

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada Markas Unit Palang Merah Indonesia Kabupaten Soppeng. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(3), 6811–6818. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.3011>
- Alfiana, R., Violinda, Q., Work, N., Flexibility, W., Work, N., Satisfaction, J., Kerja, K., Kerja, F., Kerja, L., & Fisik, N. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Driver Ojek Online di Kota Semarang. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi (JURRIE)*, 2(1), 50–71. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurrie.v2i1.905>
- Alim, Y. Al, & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver ShopeeFood di Sidoarjo. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3245–3258. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.3787>
- Ananda, A. A., & Effendy, A. A. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sprint Asia Technology Kota Jakarta Selatan. *JICN: Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 2(4), 5548–5559.
- Anggita, S. A. T., & Supriadi. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi Digital*, 1(2), 5–12. <https://doi.org/doi.org/jrbed.v1i1.2025>
- Anggreani, S., & Saroyo. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (PERSERODA). *JAPB: Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 6(1), 51–60.
- Anwar, F., Irawan, A., & Riyanto, S. (2024). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Koperasi Berkah Mandiri Sejahtera di Tanjung Sari Bogor. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(4), 922–934. <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v7i4.943>
- Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); 1st ed.). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Ayu M, D., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563–566. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>
- Azwanda, Y. E. H., Rustam, Hasri, S., & Sohiron. (2024). Model Dua Faktor Herzberg Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Studi*

Multidisipliner, 8(12), 862–866.

- Efiani, Cyasmoro, V., & Espirapika, V. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Manajer Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Best Western Premier The Hive Cawang. *E-QIEN: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 395–407.
- Fadhillah, A. S., Febrian, M. D., Prakoso, M. C., Rahmaniah, M., Putri, S. D., & Nurlaela, R. S. (2024). Sistem Pengambilan Contoh Dalam Metode Penelitian. *KARIMAH TAUHID: Karya Ilmiah Mahasiswa Bertauhid*, 3(6), 7228–7237.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i6.14047>
- Fajrina, A. N., & Kustini. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Puma Logistics International. *Nusantara : Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.31604/jips.v9i1.2022.220-226>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris*.
- Hair, J. F., Howard, M. C., & Nitzl, C. (2020). Assessing measurement model quality in PLS-SEM using confirmatory composite analysis. *Journal of Business Research*, 109, 101–110.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.069>
- Hanafi, Y. D., & Santoso, B. (2025). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. XYZ*.
- Haqi, F. I., & Swasti, I. K. (2024). The Influence Of Compensation And Work Motivation On Job Satisfaction Of Gojek Surabaya Drivers. *Management Science Research Journal*, 3(4), 91–99.
<https://doi.org/https://doi.org/10.56548/msr.v3i4.129>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Herianti, E. (2020). *Modul Pelatihan Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Aplikasi SmartPLS*.
- Herison, & Firdaus, N. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(1), 31–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.36975/jeb.v13i1.371>
- Ifrah, A. (2023). Pengembangan Alat Ukur Kepuasan Kerja dalam Pengaturan Kerja Teleworking. *GUIDENA: Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi,*

- Bimbingan Dan Konseling*, 13(3), 671–682.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24127/gdn.v13i3.8391>
- Ikhwan, N., Nurlina, & Punagi, A. H. (2025). *Penerapan Teori Motivasi Abraham Maslow dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Wisma Benhil Grup Makassar*. 2(2), 175–180.
- Kurniawan, M. A., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab di Kecamatan Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 196–205.
- Laia, T. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 159–172.
<https://doi.org/https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1269>
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *JAB: Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 86–92.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v10.i2.86-92>
- Mutri, V. B. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Pangeran Beach Hotel Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 6(1), 11–20.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24036/jkpbp.v6i1.75372>
- Nida, A., & Adiwati, M. R. (2025). The Influence of Workload , Compensation and Work Environment on Employee Performance at PT Nisfu Advertising and Communication. *EAJMR (East Asian Journal of Multidisciplinary Research)*, 4(9), 4387–4396.
- Nuraina, & Rizki, S. (2024). Pengaruh Job Description, Fasilitas Kerja dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kota Medan. *Jurnal Widya Akademi Manajemen Informatika Komputer Widyaloka*, 5(2), 1847–1864.
- Nuraisyah, Basalamah, S., & Latief, B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 38–49.
<https://doi.org/https://doi.org/10.52103/jms.v3i1.805>
- Nurjanah, S. A., & Fauzan, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Pegawai “ Rumah Sakit Z.” *MBIC: Management Business Innovation Conference*, 6, 744–757.
- Pandari, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. *Jurnal Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis*, 5(14), 164–188.
- Pelasula, O., Tjokro, C. I., Nanulaita, D. T., & Tousalwa, C. C. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kabupaten Maluku

- Tengah. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(2), 455–464.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31959/jat.v3i2.2923>
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Effect of Compensation and Job Jatisfaction on Turnover Intetion at PT. Wahyu Nusantara Beautiful Putra Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 369–378.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4364>
- Putri, D. D., & Widiastini, N. M. . (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 71–80.
<https://doi.org/https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29340>
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *JURNAL BRAND*, 2(2), 184–189.
- Risma, D. F., & Putra, R. S. (2024). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Mitra Gojek di Kecamatan Gunung Anyar. *Greenomika: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 06(1), 28–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2024.06.1.4>
- Rudiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kuripan. *BIEJ: Business Innovation & Entrepreneurship Journal*, 3(1), 1–7.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35899/biej.v3i1.178>
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 272–281.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Syarifudin, A. A., & Parashakti, R. D. (2023). Dampak Pemberian Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber DayaManusia*, 01(03), 93–105.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i03.111>
- Tanuwijaya, M., Mulyono, H., Purnama, B., & Rolando, B. (2024). Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(4), 959–967. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i4.1374>
- Tirtowaluyo, E., & Turangan, J. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Mitra Andalan Valasindo. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(03), 721–730.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19766>
- Vadilla, I. T. N., & Santoso, B. (2024). The Influence of Transformational Leadership, Competence, and Placement on Job Satisfaction of Employees of the East Java Province Pamong Praja Police Unit. *IJSE : Indonesian*

Interdisciplinary Journal of Sharia Economics, 7(3), 6790–6803.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31538/ijse.v7i3.5163>

Widodo, D. A., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Compensation and Work Motivation on Job Satisfaction at PT.MMP Central Sulawesi. *IJOMRAL: International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 3(1), 64–70. <https://doi.org/https://doi.org/10.53067/ijomral.v3i1.196>

Yandi, A., Ismiasih, & Trimerani, R. (2023). Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT . Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis*, 4(1), 31–42. <https://doi.org/https://doi.org/10.48093/jimanggis.v4i1.149>