

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. Z., Kuwatno, & Kurniasari, R. D. (2023). Peran Mediasi Motivasi dalam pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten (Dinkes) Kendal. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 10(2), 1–11. <https://journal.feb-uniss.ac.id/home>
- Aminullah, Y., & Kustini, K. (2022). Kontribusi Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 256–270. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.885>
- Campbell, J. P. (1990). *Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology*. Edisi In M. D. Dunnette & L. M. Hough, 2(1), 687-732. *Handbook of Industrial and Organizational*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Candra, A., & Ahadis, H. (2025). The Effect of Work Discipline, Work Motivation and Work Ethic on Private Employee Performance in Bandar Lampung Corresponding Author. *Jurnal MEBIS: Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 254–261. <http://mebis.upnjatim.ac.id/>
- Deananda, E., & Iryanti, E. (2025). The Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at CV. Sengon Maju Lancar Kediri. *Business and Investment Review*, 3(6), 1–7. <https://doi.org/10.61292/birev.222>
- Destriani, F., & Swasti, I. K. (2025). Kinerja Karyawan Produksi CV.XYZ Dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 14(1), 31–38. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1279>
- Dieva, D. P., & Swasti, I. K. (2024). Competence, Work Discipline, and Work Facilities Contribute to Improving Employee Performance. *AJARCDE (Asian Journal of Applied Research for Community Development and Empowerment)*, 8(3), 93–98. <https://doi.org/10.29165/ajarcde.v8i3.459>
- Falah, M. R., & Swasti, I. K. (2024). Mediasi Kepuasan Kerja pada Motivasi dan Beban Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5, 3920–3934. <https://doi.org/https://doi.org/1047467/elmal.v5i9.3228>
- Febrianto, J., & Masman, R. R. (2023). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Esteh Indonesia Makmur di Jakarta. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 107–114. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jseb.v1i1.24935>

- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3). <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hayat, N., Ikhwan Mansyuri, M., Studi Akuntansi, P., Tinggi Ilmu Ekonomi, S., Yapis Dompu, S., Kerja, I., Kerja, D., & Pegawai, M. (2024). Pengaruh Iklim dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kata kunci. *Lensa Ilmiah – Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 3(2), 41–47. <http://journal.ainarapress.org/index.php/lms>
- Lisnayanti, Sudirman, A., & Meliana, M. (2025). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan dan kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, 14(1), 112–125. <https://doi.org/10.34127/jmb.v14i1.1279>
- Maharani, D., & Adiwaty, M. R. (2025). The Influence of Leadership and Work Environment on the Performance of Employees in the Production Division. *Journal of Applied Business, Taxation and Economics Research*, 5(1), 57–66. <https://doi.org/10.54408/jabter.v5i1.459>
- Nadiyya, A., & Rini, H. P. (2023). The Role of Employment Satisfaction Mediation on The Effect of Reward on Employee Performance. *International Journal of Multidisciplinary: Applied Business and Education Research*, 4(11), 3800–3807. <https://doi.org/10.11594/ijmaber.04.11.01>
- Nugroho, A. A., Eryanto, H., & Adha, M. A. (2025). Peran Mediasi Motivasi Kerja : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *MASMAN Master Manajemen*, 3(3), 196–229. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i3.974>
- Nuraeni, R. (2024). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas dan inovasi karyawan di industri manufaktur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 9(1), 45–58. <https://doi.org/10.36406/jrmb.v9i1.1342>
- Pamungkas, W. A., Mulyanti, R. Y., & Puspa, T. (2022). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 12(2), 211–231. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>

- Pratama, D. R. N., & Irbayuni, S. (2024). The Influence of Work Discipline and Compensation on Employee Performance at PT. Multiarindo Surabaya. *AJARCDE (Asian Journal of Applied Research for Community Development and Empowerment)*, 8(3), 218–222. <https://doi.org/10.29165/ajarcde.v8i3.496>
- Putra, M. R. F., Akbar, M. A., & Lina, R. (2025). Effect of Work Motivation and Creativity on Employee Performance. *Advances: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(1), 13–24. <https://doi.org/10.60079/ajeb.v3i1.320>
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023a). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023b). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Rahmawan, R. R., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di UD. Rahman (Sidotopo Wetan, Surabaya). *Edunomika*, 5, 791–803.
- Ramadhanti, A. P., & Rini, H. P. (2025). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT Astra International Isuzu Cabang HR Muhammad Surabaya. *PERMANA: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 17(3), 1666–1674. <https://doi.org/10.24905/permana.v17i3.1060>
- Rambe, A. R., Bandawaty, E., & Achmad, F. S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Peran Mediasi (Studi Kasus pada Badan Pengawas Pemilihan Umum RI). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 30(3), 51–68.
- Samprasetyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Bank Jombang. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 272–281.
- Saraswati, N. P. A. S., Andika, A. W., & Laksmi, N. W. A. D. (2024). Peran Mediasi Motivasi pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Santi Pala. *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(1), 39–61.
- Septianti, D., & Pamuji, M. (2020). Analisis Self Actualization, Soft Skill Dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja. *Strategi: Jurnal Manajemen*, 12(1), 46–65. <http://www.univ-tridinanti.ac.id/ejournal/index.php/strategi/index>

- Setiawan, M. A., Fauzi, A., & Swastika, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1412–1426. <https://doi.org/DO10.47467/alkharaj.v4i5.973>
- Sofi'i, I., & Hidayat, N. (2025). Peran Mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 19(2), 117–130.
- Sugianti, N. W. A., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Motivasi Kerja Memediasi Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(2), 277. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i02.p04>
- Sugito. (2025). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Madiun. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 4(6), 631–642. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v4i6.2741>
- Suparman, D. R., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. G. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1).
- Waluyo, G. R. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya Kata kunci. *JiIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 7(10), 11705. <http://Jiip.stkipyapisdompu.ac.id>
- Wardani, M. P., Riniwati, H., & Maulana, M. T. (2025). Peran Motivasi Positif dan Negatif dalam Memediasi Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Prigi, Trenggalek. *Journal of Tropical Agricultural Animal and Fisheries Sciences Jtaf.Ub.Ac.Id; Jtaf@ub.Ac.Id*, 1(1), 1–15.
- Widodo, D. A., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Compensation and Work Motivation on Job Satisfaction at PT.MMP Central Sulawesi. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature IJOMRAL*, 3(1), 64–70. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v3i1>
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>

Yuliani, T., Hadiyatno, D., Ariani, M., Yusuf, T., Saraswati, W., & Murti, S. N. S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi*, *15*(2), 273–282. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i2.522>