

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DAN *FOREIGN OWNERSHIP* TERHADAP *RISK-TAKING* PADA
BANK YANG TERDAFTAR DI BEI**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**ANNISA ROISITA TSANY
21012010336/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DAN *FOREIGN OWNERSHIP* TERHADAP *RISK-TAKING* PADA
BANK YANG TERDAFTAR DI BEI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

**ANNISA ROISITA TSANY
21012010336/FEB/EM**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2026

SKRIPSI

PENGARUH BOARD DIVERSITY DAN FOREIGN OWNERSHIP TERHADAP RISK-TAKING PADA BANK YANG TERDAFTAR DI BEI

Disusun Oleh:
ANNISA ROISITA TSANY
21012010336/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 30 Juni 2026

Pembimbing Utama


Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, S.E., M.M, CFP.
NIP. 196309241989031001

Pembimbing Pendamping


Fam Khoirotunnisa, S.E., M.SM.
NIP. 199504302022032014

Tim Penguji


Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si
NIP. 197006202021212001

Anggota


Dra. Ec. Nurianti Takarini, M.Si.
NIP. 196508141991032001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annisa Roisita Tsany

NPM : 21012010336

Program : Sarjana (S1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar Pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 28 Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Annisa Roisita Tsany
NPM. 21012010336

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Penelitian ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam meraih gelar sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Dengan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Board Diversity* Dan *Foreign Ownership* Terhadap *Risk-Taking* Pada Bank Yang Terdaftar Di Bei”. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., sebagai Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, S.E., M.M. sebagai dosen pembimbing 1 yang telah senantiasa membantu, mengarahkan dan membimbing penulis dalam proses penulisan skripsi
5. Ibu Fani Khoirotunnisa, S.E., M.SM., sebagai dosen pembimbing 2 yang telah senantiasa membantu, mengarahkan dan membimbing penulis dalam proses penulisan skripsi
6. Seluruh tenaga pengajar Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur atas segala ilmu,

wawasan, dan pengalaman berharga yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan.

7. Staff fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang senantiasa membantu dan mendukung kelancaran proses administrasi akademik penulis dari awal perkuliahan hingga penyelesaian studi.

8. Kedua orang tua, kakak, dan adik yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis

9. Untuk “Petalpompom” dan Aliyya, yang selalu mendukung, senantiasa menemani, dan menjadi tempat untuk penulis bercerita dan berkeluh kesah

10. Untuk “Grup KRS” yang senantiasa memberikan arahan, informasi, dan menjadi tempat bercerita untuk penulis

11. EXO, Niki, Lany, Tyler, The Creator, semua penulis di Archive of Our Own yang karya-karyanya penulis nikmati, dan Podcast RAPOT yang karya-karya dan moment yang senantiasa menemani penulis dalam penulisan skripsi

12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Sidoarjo, 26 Februari 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 <i>Good Corporate Governance</i>	14
2.2.2 <i>Resource Dependence Theory</i>	16
2.2.3 <i>Agency Theory</i>	18
2.2.4 <i>Board Diversity</i>	19
2.2.4.1 <i>Board Gender Diversity</i>	20
2.2.4.2 <i>Board Age Diversity</i>	21
2.2.5 <i>Foreign Ownership</i>	22
2.2.6 <i>Risk-Taking</i>	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Hubungan <i>Board Gender Diversity</i> dengan <i>Risk-taking</i>	24
2.3.2 Hubungan <i>Board Age Diversity</i> Dengan <i>Risk-taking</i>	26
2.3.3 Hubungan <i>foreign Ownership</i> Dengan <i>Risk-Taking</i>	27
2.3.4 Variabel Kontrol.....	28
2.3.4.1 <i>Bank Size</i>	29
2.3.4.2 <i>Return On Assets</i>	29
2.4 Kerangka konseptual.....	30
2.5 Hipotesis	31
BAB III.....	32

METODE PENELITIAN	32
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.1.1 Variabel Dependen	32
3.1.2 Variabel Independen	33
3.1.3 Variabel Kontrol.....	34
3.2 Teknik Penentuan Sampel	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan data.....	36
3.3.1 Jenis Data	36
3.3.2 Sumber Data	37
3.3.3 Pengumpulan Data.....	37
3.4 Metode Analisis Data	37
3.4.1 Uji Prasayarat Analisis Data (Uji Normalitas).....	37
3.4.2 Uji Multikolinearitas.....	39
3.4.3 Uji Heteroskedastisitas	40
3.4.4.1 Uji t (Parsial)	41
3.4.4.2 Uji f (Simultan).....	42
3.4.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	44
4.2 Deskripsi Data Penelitian	45
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	45
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.3.1 Uji Normalitas	47
4.3.2 Uji Multikolinearitas	48
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.4 Teknik Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis	51
4.4.1 Uji F (Simultan).....	51
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi	51
4.4.3 Uji T (Parsial)	52

4.5 Pembahasan	53
4.5.1 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Bank <i>risk-taking</i>	53
4.5.2 Pengaruh <i>Board Age Diversity</i> terhadap Bank <i>risk-taking</i>	55
4.5.3 Pengaruh <i>Foreign Ownership</i> terhadap Bank <i>risk-taking</i>	56
4.5.4 Pengaruh <i>Bank size</i> terhadap Bank <i>risk-taking</i>	57
BAB V	60
PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Z-Score perbankan Indonesia tahun 2020-2024.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Sampel Penelitian.....	36
Tabel 4.1 Kriteria Sampel Penelitian.....	45
Tabel 4.2 Tabel Statistik Dekriptif.....	46
Tabel 4.3 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	47
Tabel 4.4 Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4.6 Tabel Uji F (Simultan).....	51
Tabel 4.7 Tabel Uji Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.8 Tabel Uji T (Parsial).....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perhitungan Z-score sampel penelitian.....	70
Lampiran 2. Data Dewan Direksi Wanita dan Jumlah Dewan Direksi	76
Lampiran 3. Data Variabel Penelitian	82
Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas	88
Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis	88

PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DAN *FOREIGN OWNERSHIP* TERHADAP *RISK-TAKING* PADA BANK YANG TERDAFTAR DI BEI

ANNISA ROISITA TSANY
21012010336

ABSTRAKSI

Board diversity dan *foreign ownership* merupakan bagian dari mekanisme tata kelola perusahaan terutama pada sektor perbankan. Keberagaman *gender* dan usia diharapkan dapat meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan kualitas fungsi pengawasan manajemen. Sementara itu, kepemilikan asing dapat membawa praktik tata kelola yang lebih baik dan memberikan arahan yang lebih disiplin untuk manajemen tata kelola. Dalam sektor perbankan, tata kelola yang baik berperan penting karena dapat memengaruhi tingkat bank *risk-taking*. Atas dasar pemikiran tersebut, penelitian ini dilakukan untuk tujuan menganalisis pengaruh *board diversity* dan *foreign ownership* terhadap bank *risk-taking* pada bank konvensional yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Variabel independen pada penelitian ini adalah *board gender diversity*, *board age diversity*, dan *foreign ownership*. Penelitian ini juga menggunakan variabel kontrol yaitu *bank size* dan *Return On Assets*, sedangkan variabel dependen pada penelitian ini adalah bank *risk-taking* yang diukur dengan menggunakan Z-score. Sampel penelitian didapatkan dengan metode purposive sampling dan diperoleh 41 perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI dengan periode penelitian 2020-2024, sehingga diperoleh total 205 observasi. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS ver. 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *board gender diversity* tidak memberikan kontribusi terhadap bank *risk-taking*, *board age diversity* memberikan kontribusi terhadap bank *risk-taking*, dan *foreign ownership* tidak memberikan kontribusi terhadap bank *risk-taking*.

Kata kunci: *Board gender diversity*; *Board age diversity*; *Foreign ownershi*; Bank *risk-taking*; *Good Corporate Governance*