

DAFTAR PUSTAKA

- Abdiana, E. Y., Boyas, J. R., Qurratu'aini, N., & Putrihadiningrum, D. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Karyawan pada CV. Eka Prima. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 8(2), 2130–2139. <https://doi.org/10.24815/jr.v8i2.47083>
- Alfatah, I., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Beban Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Unit Pre Proses Pada PT. Royal Korindah Di Purbalingga. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(1), 63–80. <https://doi.org/https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i1.10407>
- Andriani, Y., & Suryani, T. (2025). Pengaruh Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan: Apakah Motivasi dan Kepuasan Kerja Berperan Sebagai Mediator. *Jurnal Manajerial*, 12(03), 560–580. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v12i03.10232>
- Asrini, N., Saraswati, N. L. P. A. T., Ayundha, N. D., & Veranita, M. (2024). Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan, Humaniora, Linguistik Dan Sosial (Jagaddhita)*, 2, 46–59. <https://doi.org/https://doi.org/10.58268/jg.v2i2.154>
- Darmawan, D., Rahmadani, E. P., & Agusti, D. S. (2026). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Niat Pindah Kerja pada Sektor Ritel. *Journal of Innovative and Creativity*, 6(1), 14629–14642.
- Fadila, N. E., Mulyati, & Sumarni. (2025). Analisis Peran Kompensasi Finansial dan Non Finansial dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan CV La Paris. *Jurnal Economic Resources*, 8(2), 1017–1026. <https://doi.org/https://doi.org/10.57178/jer.v8i2.1623>
- Fadilyan, M. A., Hendriyaldi, & Aira, D. M. F. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja pada Tingkat Turnover Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI*, 3(4), 80–94. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v3i4.3571>
- Farhani, A., & Amalia, R. (2025). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention pada PT Triatra Sinergia Pratama Muara Teweh. *Jurnal Bina Manajemen*, 13(2), 19–30. <https://doi.org/10.52859/jbm.v13i2.739>

- Ferdiansyah, & Septyan Mochammad. (2025). Evaluasi Beban Kerja Terhadap Produktivitas Host. *Universitas Islam Indonesia*.
- Fitriyana, T. Z., Dewi, F. G., & Nauli, P. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Pindah Dari Perusahaan (Studi Kasus pada Dealer di Bandarlampung). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(2), 46–54. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i2.257>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, (2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444>
- Gede, L., Saputri, E. A., Kadek, I., Putra, M. A., Nyoman, I., & Adi, R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak Di Hotel Anumana Ubud. *Berajah Journal*, 4(4), 915–924. <https://doi.org/10.47353/bj.v4i4.375>
- Halim, R. A., & Pribadi, M. A. (2024). *Interaksi Simbolik pada Host Livestreamer di TikTok @Luunashop*. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/kn.v8i2.27528>
- Khotimah, R. K., & Partina, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Cakrawangs Bisnis*, 1(2), 251–260. <https://doi.org/https://doi.org/10.35917/cb.v1i2.195>
- Krismoko, Suhartono, Soekotjo, S., & Lestari, S. D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen*, 6(2), 127–136.
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, (6), 594–608. www.jpnn.com
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop*

- Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27.
<https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223.
- Paputungan, S., Dotulong, L. O. H., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2025). Workload on Service Performance Through Work Life Balance and Work Capability. *Jurnal Manajemen*, 29(3), 503–524.
<https://doi.org/10.24912/jm.v29i3.3062>
- Putri Meliana Santoso, Ade Rizaldi Hidayatullah, & Muhammad Alkirom Wildan. (2024). Literature Review: Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 5178–5187.
- Rahmawati, & Isyanto, P. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 3(3), 180–192. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v3i3.5336>
- Rakhmadian, P. F., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Spesial Deleveri Kargo Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 339–351.
<https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1879>
- Ramadhan, M. R., & Adiwati, M. R. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada CV Margo Utomo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(12).
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i12.4208>
- Rofiki, A., & Hasanah, H. (2024). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap turnover karyawan pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Jember. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 4(2), 679–690.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i2.429>
- Santoso, M. H. B., & Putri, A. A. (2025). Dampak Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Cv. Prima Advertising. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 15(1), 57–63. <https://doi.org/https://doi.org/10.35968/m-pu.v15i1.1393>

- Sari, A. N., Khotimah, H., Ariyanti, N. I., Saputra, A. T., Layali, N., & Zubaidah, S. (2025). Peran Interaktivitas Dan Kredibilitas Host Live Shopping Dalam Meningkatkan Minat Beli Konsumen Di Platform E-Commerce. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 03(02), 18–26.
- Sartika, D. (2023). *STRES KERJA* (S. T. , M. M. Agung Tri Putranto, Ed.). Grup CV. Widina Media Utama. www.penerbitwidina.com
- Setyorini, E. E. D., Muhtadi, M. A., & Pahrijal, R. (2026). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan West Science*, 4(02), 240–250. <https://doi.org/https://doi.org/10.58812/jekws.v4i02.3352>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed.). Alfabeta Bandung.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6. <https://doi.org/https://doi.org/10.33395/remik.v6i3.11876>
- Tua, H., Astria, D., Adira, F. N., Putri, N., Husni, A., & Putri, A. R. (2025). Peran Kompensasi Non-Finansial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Z. *Community Development Journal*, 6(5), 5896–5905.
- Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 19(1), 80–91. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>
- Wibowo, A. W., & Andriani, J. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Operasional PT. Sumber Trijaya Lestari Area Kota Tangerang. *JISM Jurnal Ilmiah Swara Manajemen Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 5(2), 397–408. <https://doi.org/10.32493/jism.v5i2>

Yakin, I., & Meutianingrum, F. J. (2023). Pengaruh Penerapan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Turnover Intention Tenaga Relawan Pendidik pada Organisasi Non Profit (Studi Pada Komunitas Lentera Negeri). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 11(02), 092–101. <https://doi.org/10.26418/ejme.v11i02.64338>