

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan yang dapat diuraikan dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Kompensasi terbukti mampu meningkatkan kinerja karyawan yang artinya segala bentuk penghargaan yang diberikan perusahaan atas kinerja mereka telah mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal.
2. Beban kerja terbukti memengaruhi kinerja karyawan secara negatif. Kondisi ini menunjukkan bahwa penambahan tanggung jawab terhadap karyawan dapat menurunkan kemampuan mereka dalam menyelesaikan pekerjaan secara optimal serta membuat karyawan rentan mengalami kelelahan.
3. Kepuasan kerja berhasil memediasi hubungan antara kompensasi dan kinerja karyawan yang artinya kompensasi yang diberikan perusahaan tidak hanya berdampak secara langsung, tetapi juga mampu meningkatkan kepuasan kerja yang kemudian mendorong peningkatan kinerja. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaannya cenderung memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi
4. Kepuasan kerja berhasil memediasi hubungan antara beban kerja dan kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa beban kerja yang tinggi dapat menurunkan kepuasan kerja yang pada akhirnya berdampak pada menurunnya kinerja karyawan.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. **Terkait Kompensasi**

Perusahaan disarankan untuk meningkatkan pemerataan pemberian tunjangan kepada karyawan agar tercipta persepsi keadilan yang lebih baik. Selain itu,

evaluasi berkala terhadap sistem kompensasi perlu dilakukan agar sesuai dengan kebutuhan dan kontribusi karyawan.

2. Terkait Beban Kerja

Perusahaan disarankan untuk melakukan penambahan atau rekrutmen tenaga kerja sesuai kebutuhan operasional. Langkah ini penting untuk menciptakan pembagian beban kerja yang lebih merata antar karyawan sehingga pekerjaan tidak terpusat pada individu tertentu. Dengan beban kerja yang lebih seimbang, risiko kelelahan kerja dapat diminimalkan dan kinerja karyawan dapat terjaga secara optimal.

3. Terkait Kepuasan Kerja

Perusahaan disarankan untuk mempertahankan hubungan kerja yang baik antar karyawan melalui peningkatan komunikasi dan kerja sama dalam lingkungan kerja. Suasana kerja yang kondusif dapat membantu menjaga tingkat kepuasan kerja karyawan.

4. Terkait Kinerja Karyawan

Perusahaan perlu memberikan dukungan yang memadai melalui penyediaan fasilitas kerja yang sesuai serta penghargaan atas hasil kerja karyawan. Upaya tersebut diharapkan dapat mendorong peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, atau gaya kepemimpinan sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif.