

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARTA MULIA
KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI



Oleh:

RIKZA HAIKAL SIRAJI
NPM. 22024010041

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA
2026**

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARTA MULIA
KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI



Oleh:

RIKZA HAIKAL SIRAJI
NPM. 22024010041

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA**

2026

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARTA MULIA
KABUPATEN BLITAR**

Oleh:

RIKZA HAIKAL SIRAJI
NPM : 22024010041

Telah diterima pada Juni 2026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si.

NIP. 196012271991032001

Ika Sari Tondang, S.P., M.Sc.

NIP. 19950619 202203 2012

Mengetahui
KOORDINATOR PROGRAM STUDI AGRIBISNIS

Dr. Ir. Nuriah Yulianti, MP
NIP. 19620712 199103 2001

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARTA MULIA
KABUPATEN BLITAR**

Oleh:

RIKZA HAIKAL SIRAJI
NPM. 22024010041

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

26 Juni 2026

Telah disetujui oleh

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si.

Ika Sari Tondang, S.P., M.Sc.

NIP.196012271991032001

NIP.19950619 202203 2012

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

Koordinator Program Studi Agribisnis

Prof. Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P.

Dr. Ir. Nuriah Yulianti, M.P.

NIP.19631208 199003 2001

NIP.19620712 199103 2001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rikza Haikal Siraji

NPM : 22024010041

Program : Sarjana (S1)

Fakultas : Pertanian

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/ Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juni 2026
Yang Membuat Pernyataan



Rikza Haikal Siraji
22024010041

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Harta Mulia Kabupaten Blitar” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi dan memperoleh gelar sarjana. Penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing, Prof. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si. dan Ika Sari Tondang, S.P., M.Sc. yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, serta masukan berharga selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
2. Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, MM. selaku Ketua Jurusan Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Ir. Nuriah Yuliati, MP selaku Koordinator Program Studi S1 Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
4. Keluarga penulis yang telah memberikan dukungan, semangat, serta do’a kepada penulis demi kelancaran penyusunan laporan Skripsi.
5. Kepada diri saya sendiri yang sudah semangat untuk menuntaskan Skripsi hingga akhir.

Skripsi saya ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, saya memohon adanya kritik dan saran yang membangun dari para pembaca agar skripsi saya ini menjadi lebih baik kedepannya. Atas ketersediaan dan bantuan yang diberikan. Saya ucapkan terimakasih.

Surabaya, Juni 2026

Penulis

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARTA MULIA KABUPATEN BLITAR

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT HARTA MULIA, BLITAR REGENCY

Rikza Haikal Siraji, Hamidah Hendrarini, Ika Sari Tondang
Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel perantara, di PT Harta Mulia yang berlokasi di Kabupaten Blitar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik pengambilan sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 45 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan model persamaan *Structural Equation Modeling* berbasis *Partial Least Squares* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja. Sebaliknya, beban kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja. Variabel kompensasi dan beban kerja menjelaskan (69,2)% kepuasan kerja, sedangkan remunerasi, beban kerja, dan kepuasan kerja menjelaskan (80,9)% kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja memainkan peran yang signifikan dalam memengaruhi kinerja karyawan di industri pengolahan kopi. Temuan itu menjelaskan hasil kerja karyawan dipengaruhi oleh keselarasan antara jumlah gaji yang diterima dan tingkat tuntutan tugas yang harus diselesaikan. Oleh karena itu, pengelolaan kompensasi, beban kerja, serta tingkat kepuasan kerja merupakan sesuatu yang sangat penting di dalam upaya kinerja karyawan tetap terkontrol secara stabil dalam industri pengolahan kopi yang memiliki beban kerja yang tinggi.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The reason of this study is analyzing the effects of remuneration and workload on employee performance, with job satisfaction as a mediating variable, at PT Harta Mulia, located in Blitar Regency. This study employs a quantitative approach and a saturation sampling technique, with a sample size of 45 employees. Data were collected via a questionnaire and analyzed using a partial least squares structural equation model (SEM-PLS). The results indicate that remuneration has a positive and significant effect on employee performance, both directly and through job satisfaction. Conversely, workload has a negative and significant effect on employee performance, both directly and through job satisfaction. The variables of remuneration and workload explain (69.2)% of job satisfaction, while remuneration, workload, and job satisfaction explain (80.9)% of employee performance. The research results indicate that remuneration, workload, and job satisfaction play a significant role in influencing employee performance in the coffee processing industry. The findings indicate that employee performance is influenced by the balance between the amount of salary received and the level of demands of the tasks to be completed. Therefore, managing compensation, workload, and job satisfaction is crucial to maintaining stable employee performance in the coffee processing industry, which is characterized by a high workload.

Keywords: *Compensation, Workload, Job satisfaction, Employee performance, Human Resource.*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
II. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Penelitian Terdahulu.....	12
2.2. Landasan Teori	20
2.2.1. Teori Keadilan (<i>Equity Theory</i>).....	20
2.2.2. Kompensasi	21
2.2.3. Beban Kerja	25
2.2.4. Kinerja	28
2.2.5. Kepuasan Kerja.....	30
2.2.6. Structural Equation Modeling (SEM).....	33
2.3. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	35

III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
3.2. Penentuan Lokasi	38
3.3. Penentuan Sampel dan Jumlah Sampel.....	39
3.4. Pengumpulan Data	39
3.4.1. Jenis Data.....	39
3.4.2. Sumber Data	39
3.4.3. Metode Pengumpulan Data	40
3.5. Analisis Data	40
3.5.1. Analisis SEM-PLS	40
3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	48
3.6.1. Definisi Operasional	48
3.6.2. Pengukuran Variabel.....	51
3.7. Jadwal Pelaksanaan	52
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	53
4.1.1 Visi dan Misi.....	54
4.1.2 Job Deskripsi	55
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	58
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.2 Tabel Frekuensi Distribusi.....	60
4.3. Hasil Analisis Data	67
4.3.1 Model PLS.....	67
4.3.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	67
4.4. Pengujian Hipotesis.....	72
4.5. Pembahasan.....	74

4.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	74
4.5.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	79
4.5.4 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	81
V. SIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Simpulan	83
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1. 1.	Produksi Tanaman Kopi di Kabupaten Blitar Tahun 2021–2023.....	2
1. 2.	Pencapaian Target dan Realisasi Produksi Kopi.....	4
1. 3.	Data Absensi Karyawan Perusahaan.....	5
3. 1.	Indikator Variabel Penelitian.....	49
3. 2.	Skala Likert.....	52
3. 3.	Jadwal Pelaksanaan Penyusunan Skripsi.....	52
4. 1.	Data Frekuensi Jenis Kelamin Karyawan PT Harta Mulia.....	58
4. 2.	Data Frekuensi Usia Karyawan PT Harta Mulia.....	59
4. 3.	Data Frekuensi Masa Kerja Karyawan PT Harta Mulia.....	59
4. 4.	Gambaran Indikator Kompensasi.....	60
4. 5.	Gambaran Indikator Beban Kerja.....	62
4. 6.	Gambaran Indikator Kepuasan Kerja.....	63
4. 7.	Gambaran Indikator Kinerja.....	65
4. 8.	Pengujian Convergent Validity.....	68
4. 9.	Pengujian Discriminant Validity.....	69
4. 10.	Pengujian Validity dan Reliability.....	70
4. 11.	Pengujian Nilai R-Square (R2).....	71
4. 12.	Pengujian Path Coefficients (Mean, STDEV, T – Values).....	72
4. 13.	Pengujian Path Coefficients (Mean, STDEV, T – Values).....	73

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2. 1.	Kerangka Pemikiran.....	36
3. 1.	Model Jalur PLS.....	47
4. 1.	Struktur Organisasi PT Harta Mulia.....	55
4. 2.	Algoritma Smart PLS 4.0	67

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	91
2	Tabulasi Data Penelitian.....	96
3	Rata rata (<i>Mean</i>) Indikator Penelitian	98
4	<i>Outer Loading</i>	98
5	<i>Construck Reliability</i> dan <i>Validity</i>	99
6	<i>Cross Loading</i>	99
7	Nilai <i>R Square</i>	99
8	Nilai <i>F-Square</i>	100
9	Hasil Model Penelitian.....	100
10	LoA Jurnal.....	101
11	Kartu Bimbingan.....	102
12	Dokumentasi Penelitian	103
13	Surat Keterangan Plagiarisme	104