

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Arief Subyantoro, dan Ambar Puji Harjanto. (2025). Pengaruh Budaya Organisasional dan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Fungsional. *Mutiara: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 3(1), 16–30. <https://doi.org/10.61404/jimi.v3i1.350>
- Achieng, A. M., Susan, W., dan Atieno, M. M. (2024). Influence of Employee Competencies Management on Employee Performance in Public Universities in Kenya. *European Journal of Business and Management*, January. <https://doi.org/10.7176/ejbm/11-21-13>
- Ackah, D., Krist Addo, S., dan Yornu, I. K. (2025). Analysing the Connection Between Motivation, Compensation, and Employee Job Satisfaction. *Dama Academic Scholarly Journal of Researchers*, 10(1), 01–31. <https://doi.org/10.4314/dasjr.v10i1.1>
- Adams, J. S. (1965). Inequity in Social Exchange. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology*. In *Advances in Experimental Social Psychology* (Vol. 2). Academic Press.
- Adhim, A. F. S., dan Liana, L. (2023). Analisis Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 227. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.966>
- Amin, N. F., Garancang, S., dan Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Professional Health Journal*, 4(1), 51–61. <https://doi.org/10.54832/phj.v4i1.283>
- Anshori, M., dan Nurwulandari, A. (2021). Effect of Leadership, Compensation and Work Environment on Performance, With Job Satisfaction as The Intervening Variable in Employees PT. Sembilan Cahaya Abadi. *International Journal of Social Service and Research*, 1(2), 118–131. <https://doi.org/https://doi.org/10.46799/ijssr.v1i2.2626>
- Ardiyansyah, D. S., dan Evantheni, A. (2023). Determinan Kinerja Karyawan Produksi CV. Yummys Motherlacto Indonesia. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(2), 348–357.
- Astuti, R. D., Herawati, J., dan Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan :Studi Kasus pada PT Wika-WgKso Proyek Pembangunan Gedung Sglc dan Eric. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Budiasa. K. I (2020). Lingkungan Kerja dan Kinerja SDM. In *Suparyanto dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3).

- Dachlan, U. (2014). *Panduan Lengkap Structural Equation Modeling*.
- Damayanti, S., Gunade, D. T., dan Anshari, M. R. (2025). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kabupaten Balangan. *Jurnal MSDM*, 2(1), 25–35. <https://doi.org/https://ejurnal.stiaamuntai.ac.id/index.php/JMSDM/article/view/1016>
- Farah, A., dan Diana, R. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi (Studi pada Politeknik Pembangunan Pertanian Malang). *Journal Akses STIA Malang*, 5(2), 8–14.
- Gerry D. (1997). *Manajemen Personalialia: Teknik dan Konsep Modern Terjemahan*. Penerbit Erlangga.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. B. (2009). Structural Equation Model Latent.Pdf. *Media Informatika*, 8(3), 121–134.
- Guney, S., dan Kaya, A. (2024). *The Relationship Between Heavy Workload , Job Satisfaction , Employee Performance and Job Stress : An Application for Professional Accountants*. 631–641.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., dan Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*.
- Hendrasti, N., Syahrul, L., dan Fahmy, R. (2022). The Effect of Compensation and Workload on Employee Performance at PT. X Padang City with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Journal of Social Research*, 2(1), 65–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.55324/josr.v2i1.451451>
- Hidayat, M., Halim, D., dan Suharja, A. (2021). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 172–180. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i2.1701>
- Ilmiyah, D. E. M., Isaroh, S. N., Kusuma, L. C., dan Qurrotu'aini, N. I. (2025). Peran Kompensasi dalam Mencapai Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 3(1), 206–218. <https://doi.org/10.30640/trending.v3i1.3708>
- Muslimin, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2). <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1426>
- Naibesi, A., Fanggidae, R. P. C., Aman, D. K. T., dan Nursian, N. P. (2024). *Analisis Kebijakan Jam Kerja Lembur (Overtime) dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Karyawan pada CV . Sukses Jaya Abadi , Kabupaten Madiun , Provinsi Jawa Timur Analysis Of Overtime Work Policy and Employees ' Work-Life Balance*. 1167–1174.

- Natasya, F. J., Qurratu'aini, N. I., dan Fitrianto, R. I. (2025). *Peran Kompensasi Finansial dan Non Finansial dalam Meningkatkan Retensi Karyawan*. 8(1).
- Naufalina, Z., dan Saputra, G. B. (2021). Penerapan Balanced Scorecard untuk Menilai Kinerja Koperasi Karyawan Sekar Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia di Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Agribisnis dan Agroindustri*, 1(1), 23–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.25047/jmaa.v1i1.55>
- Nurdiana, S., dan Husaini, F. (2024). *Analisis Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sungai Bakau Kecil Kabupaten Mempawah No Title*. 10(September).
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurhasanah, Jufrizen, dan Tupti, Z. (2022). The Effect of Work Ethics, Organizational Culture and Workload on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
- Pratiwi, P., Putu D., Jata, I. W., Chintia P. N. W., dan Santi D. N. D. M. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di TRM. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 4(07), 1141–1148. <https://doi.org/10.58812/jmws.v4i07.2512>
- Pratomo, Y., Rahmahwati, R., dan Prawaty, Y. E. (2025). *Pengukuran Beban Kerja Mental dan Tingkat Kelelahan pada Karyawan Kedai Kopi XYZ dengan Metode Nasa-Tlx dan Sofi*. 9(2), 508–514.
- Radjab, E., dan Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Makassar. Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah.
- Raviva, Z. K., dan Wijayadne, D. R. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan PT Widya Utama Putra. *Performa*, 8(5), 534–543. <https://doi.org/10.37715/jp.v8i5.3982>
- Rehman, A., dan Solikhah, M. (2024). The Effect of Individual Competence, Compensation and Organizational Climate on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 3(8), 1645. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/jrssem.v3i8.633>
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior*. Pearson South Africa.
- Romdonih, F. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Pertanian Republik Indonesia. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7), 2202–2206. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i7.702>
- Rski, D., Rimbano, D., Meilinda, O., Putri, B., Saputra, R., dan Ramadona, H. (2025). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia , Pendidikan , dan

Pelatihan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Keuangan (Studi Literatur). *Jurnal Ilmu Komunikasi dan Sosial Politik*, 02(03), 741–759.

- Sabiila, H., Prabowo, B., Nugroho, R. H., dan Kusumasari, I. R. (2025). The Influence of Workload and Training on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable (A Study at Mazarzo Traditional Wedding Organizer). *Dinasti International Journal of Economics, Finance dan Accounting*, 6(3), 1808–1818. <https://doi.org/10.38035/dijefa.v6i3.4666>
- Sabrina, V. A., Utami, D., dan Fuad, S. H. (2023). Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Mutiara Ilmu Akutansi (JUMIA)*, 1(2), 126–139.
- Sanjaya, I. K. G. A., Widiadnya, I. B. M., dan Widyawati, S. R. (2022). Pengaruh Motivasi, Loyalitas dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang Denpasar. *Jurnal Emas*, 3(7), 51–70. <https://doi.org/https://doi.org/10.30388/emas.v3i7.4197>
- Santoso, M. R., dan Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1), 84–94. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.868>
- Saputra, S. W., dan Marlius, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 135–148.
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar Structural Equation Modeling (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 10(3), 98528.
- Shaul, L., Vroege, L. De, dan Broek, A. Van Den. (2024). Dealing with Workload and Stress Complaints: The Impact of Resilience. *Psychology*, 15(09), 1455–1473. <https://doi.org/10.4236/psych.2024.159086>
- Simarmata, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Pamator Journal*, 13(2), 170–175. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8513>
- Siregar, Y. S., Nugroho, Y. A., Tlonaen, A., Basuki, A. D., Jiasti, F. D., dan Sigit, Y. S. (2023). Implementasi Kompensasi Berupa Reward/Penghargaan Promosi Mengikuti Pendidikan Pengembangan bagi Anggota/PNS Polri Polda Metro Jaya. *Journal of Public Policy and Applied Administration*, 4(1), 41–62. <https://doi.org/10.32834/jplan.v4i1.567>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Badan Penerbit Alfabeta.
- Sulaila, S. I., dan Kartini, T. (2026). *Beban Kerja Karyawan*. 9(2), 464–471. <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v9i2.1416>
- Sutono, S., Handayani, R., dan Siregar, L. M. (2022). Keadilan Organisasi untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah*

- Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 5(2), 520.
<https://doi.org/10.22441/biopsikososial.v5i2.14354>
- Tampubolon, L. H., dan Sirumapea, E. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap kepuasan Kerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat Perdana. *Jurnal Transaksi*, 14(2), 41–50.
<https://doi.org/https://doi.org/10.25170/transaksi.v14i2>
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., dan Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 8(1), 24–33.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>
- Uma, A. T., dan Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Valerie J. Gawron. (2008). *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook*. CRC Press.
- Widiarto, A., Kusnilawati, N., dan Indarto. (2024). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Work Satisfaction as an Intervening Variable (Study on Employees of PT. Eight Raja Abadi Semarang). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 3130–3140. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Widodo, D. S., dan Yandi, A. (2022). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14.
- Wulandari, D., dan Sukoco, A. (2024). The Influence of Compensation, Competency and Workload on Employee Performance Surabaya Health Office with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *IJEBD (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 7(6), 1158–1172.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29138/ijebd.v7i6.3014>
- Yanti, R., Roswaty, R., dan Emilda, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 52.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.333>
- Zahrattunnisa, I., dan Kurniasari, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BPPSDMP Kementerian Pertanian Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 21(2), 129–136.
<https://doi.org/10.31294/jp.v21i2.16006>
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Hafid, P., Putra, R. S., Manajemen, P., Ulama, N., dan Karyawan, K. (2023). A Systematic Literatur Review : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains*, 2(1), 1–15.
- Zebua, H. I., dan Harefa, G. A. (2022). Structural Equation Model (SEM) dalam Pemodelan Kemiskinan di Pulau Sumatera. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 5(1), 48. <https://doi.org/10.13057/ijas.v5i1.50493>

Zhu, Y. (2012). A Review of Job Satisfaction. *Asian Social Science*, 9(1), 293–298.
<https://doi.org/10.5539/ass.v9n1p293>

Zohriah, A., dan Muin, A. (2023). *Manajemen SDM Kompensasi. 1*, 1468–1475.
<https://doi.org/https://indopediajurnal.my.id/index.php/jurnal/article/view/212>