

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Afriliani S, L. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap Turnover Intention pada PT Telkom Witel Bekasi*. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(2), 513-520. <https://doi.org/10.5281/zenodo.17168598>
- Armansyah, A., Safitri, R., Risnawati, R., & Basyid, A. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Haleyora Power Area Tanjungpinang*. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8), 1595-1600.
- Cahya, A. D., Febriana, H. D., Purnomo, W., & Erasdio, R. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention karyawan (Studi kasus pada UMKM coffeshop Kopi Sembilan di Kecamatan Mlati Kabupaten Sleman Provinsi Yogyakarta)*. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 59-71.
- Cahyadi. (2022). *Pengaruh kualitas produk dan harga terhadap keputusan pembelian baja ringan di PT Arthanindo Cemerlang*. *EMABI: Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 60-73. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Gunawan, A., Rizki, A. S., Anindya, T. F., Amalia, A. P., & Setiani, W. F. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia pada Era Digitalisasi*. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(1), 262-272.
- Hida, V. Y., Fanggidae, R. P. C., Yonas, R., & Nursiani, N. P. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan burnout terhadap Turnover Intention karyawan Toko Roti Borneo Bakery Kupang*. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 593-607.
- Indra, & Yuningsih, E. (2025). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover Intention PT XYZ*. *Karimah Tauhid*, 4(3), 1876-1886.
- Jannavi, A. N., & Utami, K. S. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan di perusahaan konstruksi bangunan*. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 58-62.
- Juleiqa, S., & Indarto, M. R. (2024). *Indikasi Turnover Intention di perusahaan Etta Indotama*. *Cakrawangsa Bisnis*, 5(1), 27-44.
- Kurniawan, R., & Kadir, A. (2021). *The Influence of Training, Work Motivation, and Organizational Culture on Employee Job Satisfaction and Employee Performance*. *Journal of Talent Development and Excellence*, 13(2), 43-54
- Nuraeni, S., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen afektif terhadap niat berpindah PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Mekarsari Kabupaten Sukabumi*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), 1507-1514.
- Nurcahyo, O., Prayekti, & Kirana, K. C. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada UMKM persewaan alat pesta OR Yogyakarta)*. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(2), 253-264.

- Oktaviani, S., & Wiguna, M. (2025). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan Generasi Z PT. Mustika Citra Rasa (Holland Bakery) Unit Gajah Mada Jakarta Barat*. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 1982-1997.
- Pramujadi, F., Lestari, D. S., & Augustinah, F. (2024). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Support Logistics Indonesia*. *SAB (Soetomo Administrasi Bisnis)*, 2(1), 178-192
- Ramadhani, H., & Widarta. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention di Hamzah Batik Yogyakarta*. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(8.A), 97-106.
- Ratag, K. F., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2023). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada anggota kepolisian di Satuan Reserse Kriminal Polresta Samarinda*. *Jurnal EMBA*, 11(3), 1293-1304
- Sadiyah, S. W. H., Sendow, G. M., & Roring, F. (2025). *Pengaruh pemberian insentif, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan pabrik roti Munawar Bakery Manado*. *Jurnal EMBA*, 13(4), 552-563.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyeni. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi mempertahankan karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Sulistiyana, F., & Wijono, S. (2025). *Lingkungan kerja (fisik dan sosial) sebagai prediktor Turnover Intention karyawan PT X Boyolali*. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 5(2), 1589-1600.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. D., & Syafitri, R. (2023). *Kerangka berfikir penelitian kuantitatif*. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, 2(1), 160-166,. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>
- Wijaya, F. R., Lubis, F. A. R., Siregar, M. N. S., & Batubara, A. A. F. (2025). *Sumber data, subjek penelitian, dan isu terkait*. *Jurnal Edukatif*, 3(2), 271-276.
- Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2025). *Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia*. *MAKREJU: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(3), 38-53.