

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, PENGALAMAN ORGANISASI
DAN *NETWORKING* TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi Pada Mahasiswa UPN “Veteran” Jawa Timur
Angkatan 2022 dan 2023)**

SKRIPSI



Oleh :

Wijaya Agus Setiawan

NPM. 22042010086

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2026**

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, PENGALAMAN ORGANISASI
DAN *NETWORKING* TERHADAP KESIAPAN KERJA**

**(Studi Pada Mahasiswa UPN “Veteran” Jawa Timur
Angkatan 2022 dan 2023)**

SKRIPSI



Oleh :

Wijaya Agus Setiawan

NPM. 22042010086

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

SURABAYA

2026

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, PENGALAMAN ORGANISASI
DAN NETWORKING TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi Pada Mahasiswa UPN “Veteran” Jawa Timur
Angkatan 2022 dan 2023)

Disusun Oleh :
WIJAYA AGUS SETIAWAN
NPM. 22042010086

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,
PEMBIMBING


Dr. Nurhadi, M.Si
NIP. 196902011994031001

Mengetahui,
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK


Prof. Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos., M.Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, PENGALAMAN ORGANISASI,
DAN NETWORKING TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA
(STUDI PADA MAHASISWA UPN "VETERAN" JAWA TIMUR
ANGKATAN 2022 DAN 2023)**

Disusun Oleh:

WIJAYA AGUS SETIAWAN
NPM. 22042010086

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 29 Juni 2026**

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Dr. Nurhadi, M.Si
NIP. 196902011994031001

Tim Penguji

1. Ketua



Nurul Azizah, S.AB., M.AB
NIP. 199105012024062001

2. Sekretaris



Dr. Nurhadi, M.Si
NIP. 196902011994031001

3. Anggota



Yanda Bara Kusuma, S.AB., M.AB
NIP. 198910302020121007

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK



Prof. Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos., M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wijaya Agus Setiawan
NPM : 22042010086
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik
Perguruan Tinggi : Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir~~/Skripsi/Tesis/Disertasi ini, tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh perseorangan/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada ~~Tugas Akhir~~/Skripsi/Tesis/Disertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 4 Juli 2026

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow rectangular stamp. The stamp features the number '1000' in large red digits, the text 'SATU RIBU RUPIAH' at the top, and 'METERAI TEMPEL' at the bottom. A small Indonesian Garuda emblem is also visible. At the very bottom of the stamp, the alphanumeric code '1FBF3AOX064674334' is printed.

Wijaya Agus Setiawan
NPM. 22042010086

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Magang, Pengalaman Organisasi, dan *Networking* terhadap Kesiapan Kerja (Studi Pada Mahasiswa UPN “Veteran” Jawa Timur Angkatan 2022 dan 2023)”** dengan baik.

Dalam proses penyusunan proposal skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaian proposal ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan syukur, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dr. Nurhadi, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta pemikirannya dalam memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi kepada penulis sejak awal hingga selesainya proposal skripsi ini. Selain itu, penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan pengalaman berharga selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, semangat, serta kasih sayang yang tiada henti kepada penulis.
5. Warga Sekre dan Keluarga besar UKKI UPN “Veteran” Jawa Timur, yang telah menjadi rumah kedua bagi penulis di kampus, tempat bertumbuh, belajar, dan memperoleh banyak pengalaman serta nilai-nilai kehidupan yang berharga.
6. Teman teman Mahasiswa Administrasi Bisnis Angkatan 2022 yang selalu membantu dan bekerjasama dalam meraih cita cita Bersama.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Surabaya, 29 Juni 2026

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan	14
1.4 Manfaat	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
2.2 Landasan Teori	25
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.2 Kesiapan Kerja	31
2.2.3 Pengalaman Magang	37
2.2.4 Pengalaman Organisasi	42
2.2.5 Networking	46
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	49
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja	49
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Organisasi Terhadap Kesiapan Kerja	50
2.3.3 Pengaruh Networking Terhadap Kesiapan Kerja	51
2.4 Kerangka Berpikir.....	52
2.5 Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1 Jenis Penelitian.....	57

3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	58
3.2.1 Definisi Operasional	58
3.2.2 Pengukuran Variabel	62
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	63
3.3.1 Populasi.....	63
3.3.2 Sampel.....	64
3.3.3 Teknik Penarikan Sampel.....	65
3.4 Teknik Pengumpulan Data	67
3.4.1 Jenis Data	67
3.4.2 Sumber Data.....	68
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data	68
3.5 Teknik Analisis Data	68
3.5.1 Uji Validitas.....	69
3.5.2 Uji Reabilitas	70
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	71
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	74
3.6 Uji Hipotesis	75
3.6.1 Uji F (Simultan)	75
3.6.2 Uji t (Parsial).....	76
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
3.7 Timeline Penelitian	79
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	80
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian dan Penyajian Data	80
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	80
4.1.2 Penyajian Data	82
4.1.3 Deskripsi Variabel – Variabel Penelitian.....	86
4.2 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	95
4.2.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	95
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	97

4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	100
4.2.4 Uji Hipotesis	102
4.3 Pembahasan.....	109
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	109
4.3.2 Pengaruh Secara Simultan	113
4.3.3 Pengaruh Secara Parsial	115
4.3.4 Matriks Hasil Penelitian.....	125
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	127
5.1 Kesimpulan	127
5.2 Saran	128
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN.....	138

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Jenjang Pendidikan SD kebawah – Lulusan Perguruan Tinggi	3
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	59
Tabel 3.2 Distribusi Sampel Mahasiswa	66
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Fakultas.....	84
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Angkatan	85
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pengalaman Magang (X1)	86
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pengalaman Organisasi (X2)	89
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Networking (X3).....	91
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kesiapan Kerja (Y)	93
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	96
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	99
Tabel 4.12 Interpretasi Koefisien Korelasi	108
Tabel 4.13 Matriks Penelitian Terdahulu yang Relevan	125
Tabel 4.14 Matriks Perbandingan Hasil Penelitian	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Jumlah dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Periode Agustus 2020 – Agustus 2025	2
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	55
Gambar 4.1 Patung Jendral Soedirman	80
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	98
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	100
Gambar 4.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	101
Gambar 4.5 Hasil Uji Simultan (F)	103
Gambar 4.6 Kurva Uji F	104
Gambar 4.7 Uji Parsial (Uji t)	104
Gambar 4.8 Kurva Uji t Variabel Pengalaman Magang (X1)	105
Gambar 4.9 Kurva Uji t Variabel Pengalaman Organisasi (X2)	106
Gambar 4.10 Kurva Uji t Variabel Pengalaman Networking (X3)	107
Gambar 4.11 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	108

ABSTRAK

WIJAYA AGUS SETIAWAN, 22042010086, PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, PENGALAMAN ORGANISASI, DAN NETWORKING TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA (STUDI PADA MAHASISWA UPN “VETERAN” JAWA TIMUR ANGKATAN 2022 DAN 2023)

Meningkatnya daya saing pasar tenaga kerja modern, yang didorong oleh globalisasi dan perubahan teknologi yang pesat, telah menempatkan kesiapan kerja lulusan sebagai perhatian strategis yang mendesak dalam pendidikan tinggi. Meskipun terdapat banyak studi tentang magang dan pengalaman organisasi, penelitian yang meneliti peran gabungan jaringan profesional dalam membentuk kesiapan kerja mahasiswa, khususnya dalam konteks pendidikan tinggi Indonesia, masih terbatas. Berdasarkan Teori Modal Manusia dan Teori Modal Sosial, penelitian ini menganalisis pengaruh Pengalaman Magang, Keterlibatan Organisasi, dan *Networking* terhadap kesiapan kerja mahasiswa di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Desain asosiatif kuantitatif digunakan, dengan data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 154 mahasiswa dari angkatan 2022 dan 2023 melalui pengambilan sampel acak bertingkat yang proporsional dan bertujuan, yang dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara simultan memberikan pengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja ($F = 33,851$; $p < 0,001$). Sebagian, Pengalaman Magang ($t = 3,644$; $p < 0,001$) dan *Networking* ($t = 5,984$; $p < 0,001$) masing-masing menunjukkan efek positif dan signifikan, sementara Keterlibatan Organisasi tidak menghasilkan efek signifikan ($t = 1,346$; $p = 0,180$), menunjukkan bahwa partisipasi organisasi tanpa peran kepemimpinan substantif dan relevansi profesional mungkin tidak cukup untuk meningkatkan kesiapan kerja. *Networking* muncul sebagai prediktor yang paling dominan ($\beta = 0,524$), menggarisbawahi pergeseran paradigma dalam kemampuan kerja lulusan dari kualifikasi modal manusia menuju kompetensi modal sosial. Ketiga variabel tersebut secara kolektif menjelaskan 39,2% varians dalam kesiapan kerja. Studi ini memberikan kontribusi baru dengan menetapkan *networking* sebagai prediktor independen dan dominan dalam model terpadu, menawarkan implikasi bagi universitas, pusat karir, dan pemangku kepentingan industri dalam merancang program yang secara holistik mengembangkan kemampuan kerja lulusan.

Kata Kunci: Pengalaman Magang, Pengalaman Organisasi, Networking, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

WIJAYA AGUS SETIAWAN, 22042010086, THE EFFECT OF INTERNSHIP EXPERIENCE, ORGANIZATIONAL EXPERIENCE, AND NETWORKING ON STUDENTS' WORK READINESS (A STUDY ON STUDENTS OF UPN "VETERAN" JAWA TIMUR CLASS 2022 AND 2023)

The increasing competitiveness of the modern labor market, driven by globalization and rapid technological change, has placed graduate work readiness as a pressing strategic concern in higher education. Despite extensive studies on internship and organizational experiences, limited research has examined the combined role of professional networking in shaping students' work readiness, particularly within the Indonesian higher education context. Grounded in Human Capital Theory and Social Capital Theory, this study analyzes the influence of Internship Experience, Organizational Involvement, and Networking on the work readiness of students at Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. A quantitative associative design was employed, with data collected through questionnaires distributed to 154 students from the 2022 and 2023 cohorts via purposive and proportionate stratified random sampling, analyzed using multiple linear regression. The findings reveal that all three variables simultaneously exert a significant effect on work readiness ($F = 33.851$; $p < 0.001$). Partially, Internship Experience ($t = 3.644$; $p < 0.001$) and Networking ($t = 5.984$; $p < 0.001$) each demonstrate a positive and significant effect, while Organizational Involvement does not yield a significant effect ($t = 1.346$; $p = 0.180$), suggesting that organizational participation without substantive leadership roles and professional relevance may be insufficient to enhance work readiness. Networking emerges as the most dominant predictor ($\beta = 0.524$), underscoring a paradigm shift in graduate employability from human capital qualifications toward social capital competencies. The three variables collectively explain 39.2% of the variance in work readiness. This study contributes novelty by establishing networking as an independent and dominant predictor within a unified model, offering implications for universities, career centers, and industry stakeholders in designing programs that holistically develop graduate employability.

Keywords: Internship Experience, Organizational Experience, Networking, Work Readiness