

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan tentang pengaruh sektor industri manufaktur besar dan sedang terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Gresik tahun 2015–2024. Maka beberapa kesimpulan dapat diperoleh sebagai berikut:

1. PDRB sektor industri manufaktur berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri manufaktur besar dan sedang di Kabupaten Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan aktivitas produksi dan pertumbuhan sektor industri manufaktur mampu meningkatkan jumlah tenaga kerja yang terserap.
2. Jumlah perusahaan industri manufaktur tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri manufaktur besar dan sedang di Kabupaten Gresik. Kondisi ini menunjukkan bahwa peningkatan jumlah perusahaan belum tentu diikuti oleh peningkatan penyerapan tenaga kerja.
3. Investasi industri manufaktur berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri manufaktur besar dan sedang di Kabupaten Gresik. Hasil tersebut menunjukkan bahwa investasi yang masuk cenderung digunakan untuk modernisasi teknologi dan peningkatan efisiensi produksi sehingga tidak selalu meningkatkan kebutuhan tenaga kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pemerintah Kabupaten Gresik diharapkan dapat terus mendorong pertumbuhan sektor industri manufaktur melalui peningkatan produktivitas, pengembangan kawasan industri, dan kemudahan kegiatan usaha. Upaya tersebut penting karena perkembangan sektor industri manufaktur terbukti mampu meningkatkan penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Gresik.
2. Pemerintah Kabupaten Gresik diharapkan dapat mendorong perkembangan industri manufaktur yang lebih bersifat padat karya agar peningkatan investasi dapat memberikan dampak yang lebih besar terhadap penyerapan tenaga kerja. Selain itu, pemerintah perlu meningkatkan pengawasan dan evaluasi terhadap investasi yang masuk agar tidak hanya berorientasi pada penggunaan teknologi dan mesin produksi semata.
3. Pemerintah daerah dan perusahaan industri manufaktur diharapkan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan kerja dan pengembangan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan industri modern. Upaya ini penting agar tenaga kerja lokal mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi yang semakin meningkat akibat investasi industri serta tetap memiliki daya saing di pasar kerja.
4. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan faktor-faktor lain yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja, seperti tingkat upah, pendidikan, ekspor industri, dan teknologi industri. Selain itu, penelitian selanjutnya

dapat memperpanjang periode penelitian dan menggunakan metode analisis yang berbeda agar memperoleh hasil yang lebih komprehensif.