.
- Sapar, S., dan Rumi, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Marusu Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Ecosystem*, 22(1), 160-169.
- Schneider, B., Hanges, P. J., Smith, D. B., dan Salvaggio, A. N. (2003). Which Comes First: Employee Attitudes or Organizational Financial and Market Performance? *Journal of Applied Psychology*, 88(5), 836–851.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2023). *Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS)*. CV. Adanu Abimata.
- Setiawati, A., dan Kustini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Bogor Dewi Sartika). *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(3), 427-436.
- Smith, P. C., Kendall, L. M., dan Hulin, C. L. (1969). *The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement*. Chicago: Rand McNally.
- Spencer, L. M., dan Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley dan Sons.
- Stone, M. (1974). Cross-validatory choice and assessment of statistical predictions. *Journal of the Royal Statistical Society: Series B (Methodological)*, 36(2), 111–147.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., dan Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugito. (2025). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Madiun. *Sibatik Journal*, 4(6), 631-642.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tamali, H., dan Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*.
- Trisna, I., dan Guridno, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Cipta Niaga Semesta Cabang Serang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(2), 127–137.
- Wahyu, E. E., Oktora, S. Y., dan Nurbaya, S. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 15-28.
- Wahyuni, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi di Universitas Merdeka Pasuruan). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(1), 1-15.