

DAFTAR PUSTAKA

- Adimulyo, N., & Mala, R. U. (2022). *The Influence Of Workload And Work Stress On Employee Performance At Pt Asuransi Jasa Tania Tbk.* 28, 10–19.
- Akmal, M., Masriah, I., & Supratikta, H. (2024). *The Influence Of Career Development , Work Environment And Workload On Job Satisfaction And Its Impact On Employee Performance.* 3(2), 133–145.
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8. <https://doi.org/10.33087/Eksis.V14i1.337>
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Calundu, R. (2025). Efektivitas Pelayanan Puskesmas Terhadap Tingkat Pemahaman Hidup Sehat Masyarakat Pedesaan Di Sulawesi Selatan. *Tadbir Peradaban*, 5, 153–163. <https://journal-stiehidayatullah.ac.id/index.php/tadbir/article/view/552>
- Cesilia, R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat.* 4(10), 909–922.
- Dwitanti, E., Murwani, F. D., & Siswanto, E. (2023). *The Effect Of Work-Life Balance On Employee Performance Through Work Stress And Workload International Journal Of Business , Law , And Education.* 4(2), 569–586.
- Faradila, P. (2024). *Pengaruh Flexible Work Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mahasiswa Pada Industri Kreatif Di Malang.* 15(1), 37–48.
- Gustiana, R., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666. <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i6.1107>
- Herawati, H., Setyadi, D., Michael, M., & Hidayati, T. (2023). *The Effect Of Workload , Supervisor And Coworker Supports On Job Performance Through Job Satisfaction.* 2(1), 13–33.
- Herman, N. W., & , Rony Zahara Tussoleha, S. F. (2022). *The Effect Of Work Motivation, Leadership Style And Work Stress On Performance.* 9644, 368–

387.

- Indrayana, D. S., Ibnu, F., & Sukono, F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 9–18.
- Juita, M. V. (2024). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Puskesmas Sedati Kabupaten Sidoarjo. *Peshum : Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 1347–1360.
<https://Ulilalbabinstitute.Id/Index.Php/Peshum/Article/View/7140>
- Kadek, N., Paramita, S., & Suwandana, I. G. M. (2022). *Effect Of Job Stress , Work Conflict , And Workload On Employees ' Performance*. 7(4), 125–128.
- Kartono, Rusdiyanto, & Woro Utari. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kualitas Pelayanan Keperawatan Di Puskesmas Bluto, Kabupaten Sumenep. *Journal Of Management And Creative Business*, 3(2), 142–168.
<https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V3i2.4648>
- Karundeng, S. A., Lopian Joyce, V. H. L. ., & Uhing, Y. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Epektivitas Kinerja Karyawan Pada Pt. Clanthi Mitra Gas Bitung. *Jurnal Emba*, 12(2), 12–22.
- Mahawati Ika Yuniwati, R. F., Fani, Tiara, P. P. R., Pusp, A., & Ita Sari, Reno Astuti Setijaningsih Qumia Fitriyatinur, Ayudia Popy Sessilia, Isti Mayasari Idah Kusuma Dewi, S. B. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. *Analisis Beban Kerja*, 2022.
- Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 5(2), 1841–1849.
<https://doi.org/10.31539/Jomb.V5i2.6589>
- Musannip, Z., & Siregar, E. (2021). *Structural Equation Modeling Publish Konsep Dan Implementasinya Pada Kajian Ilmu Manajemen Dengan Menggunakan Amos*.
- Nofia Sherli. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Mis Piladang. *Sabilarrasyad: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pendidikan*, 7(2548–2203), 10–15. <http://Jurnal.Dharmawangsa.Ac.Id/Index.Php/Sabilarrasyad>
- Octogi Siregar, R., Pratama, A., Studi Magister Manajemen, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bhakti Pembangunan, S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Generasi Z Pasca Pandemi Covid-19*. 1393–1404.

- Pamungkas, G., & Kusmiati, E. (2021). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia (Sdm) Kesehatan Di Puskesmas Ciwidey Kabupaten Bandung Menggunakan Metode Workload Indicators Of Staffing Need (Wism). *Jurnal Sehat Masada*, 15(1), 93–101. <https://doi.org/10.38037/Jsm.V15i1.167>
- Pertiwi, Ayu, Z., Prasetyo, E. T., & Fahmi, S. (2024). *Capaian Kinerja Perawat Pns*. 2(3), 2076–2088.
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.4770>
- Riefky, S., Haryati, R., & Anggriani, M. D. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Inderapura Pesisir Selatan. *Matua Jurnal : Pengembangan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 73–90. <https://ejurnal-unespada.ac.id/index.php/Mj/article/view/271>
- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, & Ana Wijandari. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Beringin Life Di Jakarta. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i1.13>
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *Fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/Fokus.V4i4.7413>
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (Sdm): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/Arjuna.V2i4.1104>
- Sari, A. D. N. S. (2024). Pengaruh Faktor-Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan Di Indonesia: *Literature Review*. *Business And Accounting Education Journal*, 5(3), 312–331. <https://doi.org/10.15294/Baej.V5i3.10011>
- Selti Sella, & Hendra Riofita. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Pajak Dan Manajemen Keuangan*, 1(5), 75–82. <https://doi.org/10.61132/Pajamkeu.V1i5.680>
- Sholihah, L. H., & Rizqi, M. A. (2024). Analisis Beban Kerja Pada Bagian Keuangan Dan Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit Xyz. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(3), 286–299. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V13i3.4723>

- Siagin, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Siswadi, R. N., Muis, M., Thamrin, Y., & Syamsiar, S. (2024). *The Effects Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction With Its Impact On Employee Performance At Pt . Industrial Kapal Indonesia (Persero) A Sitti Satisfação Profissional Com Seu Impacto No Desempenho Dos Funcionários Na Pt . Industrial Kapal Indonésia*. 1–13.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Suriyanti, S., & Azlan, S. N. (2023). Tangible And Intangible Factors Affecting The Organizational Performance Of Remote Health Workers. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 10(1), 85–100.
<https://doi.org/10.24252/Minds.V10i1.33690>
- Tri Pujiastutik, M., Prima Rini, H., & Author Hesty Prima Rini, C. (2023). The Effect Of Workload On Employee Performance With Job Burnout As An Intervening Variable (Case Study At Mangga Gandeng Cigarette Factory). *Www.Ijbmm.Com International Journal Of Business Marketing And Management*, 8(5), 2456–4559. [Www.Ijbmm.Com](http://www.Ijbmm.Com)
- Utami, P. R. B. U. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Umkm Di Tulungagung. *At-Tujjar*, 10(2), 153–167.
- Weni, N. N., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2023). *The Effect Of Workload And Work Stress On Employee Performance With Burnout As A Mediation Variable (Case Study At A Health Laboratory In Denpasar City)*. 397–410.
- Widianti, P., & Herlina, H. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Telah Ditetapkan (Rachmayuniawati & Mulyeni , 2020) . Kinerja Berasal Dari Kata Job*. 1(2), 81–92.
- Wirya, K, S., Andiani, & Telagawathi, N, L, W, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pt. Bpr Senada Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60.
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928–939.
<https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.3831>
- Zahro, S., & Abadiyah, R. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja*

Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Wonoayu. 18(1).

Zysman, J., & Costinot, A. (2022). *The Influence Of Work Discipline And Workload On (Study On Community Empowerment For Helath Service Employees At California District). 19–32.*