

**PENGARUH PROPORSI DIREKSI WANITA, PROPORSI KOMISARIS
WANITA, UKURAN DIREKSI, DAN LIKUIDITAS TERHADAP KINERJA
KEUANGAN PERUSAHAAN INDEKS IDX30 PERIODE 2020-2024**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

Refael Putra Handoko

21012010195/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH PROPORSI DIREKSI WANITA, PROPORSI KOMISARIS
WANITA, UKURAN DIREKSI, DAN LIKUIDITAS TERHADAP KINERJA
KEUANGAN PERUSAHAAN INDEKS IDX30 PERIODE 2020-2024**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan oleh:

**Refael Putra Handoko
21012010195/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

JAWA TIMUR

2026

SKRIPSI

PENGARUH PROPORSI DIREKSI WANITA, PROPORSI KOMISARIS WANITA, UKURAN DIREKSI, DAN LIKUIDITAS TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN INDEKS IDX30 PERIODE 2020-2024

Disusun Oleh :

REFAEL PUTRA HANDOKO

21012010195 / FEB / EM

Telah Dipertahankan Dihadapan

Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Pada Tanggal: 30 Juni 2026

Dosen Pembimbing



Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, M.M., CRP
NIP. 196304201991032001

**Tim Penguji
Ketua**



Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

Anggota



Ira Wikartika, S.E., M.M.
NIPPPK. 197902222021212006

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP

NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Nama Lengkap : Refael Putra Handoko

NPM : 21012010195

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Proporsi Direksi Wanita, Proporsi Komisaris Wanita, Ukuran Direksi, Dan Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Indeks IDX30 Periode 2020-2024

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Yeteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, runusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat kainya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 21 Mei 2026

Yang menyatakan



Refael Putra Handoko

KATA PENGANTAR

Ucapan syukur saya panjatkan atas anugrah dan hikmat yang diberikan, dan memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi “Pengaruh Proporsi Direksi Wanita, Proporsi Komisaris Wanita, Ukuran Direksi, dan Likuiditas terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2024”. Skripsi menjadi satu pencapaian akademik dan bukti perjalanan akademik penulis dalam menyelesaikan gelar Sarjana pada tingkat Strata (S1), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan campur tangan dan bantuan berupa dukungan, serta bimbingan dari lingkungan orang yang selalu mendukung. Diantaranya adalah pihak akademis dan non-akademis, dan dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih, diantaranya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang memberikan penyertaan dan hikmat kepada penulis selama penulisan skripsi.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur,
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, sekaligus dosen pembimbing yang telah membimbing peneliti selama penulisan skripsi ini,

4. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, beserta seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur,
5. Papa, mama, dan Talita, sebagai keluarga penulis yang senantiasa memberi semangat dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi dan studi akademik,
6. Adi, Fidelia, Arifin, yang menjadi sahabat dan penyemangat dalam penyelesaian skripsi dan studi akademik penulis,
7. Terakhir, untuk diri sendiri yang tidak pantang menyerah dalam menyelesaikan skripsi walaupun di tengah tuntutan pekerjaan.
8. Penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih perlu banyak perbaikan, dan peneliti mengundang diskusi dan saran dari pembaca dalam melengkapi diskusi skripsi sehingga memberikan manfaat bagi perkembangan akademik. Akhir kata, semoga skripsi dapat berkontribusi pada perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Surabaya, 9 Oktober 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
2.2. Tinjauan Teori.....	22
2.2.1 Teori Upper Echelon (The Upper Echelon Theory)	22
2.2.2 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	23
2.2.3 Kinerja Keuangan.....	24
2.2.4 Good Corporate Governance (GCG).....	25
2.2.5 Dewan Direksi	28
2.2.6 Dewan Komisaris	30

2.2.7 Ukuran Direksi	34
2.2.8 Likuiditas.....	35
2.3 Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1 Pengaruh Proporsi Dewan Direksi Wanita terhadap Kinerja Perusahaan.....	38
2.3.2 Pengaruh Proporsi Komisaris Wanita terhadap Kinerja Perusahaan.....	40
2.3.3 Pengaruh Ukuran Direksi terhadap Kinerja Perusahaan.....	43
2.3.4 Pengaruh Likuiditas terhadap Kinerja Perusahaan.....	46
2.4 Kerangka Pemikiran	49
2.5 Hipotesis.....	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	52
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	52
3.1.1 Variabel Dependen atau Variabel Terikat	52
3.1.1.1 Kinerja Keuangan.....	52
3.1.2 Variabel Independen atau Variabel Bebas	53
3.1.2.1 Proporsi Direksi Wanita.....	53
3.1.2.2 Proporsi Komisaris Wanita.....	54
3.1.2.3 Ukuran Direksi	54
3.1.2.4 Likuiditas.....	55

3.2	Teknik Penentuan Sampel	56
3.2.1	Populasi	56
3.2.2	Sampel	56
3.3	Teknik Pengumpulan Data	57
3.3.1	Jenis Data	57
3.3.2	Sumber Data	57
3.3.3	Pengumpulan Data	58
3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	58
3.4.1	Teknik Analisis	58
3.4.2	Uji Asumsi Klasik	59
3.4.2.1	Uji Normalitas	59
3.4.2.2	Uji Multikolinearitas	60
3.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	60
3.4.2.4	Uji Autokorelasi	61
3.4.3	Uji Hipotesis	62
3.4.3.1	Uji Parsial (Uji T)	62
3.4.3.2	Uji Simultan (Uji F)	63
3.4.3.3	Koefisien Determinasi (R^2)	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	65

4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	66
4.2.1	Kinerja Keuangan (Y)	67
4.2.2	Proporsi Direksi Wanita.....	70
4.2.3	Proporsi Komisaris Wanita	72
4.2.4	Ukuran Direksi	74
4.2.5	Likuiditas.....	76
4.3	Analisa dan Pengujian Hipotesis.....	78
4.3.1	Uji Outlier.....	78
4.3.2	Uji asumsi klasik.....	79
4.3.3	Hasil Analisis Regresi.....	87
4.3.4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	92
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	97
4.4.1	Pengaruh Proporsi Direksi Wanita terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	97
4.4.2	Pengaruh Proporsi Komisaris Wanita terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	99
4.4.3	Pengaruh Ukuran Direksi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	102
4.4.4	Pengaruh Likuiditas terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	104

BAB V.....	108
KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	112
DAFTAR LAMPIRAN	115

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Partisipasi Wanita di Perusahaan Indeks IDX30 2020-2024	4
Tabel 2 Data Perkembangan ROA di Perusahaan Indeks IDX30	6
Tabel 3 Data Perkembangan ROE Perusahaan Indeks IDX30 2020-2024	7
Tabel 4 Kriteria Sampel Penelitian	57
Tabel 5 Tabel Uji Durbin Watson (DW)	62
Tabel 6 Daftar perusahaan di BEI terindeks IDX30 Periode	65
Tabel 7 Data ROA perusahaan yang konsisten pada indeks IDX30	68
Tabel 8 Data ROE Perusahaan yang terdaftar pada indeks IDX30.....	69
Tabel 9 Data Proporsi Direksi Wanita Perusahaan IDX30 Tahun	71
Tabel 10 Data Proporsi Komisaris Wanita pada Perusahaan IDX30	73
Tabel 11 Data Ukuran Direksi pada Perusahaan Indeks IDX30 tahun	75
Tabel 12 Data Likuiditas Perusahaan IDX30 tahun 2020-2024	77
Tabel 13 Tabel Hasil Uj Outlier	78
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas 1	80
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas 2	81
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinieritas 1	82
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinieritas 2	82
Tabel 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas 1	83
Tabel 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas 2	84
Tabel 20 Tabel Uji Durbin - Watson (DW)	85

Tabel 21 Hasil Uji Durbin Watson (DW) 2.....	85
Tabel 22 Hasil Uji Runs Test	86
Tabel 23 Hasil Analisis Regresi 1	87
Tabel 24 Hasil Analisis Regresi 2	90
Tabel 25 Hasil Uji F 1	94
Tabel 26 Hasil Uji F 2	95
Tabel 27 Hasil Koefisien Determinasi (R ²) 1	96
Tabel 28 Hasil Koefisien Determinasi 2	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Perkembangan ROA Perusahaan IDX30 2020-2024	6
Gambar 2 Grafik Perkembangan ROE Perusahaan Indeks IDX30 Tahun	9

PENGARUH PROPORSI DIREKSI WANITA, PROPORSI KOMISARIS WANITA, UKURAN DIREKSI, DAN LIKUIDITAS TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN INDEKS IDX30 PERIODE 2020-2024

Oleh:

REFAEL PUTRA HANDOKO
21012010195/FEB/EM

ABSTRAK

Persaingan bisnis yang ketat mendorong kebutuhan akan peningkatan kinerja keuangan perusahaan. Salah satu upaya peningkatan kinerja keuangan adalah melalui peningkatan keberagaman gender dewan dan komisaris, ukuran direksi, dan likuiditas. Sejumlah penelitian terdahulu menyebutkan adanya pengaruh positif kinerja keuangan perusahaan yang disebabkan oleh keberagaman gender dewan. Keberagaman gender dewan dapat memberikan ide dan proses diskusi yang lebih dinamis dan komprehensif. Namun, gender dewan dalam perusahaan di Indonesia masih didominasi oleh pria.

Studi ini bertujuan untuk menilai pengaruh dan urgensi dari keberagaman gender dewan dan komisaris, ukuran direksi, dan likuiditas dalam meningkatkan kinerja perusahaan dalam segi keuangan. Studi ini menggunakan analisis regresi dalam memberikan penjelasan atas olahan data. Hasil studi menunjukkan bahwa keberagaman gender dewan dan komisaris meningkatkan kemampuan keuangan perusahaan, ukuran direksi berpengaruh negatif terhadap kemampuan keuangan perusahaan, dan likuiditas tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Dapat disimpulkan bahwa keberagaman gender dalam kepemimpinan perusahaan dapat memberikan ide dan perspektif baru dalam penyusunan kebijakan dan strategi perusahaan. Keberagaman gender dalam kepemimpinan perusahaan juga dapat mencegah permasalahan kesenjangan gender. Ukuran direksi dalam perusahaan berkontribusi negatif terhadap kemampuan keuangan perusahaan, dan kemampuan keuangan perusahaan tidak dipengaruhi oleh likuiditas.

Kata Kunci: ROA, ROE, Kinerja Keuangan, Direksi, Komisaris