

DAFTAR PUSTAKA

- Aboramadan, M., Albashiti, B., Alharazin, H., & Zaidoune, S. (2022). Organizational Climate As A Mediator Between Work Environment And Employee Performance: Evidence From Higher Education Institutions In The Middle East. *International Journal Of Organizational Analysis*, 30(4), 1021–1040. <https://doi.org/10.1108/Ijoa-03-2021-2678>.
- Adrian, D., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Hypermart Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 167–179.
- Alfarisi, M. S. I., Nurhasanah, S., & Arifiani, R. S. (2023). The Effect Of Transformational Leadership On Employee Performance Mediated By Organizational Climate. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 45–56. <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jamanika/article/view/25456>.
- Alshammary, A., & Ali, A. (2021). The Impact Of Organizational Climate On Employee Wellbeing And Performance In Healthcare Organizations. *Administrative Sciences*, 11(10), 237. <https://www.mdpi.com/2076-3387/11/10/237>.
- Alwi Burlian, I. (2024). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ilmu*, 3(4), 25–34. <https://jki.ub.ac.id/index.php/jki/article/view/356>.
- Ardhani, Z. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Perusahaan Xyz. *Jurnal Fusion*, 5(01).
- Aulia, F., & Prasetyo, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Modern*, 10(2), 201–210.
- Aulia, R., & Liana, M. (2025). The Effect Of Organizational Climate On Employee Performance In The Service Sector. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 5(1), 45–55.
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(7), 34–41.
- Cahyono, N. D. (2025). Perilaku Organisasi: Strategi Pengembangan Dan Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Pt Indonesia Delapan Kreasi Nusa*.
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404–419.
- Darmanto, S., & Bukirom, S. T. (2025). Metode Analisis Data Pls-Sem Dengan Smart Pls 4 Untuk Model Kompleks. *Cahya Ghani Recovery*.
- Dewi, L. A. P. (2024). Strategi Pemasaran Kru Terbaik Wedding Organizer Untuk Meningkatkan Minat Konsumen Di Perkampungan Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(24), 150–168.

- Djunaid, A. A. A., Mahirun, & Satrio, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2). <https://ejournal.unma.ac.id/index.php/Entrepreneur/Article/View/9422>.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2023). Partial Least Squares (Teori Dan Praktek). *V. Aa. Rizky*.
- Febrian, K., & Jacobus, O. M. (2022). Upaya Menjaga Dan Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Berdasarkan Faktor-Faktor Penyebab Perubahan Motivasi Kerja. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 188-202.
- Gultom, D., & Pertiwi, R. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Di Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 88-97.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Using R (1st Ed.). *Springer Cham*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>.
- Helalat, A., Al-Sharafi, M. A., & Hassan, R. (2025). Transformational Leadership And Employee Performance: The Role Of Work Engagement. *Economics*, 13(1), 333-352. <https://sciendocom/article/10.2478/eoik-2025-0015>.
- Hermayanti, H., Dima, E. T. Y., & Koli, D. (2025). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(6), 543-560. <https://jurnal.peneliti.net/index.php/jiwp/article/view/12629>.
- Hikmah, L., Mujaya, A., & Triatmanto, B. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management Research*, 2(2), 142-156. <https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/bismar/article/view/11367>.
- Hulu, R. S., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Organisasi Modern. *Jurnal Ekonomi (Likuid)*, 1(03), 247-253.
- Junaedi, E., Waluyo, & Harjoyo. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bbppmpv Bojongsari Depok. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 11(2), 181-197. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/sekretaris/article/view/42293>.
- Kanden, E., Maturbongs, E. E., & Jalal, N. (2025). Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Papua Selatan. *Musamus Journal Of Public Administration*, 8(1), 132-142.
- Kasmawati, N., Rianti, D., & Badaruddin, B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pendidikan Kabupaten Bone. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Sumber Daya Manusia*, 2(1), 1-12.
- Kasmir. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). *Jakarta: Raja Grafindo Persada*.
- Luthans, F. (2021). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (14th Ed.). *Mcgraw-Hill Education*.

- Mariana. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 7(3), 98–108.
- Muliawan, F., & Ulum, M. (2025). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Peningkatan Kinerja Karyawan. *Etnomanajemen: Journal Of Management Research*, 1(1), 1-12.
- Ningsih, M. A., & Rahmawati. (2023). The Impact Of Transformational Leadership On Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 22–31.
- Nisa, K., Jumaidi, J., & Barkatullah, B. (2025). Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Muara Harus Kabupaten Tabalong. *Jurnal Msdm Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 407-416.
- Nurrisayani, N., Rahman, A., & Suryani, E. (2024). Transformational Leadership And Work Climate Impact On Teacher Performance. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. <https://ejournal.unuja.ac.id/index.php/Al-Tanzim/article/view/9646>.
- Permana, I., & Lestari, S. D. (2023). Kinerja Pada Karyawan Perusahaan: Apakah Dipengaruhi Oleh Iklim Organisasi, Pelatihan, Dan Kepemimpinan? *Trends In Applied Sciences, Social Science, And Education*, 1(2), 49-58.
- Prayuda, R. (2019). The Influence Of Transformational Leadership, Organizational Climate, Innovative Behavior And Employee Engagement On Industrial Employee Performance With Job Satisfaction In The Digital Era. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1a), 13-23.
- Putri, R. E. (2024). Transformational Leadership And Organizational Climate Influence On Employee Performance. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 9(1), 11–20.
- Rengkuan, N. H., Liando, D. M., & Monintja, D. K. (2023). Efektifitas Kinerja Pemerintah Dalam Progam Reaksi Respon Realief Daerah (R3d) Di Kabupaten Minahasa. *Governance*, 3(1).
- Riza, M. F., Putra, I. K., Arif, A. B., & Marsha, D. (2024). Kepemimpinan Transformasional Dalam Organisasi Bisnis. *Airlangga University Press*.
- Sani, I. (2024). The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Climate On Employee Performance Through Organizational Commitment. *Journal Of Management And Business (Jomb)*, 6(3). <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/Jomb/article/view/737>.
- Sariwulan, T., & Ghofar, A. (2024). Perilaku Organisasi Dan Manajemen Kinerja. *Pradina Pustaka*.
- Setiadi. (2020). Transformational Leadership, Organizational Climate, Job Satisfaction, And Team Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 145–156.
- Silitonga, K. M., & Faddila, S. P. (2023). Peran Kedisiplinan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Harum Maju Mapan Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1584-1594.
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan Dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84-93.
- Simanjuntak, A. R., Armi, M. N., & Fauzan, F. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi

- Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Bengkulu. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(3), 106-115.
- Soetanto, D. P., Nugroho, A., & Rahmawati, E. (2022). Transformational Leadership, Employee Motivation, Customer Satisfaction, And Organizational Performance In The Tourism Industry. *Journal Of Tourism Management Research*, 9(2), 85–98. <https://doi.org/10.18488/Journal.31.2022.92.85.98>.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sunaengsih, C., Komariah, A., Kurniady, D. A., & Suharto, N. (2025). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kualitas Layanan Akademik. *Indonesia Emas Group*.
- Syafrin, I., & Rahman, A. V. (2023). Model Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian. *Jurnal Ekobistek*, 12(2), 629–634.
- Wardani, L. K. (2022). Meningkatkan Mutu Sekolah Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Penerbit Nem*.
- Zayrin, A., Putra, R. A., & Lestari, N. P. (2025). Instrument Validity And Reliability Testing In Quantitative Research: An Empirical Approach. *Journal Of Research Methodology And Social Sciences*, 5(1), 23–35. <https://doi.org/10.31098/Jrmss.V5i1.2025>.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact Of Employees' Workplace Environment On Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers In Public Health*, 10, Article 890400. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2022.890400/full>.