

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (Sem). *Jipi (Jurnal Ilmiah Penelitian Dan Pembelajaran Informatika)*, 7(2), 469-477.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Jurnal Edumaspul*, 6(1), 974-980.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Sales Pt. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/2355-8148>
- Anggoro, I. P., & Suhariadi, F. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi* <http://url.unair.ac.id/Cf758369>, 7, 42–57. <https://doi.org/2301-7090>
- Apriani, N. ., & Siregar, Z. M. E. (2023). Factors Affecting Turnover Intention: A Literature Review. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 3(3), 224–231. <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v3i3.277>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: *Turnover intention* Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. *Cv. Pena Persada*.
- Arianto, D. A. N., & Wahyuningsih, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Niat Keluar Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 1-26.
- Azhar, M. H., & Khan, R. B. F. (2024). *Work-Life Balance* Terhadap Turnover Intention Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis:Ekonomi Bisnis*, <https://jurnal.politeknik-kebumen.ac.id/index.php/E-Bis>, 8(1), 39–48. <https://doi.org/10.37339/E-Bis.V8i1.1541>  
Diterbitkan
- Azizah, M. Z., & Athoillah, A. (2025). Keseimbangan Kehidupan Kerja: Dalam Perspektif Produktivitas Kerja Modern. *Bookchapter Manajemen Sdm*, 1, 294-328.
- Chatra, A., Dirna, F. C., Alhakim, R., Pujiriyani, D. W., Rosardi, R. G., Maulinda, I., & Juansa, A. (2025). Potensi Dan Sektor Unggulan Ekonomi Desa. *Pt. Star Digital Publishing, Yogyakarta-Indonesia*.

- Darmayanti, K. P., & Andiani, N. D. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Tiga Di Kawasan Pantai Lovina Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 103–111. <https://doi.org/2476-8782>
- Deski, A. M., & Chusairi, A. (2024). Dukungan Organisasi Terhadap *Work-Life Balance* Pekerja: Tinjauan Sistematis. *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 11(1), 126–135. <https://doi.org/10.35891/jip.v11i1>
- Geofanny, D., Pantouw, J., Tatimu, V., Rumawas, W., Administrasi, J. I., Studi, P., ... Ratulangi, U. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pt . Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Güllü, S. (2020). An Investigation Of The Relationship Between Counterproductive Work Behavior And *Turnover intention* In Sports Organizations. *Acta Kinesiologica*, 14(2), 102–111.
- Hadi, N., Ramadhan, F., Safirussalim, S., Imari, S., Mukhra, U. H., Amala, K., & Andi, M. (2024). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *Jsi: Jurnal Saudagar Indonesia*, 3(2), 473-491.
- Hariyasasti, Y. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Profesor: Professional Education Studies And Operations Research*, 2(02), 20-31.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Hibatullah, M. R., & Ilma, R. Z. (2025). Analisis Work Life Balance Karyawan Cafe Didagoan Kopi. *Proceeding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 1928-1935.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(2), 51-59.
- Inova, M., Jayanti, R. D., Inova, M., & Jayanti, R. D. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, <https://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/jmd>, 2(1), 1–12. <https://doi.org/2654-4326>
- Ishak, R. P., Ludijanto, L., Kalsum, E. U., & Yulianto, A. (2025). Sumber Daya Manusia Industri Pariwisata Dan Perhotelan. *Pt. Sonpedia Publishing Indonesia*.
- Isnawati, S. I., Fauzi, I., Efendi, F., & Widyastuti, S. (2024). *Work-Life Balance*

- Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Milenial : Studi Kasus Pada Universitas Ngudi Waluyo Ungaran. *Digital Bisnis : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(1), 49–57. <https://doi.org/10.30640/Digital.V3i1.2166>
- Jeninu, H. (2025). Analisis Stres Kerja Dalam Memediasi Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan Pt. Bestprofit Futures Malang). *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(4), 6096-6108.
- Kadek, N. A. S., Efendi, N., & Aprilia, H. D. (2025). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan *Turnover intention* Karyawan Di Cv Amerta Tegeh Rahayu. *Jurnal Kompetitif Bisnis Volume*, 3(2), 147–174.
- Khoiryah, A. Z., Soenaria, S. R., & Handoyo, S. (2025). Unpacking *Turnover intention* : How *Work-Life Balance* , Job Satisfaction And Job Embeddedness Matter. *International Journal Of Science And Society*, 7(1), 236–249.
- McDonald, P., Brown, K. and Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. *Women in Management Review*, 20(1), pp.37–55. doi:10.1108/09649420510579568.
- Naibesi, A., Fanggidae, R. P., Aman, D. K., & Nursiani, N. P. (2024). Analisis Kebijakan Jam Kerja Lembur (Overtime) Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Karyawan Pada Cv. Sukses Jaya Abadi, Kabupaten Madiun, Provinsi Jawa Timur. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(6), 1167-1174.
- Nirmala, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pam Tirta Mangkuluku Kota Palopo. *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Nugraha, M. R. S. (2023). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Vbr Bogor. (*Skripsi S1*). Gici Business School.
- Nurhidayati, S. E., Muliani, L., Judijanto, L., Apriyanto, A., Haryanti, T., Darmayasa, D., & Raksapati, A. (2025). Pesona Pariwisata Indonesia: Potensi, Pengembangan, Dan Inovasi Membangun Destinasi Pariwisata Indonesia. *Pt. Sonpedia Publishing Indonesia*.
- Nurliawan, A. E., Wulandari, W., & Alfiana, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt Victory International Futures Malang). *In Proceedings Of The 3rd Widyagama National Conference On Economics And Business (Wnceb 2022) Widyagama University Publishing*, 1130–1141.
- Nursalim, M. F., & Anshori, M. I. (2024). Kompetensi Organisasi. *Business And*

*Investment Review*, 2(3), 38-46.

- Nursyabani, M. Z. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Sangga Buana Ypkp*.
- Pamungkas, R. A., & Sudiro, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan Generasi Milenial. *Jki: Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(4), 1034–1044. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.09>
- Pramaesti, N. M. L. (2024). Analisis Work Life Balance (Wlb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bintang Bali Resort. *Doctoral Dissertation, Politeknik Negeri Bali*.
- Pratiwi, Y. P. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Work-Life Balance, Terhadap Komitmen Organisasi Dimediasi Burnout Pada Guru Smp Se-Kecamatan Wawonii Barat. *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia*.
- Priambodo, A. P., & Yuniaranti, A. (2025). Peran Strategis Belanja Perjalanan Dinas Dalam Mendorong Perekonomian Sektor Pariwisata: Analisis Data Panel di Indonesia. *Jurnal Manajemen Perbendaharaan*, 6(1), 72-87. ss
- Putri, G. C., & Hasanati, N. (2022). Individual And Situational Factors: Literature Review Predictors of *Turnover intention*. *American Research Journal Of Humanities & Social Science (Arjhss)*, 5(1), 63–68.
- Rachman, C. A. N., Latiep, I. F., & Herison, R. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengelolaan Sdm Pada Pelayanan. *Nas Media Pustaka*.
- Rangu, T., Marewa, J. B., & Biringkanae, A. (2025). Analisis Work Life Balance Pada Karyawan (Studi Kasus Di Pt Malea Energy). *Jurnal Bisnis Mahasiswa, Journal Homepage: <https://jurnalbisnismahasiswa.com>*, 5(2), 874–881. <https://doi.org/10.60036/jbm.552> Copyright
- Reza, M. (2021). Pengaruh Kompetensi *Intelektual* Kompotensi Emosional Dan Kompetensi *Sosial* Terhadap Kinerja Karayawan Pt. Niramas Utama Medan. *Doctoral Dissertation, Universitas Medan Area*.
- Riyanto, S., & Putera, A. R. (2022). Metode Riset Penelitian Kesehatan & Sains. *Deepublish*.
- Saptadi, N. T. S., Septiani, S., Wardoyo, T. H., Hidayati, W., Thoif, M., Talindong, A., & Ramdani, M. (2025). Pendidikan Vokasional: Teori Dan Praktik. *Sada Kurnia Pustaka*.
- Septiani, R., Kusuma, K. A., & Andriani, D. (2024). Pengaruh Kompetensi , Disiplin, Dan Kenyamanan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention*

- Pada Pt Indonesia Multi Colour Printing (Imcp). *Journal Of Economic, Business and Accounting (Costing)*, 7(6).  
<https://doi.org/10.31539/Costing.V7i6.13149>.
- Windon, S. R., Cochran, G. R., Scheer, S. D., & Rodriguez, M. T. (2019). Factors Affecting Turnover Intention of Ohio State University Extension Program Assistants. *Journal of Agricultural Education*, 60(3), 109–127.  
<https://doi.org/10.5032/jae.2019.03109>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis. *Penerbit Andi*.
- Slamet Riyanto, S. T., & Winarti Setyorini, S. E. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Pendekatan Smartpls 4.0. *Deepublish*.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Susetyo Darmanto, S. T., S., & M. Bukirom, S. T. (2025). Metode Analisis Data Pls-Sem Dengan Smart Pls 4 Untuk Model Kompleks. *Cahaya Ghani Recovery*.
- Wahyudi, A., Anwar, G. S., Kamila, O. N., & Silviana, D. R. (2024). Strategi Pengembangan Sektor Industri Kreatif Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Nasional. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(3), 274-288.
- Yulia, L., Nurdzanah, R., & Rahman, G. F. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover intention*: Mediasi Kompensasi. *Jurnal Cahaya Nusantara*, 1(2), 79-85.
- Zatira, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Perusahaan Gas Negara, Tbk - Sor II). *Skripsi (S1)*, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Zayrin, A. A., Nopus, H., Maizia, K. K., Marsela, S., Hidayatullah, R., & Harmonedi, H. (2025). Analisis Instrumen Penelitian Pendidikan (Uji Validitas Dan Relibilitas Instrumen Penelitian). *Qosim: Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 3(2), 780-789.