

DAFTAR PUSTAKA

- Alfara, Faisal M dan Saputra, Febrian E. 2024. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan Generasi Z.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 7(1): 29-39. DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/JEE.v7i1.43498>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Sidoarjo. (2025, November 21). *Keadaan ketenagakerjaan Sidoarjo Agustus 2025*. <https://sidoarjo.kab.bps.go.id/id/pressrelease/2025/11/21/55/sidoarjo-employment-situation-august-2025.html>
- Deloitte. (2024). *Generasi Z and Millennial Survey*. Deloitte. <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/genz-millennial-survey.html>
- Dunggio, M., Soraya, E., & Nurali, E. F. (2024). Dampak Lingkungan Kerja Pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Dengan Pendekatan Moderated Regression Analysis. *Kinerja*, 6(01), 001–012. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V6i01.3287>
- Economic Concerns Lower U.S. Workforce Health And Productivity*. (2024). Retrieved January 12, 2026, From <https://www.gurufocus.com/news/2740354/economic-concerns-lower-us-workforce-health-and-productivity-raising-need-for-employee-employer-trust-new-metlife-study>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V5i3.1786>
- Futri, S., & Kustini, K. (2024). *The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Turnover Intention Through Job Satisfaction As An Intervening Variable On Generation Z Employees In Surabaya*. 03(05).
- Giorgi, G., Lecca, L. I., Alessio, F., Finstad, G. L., Bondanini, G., Lulli, L. G., Arcangeli, G., & Mucci, N. (2020). Covid-19-Related Mental Health Effects In The Workplace: A Narrative Review. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 17(21), 7857. <https://doi.org/10.3390/Ijerp17217857>
- Handayanin, S. O., Andriyani, & Choirinnida, I. T. (2024). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal Of Management*, 13(4), 52–61. [https://doi.org/10.21511/Ppm.17\(4\).2019.05](https://doi.org/10.21511/Ppm.17(4).2019.05)
- Hutagalung, C. D. H., & Hutabarat, Z. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Suasana Toko, Kewajaran Harga dan Kepuasan Pelanggan terhadap Loyalitas Konsumen pada Sallo Coffee di Jakarta. *Enrichment: Journal of*

- Management, 13(6), 3723-3732.
<https://doi.org/10.35335/enrichment.v13i6.1843>
- Idam Wahyudi, Auliya Nurmallasari, Bikorin Bikorin, Muhammad Akmal, & Yoshua Ronaldo Primartono. (2024). Kajian Literatur: Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover intention* Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i2.704>
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention*. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 4(2), 964–971. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V4i2.4452>
- Jemina, K. I., & Santosa, A. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z di Provinsi Bali. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 5525–5536.
<https://doi.org/10.31004/jptam.v9i1.2532>
- Sutrisno, H. Edy. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 11). JAKARTA: KENCANA.
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149.
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I03.P17>
- Nasir, M., Syahnur, Muh. H., & Hasan, M. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover intention* Karyawan (Studi Kasus: Pt. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kc Makassar 2). *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 9(1).
<https://doi.org/10.35794/Jmbi.V9i1.37470>
- Nurramadhania, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Di Perusahaan Startup*.
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)*, 6(1), 369–378. <https://doi.org/10.31539/Costing.V6i1.4364>
- Putra, M. R. A., Halin, H., & Yeni, Y. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(1), 332–341.
<https://doi.org/10.47709/Jebma.V4i1.3615>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover intention*. Eureka Media Aksara.

- Putri, A. D. N., & Amalia, I. (2025). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi *Turnover intention* Pada Karyawan Generasi Z: Sebuah Systematic Literature Review. *Paedagogy : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 5(4), 1562–1572. <https://doi.org/10.51878/Paedagogy.V5i4.8107>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/Briliant.V6i3.694>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I02.P04>
- Rizky Kurnia Manggala & Siswanto. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Sumber Daya Manusia (Sdm) Generasi Z Di Provinsi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2). <https://doi.org/10.47134/Jampk.V2i2.489>
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2019). *Organizational Behavior* (18th Edition). Pearson.
- Sari, A. P., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap *Turnover intention* Karyawan (Studi Kasus: Restoran). *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/Jabm.6.2.258>
- Soelton, M., Nurfakhriansyah, A. R., Apriadi, I., Arief, H., Noermijati, N., & Vizano, N. A. (2022). Mengapa Perilaku Burnout Dikuatirkan Oleh Para Manager Di Industri Manufaktur? *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(4), 461–474. <https://doi.org/10.31842/Jurnalinobis.V5i4.244>
- Sunaryanto, K. and Idrus, O. 2025. Karakteristik Generasi Z Dan Dampak Produktivitas Kerja Pada Dunia Kerja Di Indonesia. *Jurnal Sains dan Teknologi*. 7, 3 (Sep. 2025), 37–43. DOI:<https://doi.org/10.55338/saintek.v7i3.3892>.
- Üngüren, E., Onur, N., Demirel, H., & Tekin, Ö. A. (2024). The Effects Of Job Stress On Burnout And *Turnover intention*: The Moderating Effects Of Job Security And Financial Dependency. *Behavioral Sciences*, 14(4), 322. <https://doi.org/10.3390/Bs14040322>
- Valensiana, B. F., & Khrisna Sawitri, D. (2024). Investigating *Turnover intention*: The Role Of Counterproductive Work Behavior And Job Stress. *Dinasti International Journal Of Economics, Finance & Accounting*, 5(4), 3316–3326. <https://doi.org/10.38035/Dijefa.V5i4.3136>

- Vanderson, V., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Kontrol Diri, Cyberloafing, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Kota Yogyakarta. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 543. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1702>
- Wahyudi, S., & Saryatmo, M. A. (2024). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi *Turnover intention* Pada Karyawan Generasi Z Yang Bekerja Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 621–634. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i3.30222>
- Wibowo, S. W., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Generasi Z. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).