

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadiansah, R. (2020). *Psikologi industri dan organisasi, Tinjauan motivasi dan kepuasan kerja*.
- Alayda, D., & Subariyanti, H. (2025). *Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT Heriromadiali*. 3(2), 371–382.
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(2), 112–121.
- Andriani, M., Muttaqin, R., & Mubarak, D. A. A. (2025). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan PT Universal Indo Persada*.
- Ani, J., Lumanauw, B., & Tampenawas, J. L. A. (2021). *Pengaruh Citra Merek, Promosi Dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada E-Commerce Tokopedia*. 9(2), 663–674.
- Anisah, A., & Damayanti, R. (2024). *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Freelance : Analisis Regulasi , Tantangan , dan Akses Jaminan Sosial di Indonesia*. 2(4), 566–571.
- Ariadi, M. R., Fahmi, Y., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Kantor Kecamatan Sungai Pandan*. 221–227.
- Arvyanda, R., Fernandito, E., & Landung, P. (2023). *Analisis Pengaruh Perbedaan Bahasa dalam Komunikasi Antarmahasiswa*. 1.
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). *Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis*. 7, 26320–26332.
- Audillah, F. D., Puruwita, D., & Lutfia, A. (2025). *Pengaruh Work life balance terhadap Job Satisfaction Melalui Employee Engagement pada Karyawan Gen Z*. September.
- Aura, R. R., & Hutahaeen, E. S. H. (2025). *Pengaruh Work life balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Z*. 2(4), 98–107.
- Azwanda, Y. E. H., Rustam, Hasri, S., & Sohiron. (2024). *Model Dua Faktor Herzberg Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai*. 8(12), 862–866.
- Bagus, A. P. (2024). *Pola Pikir, Variabel dan Hubungan Variabel*. 2(9), 520–529.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches 65th ed.*.
- Dahron, M. (2024). *Kebebasan yang Didapat dari Seorang Pekerja Lepas*. *Kompasiana*.
https://katanetizen.kompas.com/read/2024/11/07/215808585/kebebasan-yang-didapat-dari-seorang-pekerja-lepas?page=all&utm_source=chatgpt.com

- DeVellis, R. F., & Thorpe, C. T. (2022). *Scale Development: Theory and Applications*.
- Dewi, A. sari, & Sari, R. lidia. (2024). *Pengaruh flexible working arrangements dan boundary control terhadap work-life conflict pada freelancer*.
- Dewi, I., Khotimah, H., Nasution, R., Zulpan, Hariyati, T., & Rusli, A. (2025). *Teori populasi dan pengambilan sampel*. 14, 1–9.
- Dr. Zainuddin Iba, S.E., M. ., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*.
- Fatimah, P., Syaiffudin, S., & Sofiyani, S. (2025). *Work life balance among woman worker : A reflection on eender responsiveness human resource management practice*. Atlantis Press International BV. <https://doi.org/10.2991/978-94-6463-960-5>
- Flatøy, C. A. (2023). *Free to have imbalance ? Freelancers ' work – life balance and the moderating role of three key work facets*. <https://doi.org/10.1108/PR-02-2023-0104>
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). *Analisis Work life balance Pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung*. 7, 30–37.
- García-Salirrosas, E. E., Rondon-Eusebio, R. F., Geraldo-Campos, L. A., & Acevedo-Duque, Á. (2023). *Job Satisfaction in Remote Work: The Role of Positive Spillover from Work to Family and Work–Life Balance*.
- Ginting, M. B. B. (2026). *Literature Review : Teori Dua Faktor Herzberg dan Kinerja Karyawan*. 5(1), 275–288.
- Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). *Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., & Partial. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Hansen, W., Listiana, E., Irdhayanti, E., Daud, I., & Marumpe, D. P. (2025). *Pengaruh Stres dan Rewards terhadap Kepuasan Freelancer Gen Z: Peran Motivasi*. 3(2), 86–100.
- Hardani, S.Pd., M. S., Auliya, N. H., Roushandy Asri Fardani, S. S., Jumari Ustiawaty, S.Si., M.Si Evi Fatmi Utami, M.Farm., A., Dhika Juliana Sukmana, S. S., & M.Sc Ria Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2020). *Metode Pnelitian Kualitatf dan Kuantitatif*.
- Harian Disway. (2025). *Tren Pekerjaan Freelance Paling Dinikmati 2025: Bebas Atur Waktu dan Pilih Proyek*. *Harian Disway*. <https://harian.disway.id/read/917697/tren-pekerjaan-freelance-paling-dinikmati-2025-bebas-atur-waktu-dan-pilih-proyek>
- Hidayah, A. (2021). *Tantangan kaum freelancer dan pemerintah indonesia di era*

perkembangan teknologi digital (analisis kritik globalisasi). 3(1), 92–104.

- IDN News. (2025). Cerita *Freelance Gen Z Lampung, Fleksibel tapi Banyak Tantangan*. *IDN News*. <https://lampung.idntimes.com/news/lampung/cerita-freelance-gen-z-lampung-fleksibel-tapi-banyak-tantangan-c1c2-01-g4h89-70qb41>
- ILO. (2025). *Exploring the gig economy: Challenges and opportunities A self-guided resource*.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). *Pengaruh Work-life balance , Burnout , dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). 5(2), 90–99.*
- Isa, B. A., Yantu, I., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2024). *Pengaruh Work life balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. 6(3), 1221–1230.*
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt tsa di bogor. 05(01), 149–158.*
- Lee, B., Lee, C., Choi, I., & Kim, J. (2022). *Analyzing Determinants of Job Satisfaction Based on Two-Factor Theory. 1–19.*
- Lestiani, I. D., & Purba, S. D. (2023). *Pengaruh Work-life balance Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Wanita Karier Selama Work From Home. 1–18.*
- Loliyana, R., Hadi, M., & Meidasari, E. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi PT. Nisan Abadi Jaya. 4(1), 65–74.*
- Maulida, C. (2025). Milenial dan Gen Z Utamakan *Work-life balance* dalam Karier. *Good State*. <https://goodstats.id/article/milenial-dan-gen-z-utamakan-work-life-balance-dalam-karier-1psYC>
- Milleni, Z. T., Kumbara, V. B., & Pratiwi, N. (2023). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Ulang Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening. 3(2), 60–66.*
- Milleniva, L. N., Ingarianti, T. M., & Syakarofath, A. (2023). *Work-life balance di era new normal pada pekerja wanita. 11(1), 33–46.* <https://doi.org/10.22219/cognicia.v11i1.24958>
- Munandar, A. (2021). *Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik Di Lembaga Pendidikan Islam. 5(1), 12–24.*
- Norkhalisah, Budiman, A., & Noorrahman, M. F. (2024). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten balangan. 276–280.*

- Nugroho, D. A. (2025). *The Impact of Work-life balance on Employee Performance and Satisfaction in Start-Up Companies*. 7(1).
- Nurfaizi, M. D., & Huda, S. (2026). *Ekonomi kreatif sebagai solusi dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi di kota surabaya*. 3(4), 286–299.
- Oktafianingsih, E., & Suharini. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. KB Bank Tbk Jakarta*. 4, 64–74.
- Pasaman, K. A., & Hotnauli, F. G. (2025). *Indonesia Millenial and Gen Z Report 2026*.
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi penelitian*.
- Pemerintah Kota Surabaya. (2025). *Surabaya Serius Bangun Ekonomi Kreatif, Siapkan Strategi Jadi Kota Gastronomi Dunia*. Surabaya Serius Bangun Ekonomi Kreatif, Siapkan Strategi Jadi Kota Gastronomi Dunia
- Pitoyo, D. J., & Putri, W. P. (2022). *Pengaruh Work life balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 9(2).
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Work-life balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung*. 10(2), 123–131.
- Prihantoro, A., & Sutianingsih, S. (2025). *Workload , incentives , and job satisfaction : Their influence on employee retention*. 5(2), 479–493.
- Purba, D. F., & Rangkuti, F. (2022). *Pengaruh Teori Motivasi Dua Faktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 11(2).
- Purba, S., Triono, Fauzan, R., & Gozali, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Puryana, P. P., & Teguh Aji Ramdani. (2020). *Pengaruh Work life balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera*. 6681(3), 720–747.
- Puspitawati, N. P. D., & Mujiati, N. W. (2023). *Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Work-life balance Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Camat Kecamatan Mengwi*. 12(5), 460–480.
- Putra, R. S. M. (2025). *Masa Depan Gig Economy di Era Gen Z*. CNBC Indonesia.
<https://www.cnbcindonesia.com/opini/20251010180014-14-674856/masa-depan-gig-economy-di-era-gen-z>
- Quick, J. C., & Tetrick, L. E. (2011). *Handbook of Occupational Health Psychology*.
- Ramdhani, D. Y., & Rasto. (2021). *Keseimbangan Kehidupan Kerja (Worklife*

- Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.* 20(1), 98–106.
- Rizal, & Utami, D. (2025). Gig work orientation dan work autonomy terhadap psychological well-being pekerja milenial: peran mediasi job crafting. *YUME : Journal of Management*, 8(3), 1351–1363.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* 6(1), 849–858.
- Rustika, L., & Pambudi, B. S. (2024). *Pengaruh Online Customer Review dan Online Customer Rating terhadap Purchasing Decision dengan Trust Sebagai Mediasi Pada Produk Skincare di Shopee.* 4(3), 315–326.
- Salsabila, D. F., & Widodo. (2025). *Analisis Pengaruh Social Support dan Work life balance Pada Job Satisfaction (Studi Kasus Pada Freelancer Bidang Kreatif).* 8(2). <https://doi.org/10.32877/eb.v8i2.3432>
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah.* 11(1), 432–439.
- Saputri, N. D., Winarsih, E., & Prabawa, S. T. (2023). *Pengaruh Kompensasi Work Engagement Dan Work life balance Terhadap Kepuasan Kerja Penulis Freelancedi Redaksi Airiz.* 2(1), 1–16.
- Sari, A. pandan. (2025). *Work life balance pada generasi z pekerja gig economy.* *Jurnal Pustaka Cendekia Hukum Dan Ilmu Sosial*, 2(3), 503–510. <https://pchukumsosial.org/index.php/pchs>
- Singh, R., Sharma, P. A., & Mishra, M. (2024). *Beyond Flexibility : Exploring Motivation Factors Influencing Work Satisfaction in the Gig Workforce.* 9(1), 1–17.
- Siregar, L. Y. S. (2020). *Motivasi Sebagai Perubahan Perilaku.* 11(2), 81–97.
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *Work-life balance, HR Training for Employee Personal Intervention.*
- Sitompul, H. B., Sebayang, S. K. B., Rozaini, N., Wahyu, E., & Nugrahadi. (2025). *Transformasi Pasar Tenaga Kerja Di Era Digital Dalam Perspektif Pekerja Muda.* 6(4), 39–50.
- Theodora, A. (2024). Banyak Gen Z Jadi Pekerja Informal, Sukarela atau Terpaksa? *Kompas*. <https://www.kompas.id/artikel/banyak-gen-z-jadi-pekerja-informal-sukarela-atau-terpaksa>
- Vijaya, R. jayanti, Nurharjanti, M., & Hesvindrati, N. (2025). *Pola Motivasi Intrinsik Kreator Konten Dalam Menggunakan Bahasa Inggris Pada Media Sosial.* 6(1), 74–86.

- Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). *Pengaruh Work life balance Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Terhadap Turn-Over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi*. 10(1), 83–98. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p83-98>
- Wildiawanti, Z. N. M. (2024). *Analisis Pengaruh Work life balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kopi Kenangan*. 1(1), 42–48.
- World Bank. (2019). *The Changing Nature of Work*.
- Wulandari, A., & Supiyadi, D. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan di Kota Bandung.pdf*.