

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan, dan sesuai dengan tujuan penelitian untuk menganalisis Pengaruh *Employee Competence*, *Work Motivation*, Dan *On The Job Training* Terhadap *Employee Performance* Di Industri Kreatif Digital (Studi Pada Podcast Somestory Jakarta), maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut,

1. *Employee Competence* berpengaruh terhadap *Employee Performance* pada Podcast Somestory. Berdasarkan hasil uji parsial atau uji t, variabel *employee competence* memperoleh nilai signifikan sehingga menunjukkan bahwa *employee competence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan dalam mendukung aktivitas operasional perusahaan.
2. *Work Motivation* tidak berpengaruh terhadap *Employee Performance* pada Podcast Somestory. Berdasarkan hasil uji parsial atau uji t, variabel *work motivation* memperoleh nilai signifikan sehingga menunjukkan bahwa *work motivation* tidak berpengaruh signifikan terhadap *employee performance*. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja belum menjadi faktor utama yang secara langsung memengaruhi kinerja karyawan.
3. *On The Job Training* tidak berpengaruh terhadap *Employee Performance* pada Podcast Somestory. Berdasarkan hasil uji parsial atau uji t, variabel *on the job*

training memperoleh nilai signifikan sehingga menunjukkan bahwa *on the job training* tidak berpengaruh signifikan terhadap *employee performance*. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pelatihan kerja yang dilakukan belum memberikan dampak langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan.

4. *Employee Competence, Work Motivation, dan On The Job Training* secara simultan berpengaruh terhadap *Employee Performance* pada Podcast Somestory. Berdasarkan hasil uji simultan atau uji f, diperoleh nilai signifikan sehingga menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *employee performance*. Hal ini menunjukkan bahwa kombinasi *employee competence, work motivation, dan on the job training* secara kolektif mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Podcast Somestory.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, dapat dikembangkan menjadi beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun beberapa saran yang dapat dikembangkan yakni,

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan di industri kreatif. Penelitian pada objek yang berbeda atau dengan jumlah sampel yang lebih besar juga diharapkan agar hasil penelitian dapat digeneralisasi lebih luas.
2. Bagi Podcast Somestory, diharapkan untuk dapat lebih fokus pada upaya peningkatan kompetensi karyawan, baik melalui program pelatihan yang lebih

spesifik, dan terarah, maupun pengembangan keterampilan berbasis kebutuhan pekerjaan. Selain itu, organisasi perlu mengevaluasi kembali efektivitas program motivasi kerja dan *on the job training* agar dapat memberikan dampak yang lebih signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi pihak lain, khususnya organisasi atau perusahaan yang bergerak di industri kreatif, hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dalam mengelola sumber daya manusia. Disarankan untuk lebih memperhatikan aspek kompetensi sebagai faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan, tanpa mengabaikan faktor pendukung seperti motivasi kerja dan pelatihan. Dengan menyesuaikan strategi pengelolaan sdm dengan karakteristik industri, dapat menciptakan kinerja yang optimal.
4. Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan, hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi dalam ilmu pengetahuan terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan dalam konteks industri kreatif. Selain itu temuan bahwa motivasi kerja dan *on the job training* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan menjadi referensi empiris serta membuka peluang pengembangan penelitian selanjutnya.