

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sejumlah kesimpulan ditetapkan dapat ditarik berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan mengenai pengaruh kesiapan digital, budaya kerja adaptif, dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Lembah Pandawa, sebagaimana diuraikan berikut ini.

1. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, pengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Lembah Pandawa telah ditunjukkan oleh kesiapan digital, budaya kerja adaptif, dan kepemimpinan transformasional. Hasil ini mengindikasikan jika peningkatan kinerja karyawan bisa dicapai apabila ketiga faktor tersebut dikelola secara terpadu dan dilakukan secara berkelanjutan dalam organisasi.
2. Berdasarkan pengujian yang telah dilaksanakan, kesiapan digital nyata adanya memberikan pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Objek Wisata Lembah Pandawa. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan turut didorong oleh semakin meningkatnya kemampuan dalam pemanfaatan teknologi digital. Karyawan yang telah dibekali kemampuan penggunaan teknologi dan informasi berbasis digital secara efektif cenderung lebih mudah dalam menyelesaikan tugas dengan lebih cepat, tepat, dan efisien.
3. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, pengaruh positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Objek Wisata Lembah Pandawa telah ditunjukkan oleh budaya kerja adaptif. Temuan tersebut mengindikasikan bahwa

kompetensi karyawan untuk beradaptasi terhadap penyesuaian lingkungan kerja, perkembangan teknologi, serta kewajiban operasional wisata berkontribusi terhadap peningkatan kualitas kerja. Selain itu, budaya kerja yang adaptif juga diketahui mampu mendukung terjalinnya kerja sama serta komunikasi yang lebih efektif antar karyawan.

4. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, pengaruh positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Objek Wisata Lembah Pandawa telah ditunjukkan oleh kepemimpinan transformasional. Temuan tersebut mengindikasikan bahwa peningkatan semangat kerja dan tanggung jawab dalam pelaksanaan pekerjaan dapat didorong melalui kehadiran pimpinan yang mampu memberikan motivasi, inspirasi, dukungan, serta arahan pegawai.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat dirumuskan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Bagi Masyarakat

Diharapkan masyarakat dapat memahami urgensi kesiapan digital, budaya kerja adaptif, serta kepemimpinan yang efektif dalam menghadapi perkembangan teknologi dan dinamika lingkungan kerja. Selain itu, pemahaman tambahan mengenai berbagai aspek yang berpengaruh dalam dunia kerja diharapkan dapat diperoleh melalui penelitian ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada penelitian yang akan datang, diharapkan pengembangan dapat dilakukan dengan diikutsertakannya variabel-variabel lain yang diduga turut memberikan

pengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja, maupun remunerasi. Selain itu, disarankan pula agar objek penelitian yang lebih beragam dipilih serta keterlibatan responden dalam jumlah yang lebih besar diupayakan pada penelitian berikutnya, sehingga hasil yang lebih mendalam dan variatif dapat dihasilkan.